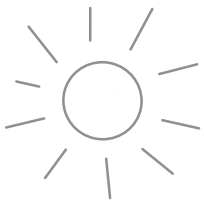
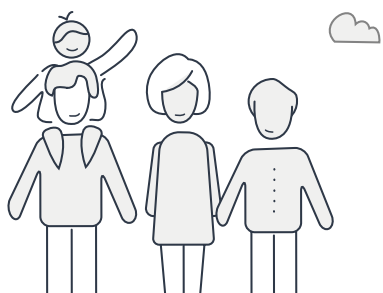


FAMILIE & BERUF

2022/23



Jahrbuch zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf





Je nach Lebensphase sind Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit unterschiedlichen Herausforderungen in puncto Vereinbarkeit konfrontiert. Sei es durch Schwangerschaft und Geburt eines Kindes oder die Pflege eines Angehörigen - eine familienfreundliche Unternehmenskultur schafft die entscheidenden Rahmenbedingungen und Voraussetzungen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf flexibel und zeitnah umsetzen zu können.

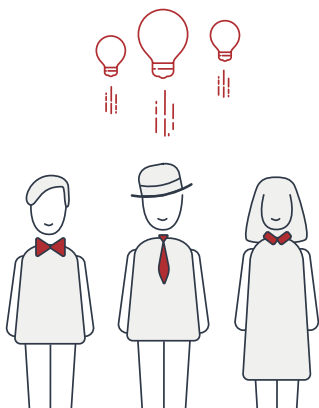
Familienfreundlich zertifizierte Arbeitgeber geben ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, sich sowohl Beruf und Karriere als auch dem Leben in der Familie zu widmen. Sie fokussieren damit zahlreiche Bedürfnisse der aktuellen Arbeitswelt. Zugleich haben Unternehmen, die daran arbeiten, ihr familienfreundliches Engagement zu entwickeln und sichtbar zu machen, einen entscheidenden Vorteil bei der Suche nach guten Bewerberinnen und Bewerbern und profitieren von einer hohen Arbeitsqualität und einer gesteigerten Zufriedenheit bei den Beschäftigten.

Anhand der Zertifizierung berufundfamilie sowie hochschuleundfamilie tragen Arbeitgeber einen wesentlichen Teil zur guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei und positionieren sich als ein starkes und zukunftsfähiges Unternehmen.

Ich danke Ihnen herzlich für Ihren tatkräftigen Einsatz für noch mehr Familienfreundlichkeit in Österreich.

MMag. Dr. Susanne Raab

Bundesministerin für Frauen, Familie, Integration und
Medien im Bundeskanzleramt



 www.facebook.com/familieundberufat
 www.instagram.com/familieundberufat
 www.linkedin.com/company/familieundberufat

Liebe Leserinnen und Leser!

Gerade acht Monate sind vergangen, seitdem wir Ende September 2022 zuletzt eine Zertifikatsverleihung durchführen konnten. Dass wir dort nach zwei digitalen Verleihungen die Auszeichnungen wieder persönlich überreichen durften, war natürlich ein Grund zur Freude. Darüber hinaus freuen wir uns, dass nun im Frühjahr 2023 trotz des kürzeren Intervalls zwischen den Verleihungen erneut so viele Unternehmen und Institutionen das Zertifikat in Empfang nehmen können. Ein Beweis dafür, dass das Gütezeichen sich als Mittel einer nachhaltigen, familienfreundlichen Personalpolitik immer größerer Beliebtheit erfreut. Insgesamt haben 93 Unternehmen und Einrichtungen seit vergangenem Herbst die Zertifizierungen berufundfamilie sowie hochschuleundfamilie absolviert. 33 davon erhalten das Grundzertifikat, 60 erwerben die Re-Zertifizierungen 1-6.

Außerdem konnten wir in unserem Netzwerk „Unternehmen für Familie“ bereits den 750. Partner begrüßen. Ziel des Netzwerkes ist es, den niederschweligen, offenen und unkomplizierten Austausch zum Thema Vereinbarkeit von Familie & Beruf zu fördern. In diesem Sinne lud „Unternehmen für Familien“ im Jänner zum ersten Partnertag 2023 mit dem Thema „Job Sharing: das Potenzial der geteilten Arbeit“. In einer Paneldiskussion tauschten sich Expertinnen und Experten zu Job Sharing, Top Sharing und innovativen Arbeitszeitmodellen für Väter aus und standen in digitalen Breakout-Sessions den Teilnehmenden zum Erfahrungsaustausch zur Verfügung. Zudem widmen sich zwei Folgen unseres Podcasts „Geht’s a bissl familienfreundlicher?“ den Arbeitszeitmodellen Job Sharing und Top Sharing – nachzuhören auf Spotify und Apple Podcast.

Vorrangig ist dieses Jahrbuch den Organisationen gewidmet, die das erste Mal oder im Zuge einer Re-Zertifizierung das Gütezeichen für eine familienfreundliche Personalpolitik erhalten. Alle ausgezeichneten Unternehmen, Hochschulen und Universitäten präsentieren auf einer Seite ihre Motivation und ihr Engagement zum Thema Vereinbarkeit sowie einen Auszug der im Rahmen der Zertifizierung entwickelten Maßnahmen. Die zahlreichen Praxis-Beispiele sollen andere Organisationen und Einrichtungen inspirieren und dazu motivieren, sich noch stärker für Familienfreundlichkeit einzusetzen.

Wir gratulieren allen Unternehmen, Hochschulen und Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen zur Zertifizierung und danken für ihr familienfreundliches Engagement.

Wir wünschen viel Inspiration und Nutzen von der Lektüre unseres Jahrbuchs!

Ihr Team der

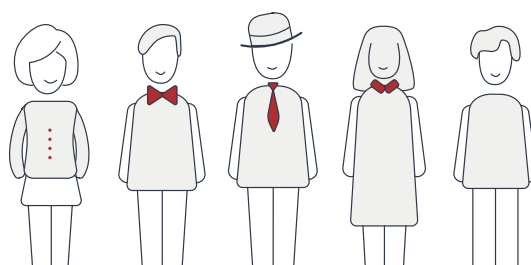
FAMILIE & BERUF
MANAGEMENT GMBH

Intro	10
Ein familienfreundliches Österreich: Alle profitieren!	11
Statements.....	12
Aktuelles	15
Rückblick 2022: Das "Wir" gemeinsam erleben.....	16
Highlight Storys	21
HighLight Story– Jobsharing	22
HighLight Story – Arbeitskräftemangel & Vereinbarkeit	26
Zertifikat berufundfamilie	31
Kurzinformation.....	32
Familienfreundliche Arbeitgeber 2022/23: Zertifikatsverleihung	33
Grundzertifikate	34
ABB AG	35
Amt der Kärntner Landesregierung	36
Bauernwirt e.U.	37
BG&P Holding GmbH.....	38
BOEHLERIT GmbH & Co.KG.	39
Bundesanstalt Statistik Österreich (Statistik Austria)	40
Bundesministerium Inneres, Zentrum für Ressourcensteuerung und Unternehmensqualität der Abteilung I/A/5 (Sicherheitsakademie)	41
cayenne marketingagentur gmbh.....	42
CERHA HEMPEL Rechtsanwälte GmbH.....	43
CS Caritas Socialis GmbH.....	44
Donau Chemie Aktiengesellschaft.....	45
DR. DÖLLER Vermessung ZT GmbH	46
eMAGNETIX	47
Flex Althofen	48
Fliegerwerft 2.....	49
Geschützte Werkstätte Wiener Neustadt Gesellschaft m.b.H.....	50
Grazer Treuhand Steuerberatung GmbH & Partner KG; Schlack & Partner Steuerberatung GmbH.....	51
Hartlauer Handelsgesellschaft m.b.H.....	52
Kloeckner Metals Austria GmbH & Co KG.....	53
Kompetenzzentrum Holz GmbH	54
Österreichisches Bundesheer/Führungsunterstützungsbataillon 2.....	55
Österreichisches Rotes Kreuz, Generalsekretariat	56
Prinzhorn Holding GmbH.....	57
Raiffeisen-Landesbank Steiermark AG	58

Raiffeisenverband Salzburg eGen	59
Rotes Kreuz Landesverband NÖ	60
Sandvik in Austria Gesellschaft m.b.H.....	61
Schankservice Peer GmbH - Wasserkaiser Trinkwassersysteme	62
SERVIER AUSTRIA GmbH.....	63
Spörker GmbH	64
Team Styria Werkstätten GmbH	65
Volksbank Oberösterreich AG	66
Wien Work-integrative Betriebe und AusbildungsgmbH.....	67
Re-Zertifizierungen	68
3M Österreich GmbH	69
Austrian Power Grid AG.....	70
Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H.....	71
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft	72
dekoster GmbH.....	73
dm drogerie markt GmbH.....	74
EAM Systems GmbH/ EAM Controls GmbH.....	75
Entwicklungs- und Forschungsverein Business Frauen Center.....	76
Esterhazy Betriebe GmbH.....	77
Familienbund Oberösterreich GmbH.....	78
Flughafen Wien Aktiengesellschaft	79
Frutura Obst & Gemüse Kompetenzzentrum GmbH	80
Fujitsu Technology Solutions GesmbH.....	81
Hilfswerk Kärnten	82
Hilfswerk Niederösterreich Betriebs GmbH.....	83
Hotel Sandwirth GmbH.....	84
Ing. Gerhard Hofer e.U.....	85
KELAG-Kärntner Elektrizitäts- Aktiengesellschaft	86
KLIPP Frisör GmbH	87
Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH	88
Krassgrün Werbeagentur GmbH.....	89
KWF Kärntner Wirtschaftsförderungsfonds	90
LeitnerLeitner	91
Lidl Österreich	92
Linz Center of Mechatronics GmbH.....	93
Magenta Telekom (T-Mobile Austria GmbH).....	94
Markas GmbH.....	95
Market Calling Marketinggesellschaft m.b.H	96
neuplusherz gmbh	97
OÖ Jugendherbergswerk und JUTEL Kinder- und Jugendferienaktionen.....	98
Österreichische Beamtenversicherung, VVaG.....	99

Österreichisches Bundesheer/Jägerbataillon 18	100
OMV Aktiengesellschaft.....	101
Ottakringer Getränke AG.....	102
Pacovis Österreich GmbH & Co KG.....	103
PwC Österreich GmbH	104
Raiffeisen-Holding Niederösterreich-Wien	105
Raiffeisen Informatik GmbH & Co KG	106
Raiffeisen-Leasing GmbH	107
Raiffeisenbank Region St. Pölten eGen	108
Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG.....	109
REWE International AG, gemeinsam mit BILLA AG, PENNY GmbH, ADEG Zentralbereiche.....	110
Saubermacher Dienstleistungs AG.....	111
SPAR Österreichische Warenhandels-AG, Zweigniederlassung St. Pölten	112
Sparkasse Neunkirchen.....	113
VBV - Vorsorgekasse AG	114
Volksbank Niederösterreich AG	115
Vöslauer Mineralwasser GmbH & Vöslauer Thermalbad GmbH.....	116
Wirtschaftskammer Oberösterreich	117
Wirtschaftskammer Tirol	118
Wüstenrot Gruppe	119
Zertifikat berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	121
Kurzinformation.....	123
Re-Zertifizierungen	124
Geriatrische Gesundheitszentren der Stadt Graz	125
Krankenhaus der Elisabethinen GmbH	126
Zertifikat hochschuleundfamilie	129
Kurzinformation.....	131
Re-Zertifizierungen	132
Fachhochschule Vorarlberg GmbH.....	133
Paris-Lodron-Universität Salzburg	134
Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz	135
Universität Graz.....	136
Universität Innsbruck.....	137
Wirtschaftsuniversität Wien.....	138

Service	141
Auf einen Blick: Zertifizierte Unternehmen und Institutionen	142
Am Weg zu mehr Familienfreundlichkeit... ..	154
Kontakt und Links	156
Impressum	158





Intro

Ein familienfreundliches Österreich: Alle profitieren!

Unternehmen

Mit einer familienbewussten Personalpolitik positionieren sich Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber und fördern die Motivation sowie die Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Für berufstätige Mütter und Väter zählt konkrete Unterstützung bei den zentralen Themen wie Arbeitszeit, Kinderbetreuung usw. So gelingt es, die Erfordernisse für die Familie mit dem Berufsalltag in Einklang zu bringen.

Bewerberinnen und Bewerber

67% der Bewerberinnen und Bewerber erachten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Jobauswahl als sehr wichtig.

Gemeinden

Mit Familienfreundlichkeit positionieren sich Gemeinden als attraktiver Wohnort und besetzen einen wichtigen Standortfaktor.



New Work, New Life

Familienbewusste Unternehmen setzen unterschiedliche Akzente für eine bessere Vereinbarkeit – und erleben die konkreten Vorteile davon

dm drogerie markt GmbH

Wir bei dm sind uns sicher, dass Entwicklung nur dann möglich ist, wenn die Grundvoraussetzung stimmt: Nämlich ein Arbeitsumfeld, in dem Gesundheit und Wohlbefinden gesichert sind. Dazu braucht es auch die richtigen Maßnahmen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

KLIPP FRISÖR

Im Bereich „Flexible Arbeitszeitgestaltung“ haben wir mehrere Maßnahmen gesetzt. Besonders im Fokus stehen die fixe und verlässliche Planbarkeit der Arbeits- und Freizeit. Im Rahmen der flexiblen Arbeitszeitgestaltung besteht bei KLIPP auch die Möglichkeit, eine Führungsfunktion in Teilzeit auszuüben.

Bauernwirt

Heute arbeiten in unserem Unternehmen Menschen aus neun Nationen und drei verschiedenen Religionen, auch ihre Familiensituationen sind vielfältig.



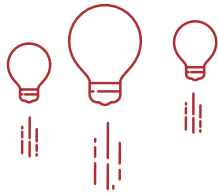
Ich sehe, dass jüngere Menschen ihre Sozialbeziehungen pflegen wollen – nicht zuletzt auch deshalb, weil sie an der Vorgeneration gesehen haben, welche sozialen und familialen Probleme daraus entstehen, wenn man zu wenig Zeit zur Pflege persönlicher Beziehungen hat. Man kann in diesem Verhalten nicht mangelnde Leistungsbereitschaft, sondern erhöhte Sozialkompetenz sehen.

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal



eMAGNETIX Online Marketing GmbH

Als wir 2018 die 30-Stunden-Woche bei Vollzeit-Gehalt einführten, war der Startschuss für ein breit gefächertes Engagement für Verbesserungen am Arbeitsplatz gefallen. Unsere Kinder sollen in 20 Jahren eine bessere und gerechtere Arbeitswelt vorfinden!

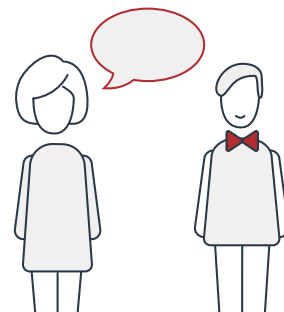


PWC ÖSTERREICH

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit 2022 kostenlose psychologische Beratungen an. Außerdem finden Workshops statt, in denen Mindful Leadership thematisiert wird. Der Grundstein dafür wurde im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie gelegt.

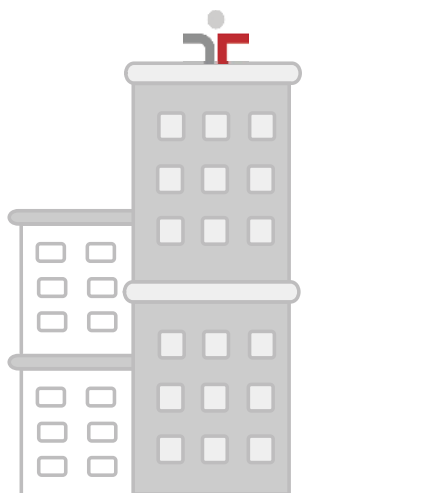
Österreichisches Rotes Kreuz, Generalsekretariat

Im März 2023 haben wir das Online-Feedbacktool „team-echo“ eingeführt: Mit einer breit angelegten Befragung erheben wir monatlich das Stimmungsbild in der gesamten Belegschaft. Dadurch lassen sich in der Organisation Themen orten, an denen wir verstärkt arbeiten möchten.



RAIFFEISENBANK REGION ST. PÖLTEN

Im Rahmen der letzten Zertifizierung haben wir bemerkt, dass Freizeit von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mitunter höher bewertet wird als geldwerte Vorteile, und zwar quer durch alle Altersgruppen. So können bestimmte materielle Zuwendungen zu runden Geburtstagen, Dienstjubiläen, Hochzeiten, Prämien zu tollen Ausbildungserfolgen durch Alternativen ersetzt werden: Bis zu vier Tage Sonderurlaub sind pro Anlassfall möglich.





Aktuelles

Rückblick:

Das „Wir“ gemeinsam neu erleben

Wir blicken zurück auf zwei spannende Quartale im Zeichen von Familie & Beruf: Der Herbst startete mit der Zertifikatsverleihung, die erstmals wieder als Präsenzveranstaltung stattfinden konnte. Mit einer Kombination aus Analog- und Online-Formaten ging es in Folge weiter – der Mix an Angeboten bewährt sich.

Es war ein besonderes Ereignis, als am 28. September 2022 erstmals seit Beginn der Pandemie wieder eine Zertifikatsverleihung im Beisein der Ausgezeichneten möglich war. 58 Unternehmen, Hochschulen sowie Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen waren ins Wiener Palais Berg gekommen.

MMag. Dr. Susanne Raab, Bundesministerin für Frauen, Familie, Integration und Medien, überreichte die Zertifikate und betonte: „Alle ausgezeichneten Unternehmen und Institutionen fördern mit ihrem familienfreundlichen Commitment und den von ihnen gesetzten Maßnahmen direkt und nachhaltig die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Österreich. Dies schafft nicht nur Flexibilität und Entlastung im Arbeitsalltag, sondern

auch eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit und Vorbilder für andere Unternehmen. Ich danke allen heute ausgezeichneten Arbeitgeber und Institutionen daher herzlich für ihren Einsatz für mehr Familienfreundlichkeit!“

Festrede: Familienfreundlichkeit cui bono?

Die Zertifikatsverleihung war diesmal mit einer Festrede verbunden, für die Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal gewonnen werden konnte. Der Leiter des Österreichischen Instituts für Familienforschung zählt für familienrelevante Themen zu den versiertesten Experten. Unter dem Thema „Familienfreundlichkeit cui bono?“

Zertifikatsverleihung im September 2022





Die erste ‚Wieder-vor-Ort-Verleihung‘ macht deutlich, was uns während der Corona-Pandemie fehlte. Vor allem das ‚Wir‘. Es war wunderschön, wieder einen vollen Saal erleben zu dürfen, Menschen zu sehen, die sich wieder ungezwungen austauschten, die gemeinsam lachten und im Wortsinne ‚Leben in die Bude‘ brachten.

**Moderator Werner Sejka zur
Zertifikatsverleihung September 2022**



präsentierte er interessante Fakten, die manch angenommenen Sachverhalt bestätigten, aber auch manch Überraschendes aufzeigten. So wünschen sich 60 % der Väter mit schulpflichtigen Kindern, mehr Zeit mit ihrer Familie zu verbringen. Die Wichtigkeit des Anliegens nimmt mit dem Eintritt in die Schulzeit sogar leicht zu – die Betreuung der Kinder bleibt auch nach den ersten Jahren eine Herausforderung.

Aufschlussreich waren ebenso die Erwartungen Jugendlicher an ihre Familie. An erster Stelle steht bei ihnen klar der Wunsch, immer unterstützt zu werden, das Thema Geld findet sich hingegen erst am unteren Ende der Skala. Univ.-Prof. Dr. Mazal konnte auch aufzeigen, dass Unternehmen von ihrer Familienfreundlichkeit bei Bewerbungen und der Humankapitalakkumulation profitieren. „Familienfreundlichkeit sollte von den Betrieben aus Verantwortung für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gelebt werden: Wer Zukunft in einer lebenswerten Gesellschaft will, muss die Arbeitswelt familienfreundlich gestalten. Nicht übersehen werden sollten auch die betriebswirtschaftlichen Vorteile von Familienfreundlichkeit: Wer Familienfreundlichkeit verweigert, handelt auch betriebswirtschaftlich fahrlässig“, erläuterte Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal.

Gemeinsam feiern

Die Zertifikatsverleihung wurde in bewährter Weise von Moderator Werner Sejka souverän begleitet. Drei Tage vor der Verleihung war gerade seine Tochter zur Welt gekommen: „Diese Freude just mit so vielen im Bereich Familie und Beruf engagierten Menschen teilen zu dürfen, wird mir lange in Erinnerung bleiben. Auch weil es letztlich ihre Arbeit und ihr wertvoller gesellschaftlicher Anstoß ist, von der auch meine Familie und meine Tochter profitieren werden“, erklärte Werner Sejka und er betonte: „Die erste ‚Wieder-vor-Ort-Verleihung‘ macht deutlich, was uns während der Corona-Pandemie fehlte. Vor allem das ‚Wir‘. Es war wunderschön, wieder einen vollen Saal erleben zu dürfen, Menschen zu sehen, die sich wieder ungezwungen austauschten, die gemeinsam lachten und im Wortsinne ‚Leben in die Bude‘ brachten.“

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Marzal



Unternehmen für Familien



DER MEHRWERT FÜR ZERTIFIZIERTE ARBEITGEBER

Zertifizierte Organisationen können einfach die Vorteile des Netzwerks „Unternehmen für Familien“ nutzen. Das Unternehmens-Profil und Best Practices freischalten, schon können Sie von den Informationen und vom Austausch mit anderen Unternehmen profitieren.

Die zertifizierten Arbeitgeber sind der besonders aktive Kerne des Netzwerks „Unternehmen für Familien“. Dem Netzwerk gehören darüber hinaus noch zahlreiche andere Unternehmen und Institutionen an, die sich rund um eine familienfreundliche Personalpolitik engagieren.



Die Zahl der zertifizierten Organisationen wächst

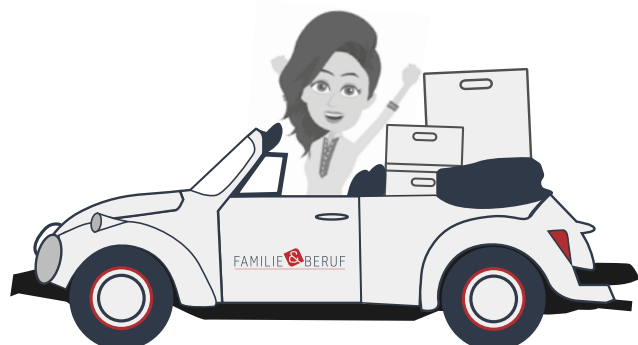
Um die Verleihung kurz nach Sommerende möglich zu machen, wurde der Berichtszeitraum auf rund ein halbes Jahr verkürzt. Dennoch konnten fast 60 Organisationen unterschiedlichster Branchen- und Betriebsgrößen eine Auszeichnung entgegennehmen – das Gütezeichen für Familienfreundlichkeit erfreut sich somit weiterhin großen Interesses. Dies zeigt sich noch eindrucksvoller anhand der vielen Organisationen, die nun im vorliegenden Jahrbuch geehrt werden: Innerhalb der vergangenen acht Monate haben erneut rund 90 Unternehmen, Hochschulen sowie Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen ihre Zertifizierung bzw. Re-Zertifizierung abgeschlossen. Familienfreundlichkeit erweist sich gerade auch in Zeiten des Arbeitskräftemangels als wertvoller Ansatz.

Mehr als 523.000 Menschen arbeiten in familienfreundlichen Organisationen

Insgesamt haben bereits über 680 Betriebe, Hochschulen und Gesundheitseinrichtungen die Zertifizierungen berufundfamilie, hochschuleundfamilie sowie berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen absolviert. Somit profitieren bereits über 523.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von einem familienfreundlichen Arbeitsplatz. Zudem studieren knapp 240.000 Personen an Universitäten und Hochschulen mit familienfreundlichen Angeboten.

Familie & Beruf on Tour

Die Möglichkeit zu einem persönlichen Austausch vor Ort gab es im Herbst zunächst bei einem Wirtschaftsstammtisch in Halbenrain in der Steiermark. Vertreterinnen und Vertreter der Gemeinde tauschten sich dabei mit Wirtschaftstreibenden aus. Die Durchführung eines Wirtschaftsstammtischs wird von Familie & Beruf finanziell und organisatorisch unterstützt – er ist eine gute Möglichkeit, das Thema Familienfreundlichkeit auf Gemeinde- und auf Betriebsebene zu verknüpfen. „Welche Ansätze werden gerade entwickelt, wie kann Familienfreundlichkeit zur Standortattraktivität beitragen? - Den Austausch mit den einzelnen Engagierten zu solchen Themen wieder vor Ort zu erleben, ist wirklich bereichernd“, sagt Familie & Beruf-Geschäftsführerin Mag. Elisabeth Wenzl.



Welche Ansätze werden gerade entwickelt, wie kann Familienfreundlichkeit zur Standortattraktivität beitragen? - Den Austausch mit den einzelnen Engagierten zu solchen Themen wieder vor Ort zu erleben, ist wirklich bereichernd.

Familie & Beruf-Geschäftsführerin Mag. Elisabeth Wenzl



Sehr spannend war danach das Netzwerktreffen in Klagenfurt am 29. November 2022, das sich dem Handlungsfeld „Pflege und Betreuung von Angehörigen“ widmete. Die Auditorin und Diskussionsleiterin Irene Slama hatte hierzu ein hochkarätiges Panel mit Expertinnen und Experten zusammengestellt, die zum Thema „Vereinbarkeit und Angehörigenpflege“ diskutierten. „Unternehmen müssen damit rechnen, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege an Stellenwert zulegen und neue betriebliche Antworten erfordern wird, wenn Alternativen aufgrund von Personalmangel nicht entsprechend ausgebaut werden können, wie zum Beispiel mobile Pflegedienste, Pflegeheime, privat organisierte Pflege“, betonte Irene Slama bei der Veranstaltung.

Am 7. März 2023 gab es dann einen weiteren Wirtschaftsstammtisch in Gleinstätten. Lokale Betriebe und Vertreterinnen sowie Vertreter des steirischen Ortes trafen sich zu einem informativen Workshop im Rahmen der Zertifizierung familienfreundliche Gemeinde.

Weihnachtsfeier der Familie und Beruf Management GmbH





Partnertag: Jobsharing

Interner Gedankenaustausch

Gelegenheit zum Austausch mit Auditorinnen und Auditoren sowie Gutachterinnen und Gutachtern gab es darüber hinaus bei zwei Online-Mittagspausen, bei der Adventfeier und beim Neujahrstreffen, das über die virtuelle Event-Plattform Remo organisiert wurde. Das Online-Get-together wurde dazu genutzt, sich über aktuelle Trends und Herausforderungen auszutauschen, wie zum Beispiel Väterbeteiligung, Vier-Tage-Woche, neue Arbeitszeitmodelle usw.

Das interne Familie & Beruf-Team freute sich sehr, dass erstmals wieder eine analoge Weihnachtsfeier möglich war, bei der auch das traditionelle Eisstockschießen wieder auflebte. Zudem ermöglichte eine Klausur offenes Brainstorming und eine gute Planung für 2023.

Partnertag: Jobsharing

Gleich im Jänner 2023 fand der erste Partnertag des Netzwerks „Unternehmen für Familien“ des Jahres statt. Durch das Online-Format konnten am Austausch Unternehmen aus ganz Österreich zu gleichen Voraussetzungen teilnehmen. Eine Highlight-Story in diesem Jahrbuch gibt nähere Informationen zu diesem aktuellen Thema, das kurz danach auch in der tagesaktuellen Berichterstattung aufgegriffen wurde. Interessante Befunde zum Thema Jobsharing liefern darüber hinaus die Folgen #12 und #13 des Podcasts von Familie & Beruf, auf die in einer eigenen Box hingewiesen wird.

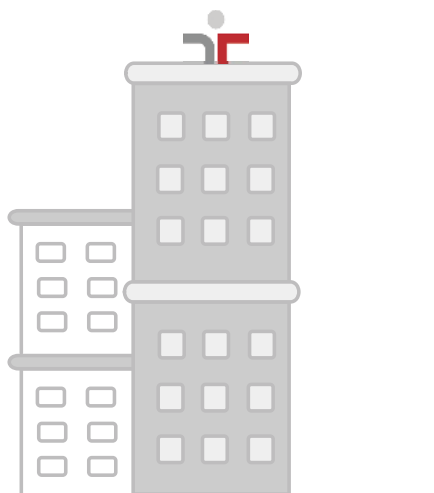
Podcast:

Geht's a bissl familienfreundlicher?

Familie & Beruf-Geschäftsführerin Elisabeth Wenzl im Gespräch mit Expertinnen und Experten zu aktuellen Themen, wie Home Office, New Work, Employer Branding usw.

www.unternehmen-fuer-familien.at/podcast







Highlight Storys



Das Potenzial der Teilzeit heben

Ein Partnertag des Netzwerks Unternehmen für Familien stellte Jobsharing und konkrete Erfahrungen damit vor. Dabei zeigte sich, dass das Modell weit mehr als ein „Teilzeit-Goodie“ ist, sondern spannende Möglichkeiten auch für die Nachfolge, für das Pairing von hoch spezialisierten Fachkräften u. v. m. bietet.

Jobsharing meint: Zwei Menschen teilen sich die Verantwortung und die Aufgaben einer anspruchsvollen Position. Das Duo stimmt sich intern selbstständig ab und trägt gemeinsam die Entscheidungen. Im Unternehmen ist damit zu einem Thema immer eine Ansprechperson erreichbar. Auch bei Urlaub oder Krankenstand ist eine Vertretung gewährleistet. Sollte darüber hinaus eine Person das Unternehmen verlassen, ist der Knowledge Drain reduziert – wertvolles Wissen geht nicht verloren. Jobsharing unterscheidet sich damit vom Jobsplitting – hier sind die Teilzeitstellen unabhängig voneinander, die Aufgaben werden auf zwei Personen aufgeteilt, die sich nicht unbedingt abstimmen.

Lösung für das Teilzeitdilemma

Jobsharing kann gerade bei Frauen den Karriereknick nach der Babypause verhindern und Unternehmen erhöhen die Retention nach der Karenz. Insbesondere in den ersten Lebensjahren der Kinder ist es eine Herausforderung, Betreuung und Berufstätig-

Katharina Miller (links) und Sigrid Uray-Esterer: Die beiden Gründerinnen von JobTwins arbeiten selbst nach dem Jobsharing-Modell.



keit gut zu verbinden. Da zu wenig herausfordernde Tätigkeiten auf Teilzeitbasis angeboten werden, reduzieren viele Mütter dann ihre Berufstätigkeit auf noch weniger Stunden oder arbeiten mehrere Jahre gar nicht. Jobsharing kann hier ein echtes Win-Win-Modell sein: Mütter können dennoch eine anspruchsvolle Fachfunktion oder eine Führungsposition erfüllen, zugleich wird in einem Unternehmen das vorhandene Know-how von Teilzeit-Beschäftigten besser ausgeschöpft und weiterentwickelt.

Agenda 2030

Damit ist nicht nur berufstätigen Müttern geholfen, sondern auch Unternehmen bei der Erreichung ihrer Nachhaltigkeits- bzw. Quotenziele. So strebt etwa SDG 5 (Sustainable Development Goal) der UN die Gleichstellung der Geschlechter an. Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer, Co-Founderin der Plattform JobTwins erläutert: „Viele Unternehmen haben Themen wie den Umweltschutz im Blick. Die Agenda 2030 setzt aber auch soziale Entwicklungsziele. Jobsharing ist ein besonders tolles Tool, Karrieren für Frauen genauso zu ermöglichen wie für Männer. Es ermöglicht Frauen, nach der Babypause wieder nahtlos in verantwortungsvolle Positionen bzw. Management-Funktionen einzusteigen.“

Zusätzliches Arbeitskräftepotenzial erschließen

Das Potenzial von Jobsharing geht allerdings darüber hinaus, ist Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer überzeugt: „Jobsharing ist ein flexibles Modell, das für unterschiedliche Lebensphasen einsetzbar ist: Für die Generation Z ist die Work-Life-Balance wichtig, Eltern wollen mehr Zeit für ihre Kinder und Ältere nicht aufs Abstellgleis gestellt werden. Bei Jobsharing sind viele Kombinationen von Teilzeit- und Vollzeitarbeit möglich, der Phantasie sind wenig Grenzen gesetzt.“ Jobsharing kann damit auch ein innovatives Instrument für das Employer Branding sein. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ermöglicht es, zusätzliches Arbeitskräftepotenzial für das eigene Unternehmen zu erschließen.

Im Interview:

Topsharing bei A1 Telekom Austria: Mag. Marlis Heintschel (Vollzeit) und Mag. Nina Leindecker-Purrer (Teilzeit) führen gemeinsam den Sales Tribe, der vom Headquarter aus den Vertrieb vor Ort unterstützt



Wie entstand bei Ihnen das Arbeiten mit Jobsharing?

(Mag. Marlis Heintschel) Wir starteten mit Shared Leadership im Zuge der Gründung eines agilen Tribes. Dabei wollten wir dieses neue Arbeitsmodell ausprobieren. Wir haben rasch einen echten Mehrwert gesehen – und das Unternehmen sparte letztlich sogar eine Führungskraft ein. Wir leiten jetzt zu zweit ein Team mit 70 Leuten, das zuvor von drei Vollzeitkräften geführt wurde. Jobsharing muss also nicht unbedingt mit höherem Aufwand und Kosten verbunden sein, bei uns brachte es sogar eine Reduktion.

Was sehen Sie persönlich als die wichtigsten Vorteile von Jobsharing?

(Mag. Nina Leindecker-Purrer) Ich arbeite in Teilzeit, Jobsharing ermöglicht mir, für ein großes Team Verantwortung zu tragen. Es ist wirklich ein sehr bereicherndes Arbeitsmodell. Wir lernen voneinander und entlasten uns und wir können ohne schlechtes Gewissen auf Urlaub gehen. Sehr überraschend für uns war, wie viel wir uns gegenseitig aneignen.

(Mag. Marlis Heintschel) Wo sonst hat man die Möglichkeit, einer anderen Führungskraft so über die Schulter zu schauen? Die Lernkurve ist sehr hoch und wir werten beide unsere Skill-Sets für die weitere Karriere auf. Ein besonderer Aspekt ist auch die Mental Load, die geteilt wird. Mit Nina an der Seite begegne ich auch komplexen Herausforderungen gelassener.

(Mag. Nina Leindecker-Purrer) Erst im Doing merkten wir auch, dass wir im Jobsharing weit besser stärkezentriert arbeiten können. Man kann sich mehr auf Themen fokussieren, die man gerne macht, man kann sich besser entfalten. Die Unternehmen gewinnen viel, weil die Menschen wirklich mit Herzblut aktiv sind.

Brauchen Sie mehr Zeit zur Abstimmung?

(Mag. Marlis Heintschel) Uns verbindet die strukturierte Arbeitsweise, die ist wichtig. Mit MS Teams im Hintergrund sind wir immer abgestimmt, ich kann bei jedem Termin in wenigen Sätzen die Entscheidung bzw. die Essenz zusammenfassen. Darüber hinaus müssen wir keine Zeit in Abstimmungs- oder Übergabe-Meetings investieren.

(Mag. Nina Leindecker-Purrer) Es liegt uns beiden, knapp und verlässlich zu dokumentieren, das geht nebenbei. Dafür nehmen wir uns aber Zeit für Meetings, um strategisch wichtige Themen zu besprechen und Sparringpartner für die andere zu sein.

Für welche Bereiche eignet sich Jobsharing?

(Mag. Nina Leindecker-Purrer) Jobsharing eröffnet viele Perspektiven und ist auch nicht auf Teilzeitstellen beschränkt. Es gibt viele Modelle, man kann auch eine Junior- und eine Senior-Person zusammenspannen oder zwei Expertinnen bzw. Experten. Die Unternehmen sollten weniger Angst haben, Jobsharing auszuprobieren. Was soll schon passieren?

Studie: Tandems sind ebenso effizient – oder sogar produktiver

Allerdings gibt es auch Vorbehalte: Können Duo-Konstellationen an einem Arbeitsplatz tatsächlich effizient funktionieren? Bedeuten sie nicht einen zusätzlichen bürokratischen Aufwand? Eine aktuelle Studie der Universität Heilbronn vom Dezember 2022 trifft hier einen vielleicht überraschenden Befund: 92 % der befragten Führungskräfte von Tandems beurteilten Jobsharing-

Teams als mindestens so produktiv wie eine Einzelperson in Vollzeit oder sogar als produktiver. Mit der Produktivität wurde dabei die erbrachte Leistung in einer bestimmten Zeit bezeichnet. Aber nicht nur beim Output, sondern auch bei der Resilienz schnitten die Duos gut ab: 88 % beurteilten die Belastbarkeit im Tandem als zumindest gleich gut oder sogar besser verglichen mit einer Einzelperson in Vollzeit. Da überrascht es auch nicht, dass 90 % der befragten Führungskräfte gerne wieder ein Tandem führen würden.

HIGHLIGHT STORY – JOBSHARING

Richtiges Matching

Für die hohe Produktivität gibt es durchaus gute Gründe. Denn zwei Menschen bedeuten auch die doppelte persönliche und Berufserfahrung sowie unterschiedliche Stärken und Soft Skills. Klar ist natürlich: Eine chaotische Person wird mit einer sehr ordnungsliebenden nur schwer ein synergetisches Tandem ergeben.

Das richtige Matching eines Duos ist somit entscheidend. Ein wichtiger Faktor ist außerdem die Abklärung der Collaboration, in der langfristige Ziele und Zuständigkeiten genauso fixiert werden sollten wie praktische Themen zur Ablage und zur Kalenderführung. In rechtlicher Hinsicht hingegen ist Jobsharing unkompliziert einzuführen: Es werden zwei Arbeitsverträge abgeschlossen. Höher sind die „Hardware-Kosten“ für Computer, Handy etc.

Professionelle Vorbereitung

Ein Thema ist schließlich die Vorbereitung im Unternehmen: „Wenn ein neues Arbeitskonzept eingeführt wird, ist die Unterstützung durch die Geschäftsführung wichtig, außerdem müssen die Stakeholder im Unternehmen informiert werden und eine klare Vorstellung der Abläufe haben. Da geht es auch um praktische Themen, wie: Wen rufe ich an? Wie führe ich so ein Team?“, erklärt Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer.

Im Interview:

Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer, Co-Founderin der Plattform JobTwins



Was sehen Sie als wichtige Vorteile für Unternehmen, Jobsharing anzubieten?

Ich sehe Jobsharing als eine Blume im Strauß der flexiblen Angebote, es wird nicht alle Probleme lösen, hat aber wirklich Vorteile. Zwei Köpfe sind kreativer als einer und man entwickelt sich „on the job“ gemeinsam weiter. Hinzu kommt die mentale Entlastung von der größeren Verantwortung bei höheren Positionen.

Welchen Beitrag kann Jobsharing zum Wissenstransfer leisten?

Das Thema Wissenstransfer wird durch die Baby-Boomer wichtig. Sie wechseln in den kommenden Jahren in die Pension, das Nachbesetzen ist derzeit schwierig. Hier ist Jobsharing spannend: Eine ältere Person gibt ihr Wissen zum Beispiel an eine Karenzrückkehrerin weiter. So können Ältere in ihrer Position bleiben und noch produktiv tätig sein, aber das Arbeitsaufkommen reduzieren – und eine neue Person wird aufgebaut und übernimmt schließlich die Rolle in Vollzeit. So wird das Potenzial von Menschen mit viel Erfahrung und Wissen genutzt. Ich habe schon sehr viele unterschiedliche Kombinationen gesehen, die super funktionierten.

Wie kann Jobsharing dem „Motherhood-Penalty“ entgegenwirken?

Der Motherhood-Penalty ist ein globales Thema: Frauen bleiben in der Karriere deutlich hinter den Männern, wenn sie Kinder haben. Jobsharing öffnet Frauen hier eine neue Karriereoption. Sie können so eine herausfordernde Position in Teilzeit ausüben. Das motiviert, mehr Stunden zu arbeiten als für eine wenig erfüllende Tätigkeit – und es ist ein nahtloses Hineingleiten in die Vollzeit möglich. Das schafft motivierte und loyale Fachkräfte. Jobsharing hat somit auch für das Unternehmen Vorteile und legt für beide Seiten Möglichkeiten offen, die davor nicht in Betracht gezogen worden wären.

Das richtige Matching der Partner ist bei Jobsharing wichtig. Sie bieten hierzu eine digitale Plattform an – wie funktioniert das?

Interessierte registrieren sich bei uns mit ihrer derzeitigen Tätigkeit und ihren Berufswünschen. Außerdem absolvieren sie den Big-5-Persönlichkeitstest und einen Werte-Check. Das Ergebnis ist ein Score mit passenden Matches. Die möglichen Tandems können sich gemeinsam für eine Vollzeitstelle bewerben, und auch Unternehmen können mögliche Teilzeitkräfte sehen. Wer passt mit wem zusammen? – Das ist keine einfache Aufgabe.

Der Algorithmus erleichtert das Matching sehr. Derzeit entwickeln wir außerdem eine interne Lösung für Unternehmen: Zahlreiche große Unternehmen haben ja schon viele Teilzeitkräfte. Sie sehen hierdurch Möglichkeiten mit den vorhandenen Beschäftigten und können so interne Potenziale heben.

Video zum Partnertag

„Jobsharing: Das Potenzial der geteilten Arbeit“

Partnern des Netzwerks Unternehmen für Familie steht über ihren Login-Zugang eine Aufzeichnung zur Verfügung:

<https://www.unternehmen-fuer-familien.at/wissenspool/digitaler-partnertag-job-sharing-das-potenzial-der-geteilten-arbeit>



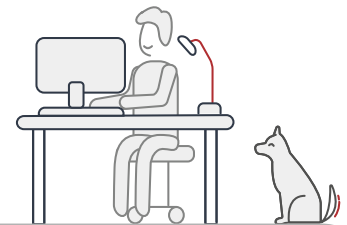
Mag. Marlis Heintschel und Mag. Nina Leindecker-Purrer gemeinsam mit Mag. Elisabeth Wenzl beim digitalen Partnertag zum Thema Jobsharing.

Es erleichtert viel, wenn in der Organisation die interne und externe Kommunikation gut aufgesetzt sind. Zur Einarbeitung sollte einem Tandem ein Puffer von rund 10 % der Arbeitszeit zugestanden werden. Hat sich die Arbeit einmal eingespielt, kann die Produktivität eines eingespielten Teams sogar höher sein als die einer Einzelperson. Etwa wenn man eine Berufseinsteigerin in Vollzeit-Beschäftigung mit zwei Müttern vergleicht, die viele

Jahre Erfahrung mitbringen, weniger Pausen machen, weniger Zeit in die Sozialisierung mit Kolleginnen sowie Kollegen investieren und in jeweils 25 Stunden ihre Arbeit effektiv erledigen. Mag. (FH) Sigrid Uray-Esterer verdeutlicht: „Da stellt sich schon die Frage: Was ist produktiv und was nicht? Tatsache ist: Wir haben den Faktor Teilzeit, jetzt ist das Ziel, die Teilzeit produktiver zu gestalten.“



Formen von Jobsharing:



HOP-ON-TANDEM

Studierende oder Young Professionals steigen während des Studiums oder kurz nach dem Abschluss in das Unternehmen ein. Sie werden in Zusammenarbeit mit einer erfahrenen Fachkraft eingeschult und das Onboarding dadurch erleichtert.

PEER-TANDEM

Zwei versierte Fachkräfte arbeiten gemeinsam auf einer Stelle. Sie profitieren von der gegenseitigen Expertise und können gemeinsam ein hohes Arbeitsvolumen bzw. komplexe Anforderungen erfüllen.

TOPSHARING

Zwei Personen teilen sich eine Führungsposition und tragen gemeinsam die Verantwortung für strategische Entscheidungen, Investitionen und Mitarbeiterführung.

NACHFOLGE

Eine Fach- und eine Nachwuchskraft gehen ein Tandem ein. Ziel ist es, dass innerhalb eines bestimmten Zeitraums die Position nahtlos übernommen wird. So wird eine optimale Nachfolgeplanung ermöglicht.

Breitere Talentebasis

Schon während der Pandemie zeigte es sich: Unternehmen, die sich bereits mit einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf beschäftigt hatten, waren besser auf die neuen Herausforderungen vorbereitet. In Zeiten des Fachkräftemangels erweist sich Familienfreundlichkeit erneut als Vorteil für das Employer Branding, nicht nur bei Müttern, sondern vermehrt auch bei Vätern.

Die Suche nach Arbeitskräften ist derzeit eine der größten Herausforderungen für die Wirtschaft. Aus der Babyboomer-Generation gehen in den kommenden Jahren viele Menschen in Pension, das Angebot junger Arbeitskräfte nimmt jedoch ab, nicht nur aufgrund geburtenschwächerer Jahrgänge, sondern auch durch längere Ausbildungszeiten. In vielen Branchen halten Unternehmen mittlerweile permanent die Augen nach neuen Fachkräften offen.

Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil

Durch die neue Situation am Arbeitsmarkt sind Unternehmen verstärkt beim Employer Branding gefordert. Aktivitäten zur Familienfreundlichkeit können hier ein wesentliches Asset bilden. Sie unterstützen dabei, sich insgesamt an die neue Welt des Arbeitens auszurichten und auch dem aktuellen Arbeitskräftemangelerfolgreich zu begegnen. Mit der Zertifizierung berufundfamilie er-

werben Unternehmen ein Gütezeichen, das ein valides Kriterium bei der Entscheidung für einen Arbeitsplatz liefert. „Über unser Netzwerk ‚Unternehmen für Familien‘ zeigen wir von zertifizierten Arbeitgebern konkrete Best Practices zur Umsetzung familienfreundlicher Strukturen auf. Nach fast drei Jahren seit Einführung des Schwerpunktes ‚Mobiles Arbeiten‘ haben wir außerdem einen detaillierten Einblick in die Entwicklung zu diesem aktuellen Thema, das einen wesentlichen Einfluss auf die Vereinbarkeit hat“, erläutert Familie & Beruf-Geschäftsführerin Mag. Elisabeth Wenzl.

Im Rahmen des Schwerpunktes definieren Unternehmen im Zuge ihrer regulären Zertifizierung konkrete Maßnahmen zu mobilem Arbeiten und Home Office. Unternehmen sind mit der Gestaltung der Arbeitszeit ein wichtiger Taktgeber des Familien-Alltags. Unabhängig von Zeit und Ort zu arbeiten, erleichtert die Abstimmung von Privatleben und Beruf enorm, aber auch neue Modelle wie Jobsharing, das in diesem Jahrbuch im Zuge eines eigenen Beitrags vorgestellt wird.

Folgen Sie uns online!



Website Familie & Beruf Management GmbH
www.familieundberuf.at

- www.facebook.com/familieundberufat
- www.instagram.com/familieundberufat
- www.linkedin.com/company/familieundberufat

Website „Unternehmen für Familien“
www.unternehmen-fuer-familien.at



Firmen könnten darin ein Asset sehen, weil Menschen – Mütter und Väter – die beruflich bereits gesettelt sind, keine hohe Fluktuationsrate aufweisen, wenn das Thema der Vereinbarkeit zufriedenstellend gelöst ist.

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Im Interview:

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Österreichisches Institut für Familienforschung an der Universität Wien



Wie können Aktivitäten zur Familienfreundlichkeit Unternehmen dabei unterstützen, der Knappheit an Fachkräften zu begegnen?

Familienfreundlichkeit ist bei Arbeitskräftemangel ein eindeutiges Asset im Recruiting: In Deutschland wurde bei Unternehmen mit der auch in Österreich üblichen Zertifizierung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine Studie durchgeführt.

Sie hat beispielsweise gezeigt, dass als familienfreundlich zertifizierte Unternehmen um bis zu 26 % mehr Bewerbungen um offene Stellen, eine um 18 % höhere Humankapitalakkumulation und eine um 17 % höhere Mitarbeiterbindung haben als andere vergleichbare Betriebe. Das muss man sich auf der Zunge zergehen lassen: Wer solche betriebswirtschaftlichen Vorteile ungenutzt lässt, handelt eigentlich gegen die kaufmännische Sorgfalt!

Wie sehr fördert eine Flexibilisierung der Arbeitszeit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf? Ist die Flexibilisierung des Arbeitsortes (Home Office) ebenso hilfreich?

Aus zahlreichen Untersuchungen und vielfältiger Erfahrung wissen wir, dass der Netto-Zeitaufwand für die Erwerbstätigkeit das Familienleben massiv beeinflusst. Umgekehrt lässt sich leicht schließen: Wer keine Pendelzeiten hat, könnte dem Arbeitgeber länger in Form von Arbeitszeit zur Verfügung stehen. Hier bedarf es unternehmensbezogen eine maßgeschneiderte Befassung mit Flexibilitätspotenzialen.

Die jüngere Generation stellt andere Anforderungen an die Work-Life-Balance. Wie können bzw. sollen Unternehmen damit umgehen?

Wenn jüngere Menschen bereit sind, 30 – 35 Stunden pro Woche einer Erwerbstätigkeit nachzugehen, ist das im Grunde genommen ein vernünftiges Vollzeitangebot, während ein Arbeitspensum von 50 und mehr Stunden, das Firmen erwarten, ein unvernünftiges Vollzeitmodell ist.

Ich sehe, dass jüngere Menschen ihre Sozialbeziehungen pflegen wollen – nicht zuletzt auch deshalb, weil sie an der Vorgeneration gesehen haben, welche sozialen und familialen Probleme daraus entstehen, wenn man zu wenig Zeit zur Pflege persönlicher Beziehungen hat. Man kann in diesem Verhalten nicht mangelnde Leistungsbeurteilung, sondern erhöhte Sozialkompetenz sehen.

Ihr Vortrag bei der Zertifikatsverleihung im September 2022 verdeutlichte, dass Väter gerne mehr Zeit mit ihren Kindern verbringen würden. Wie könnte das unterstützt werden?

Ich meine, dass hier in erster Linie Unternehmen gefordert sind, die über die Arbeitsgestaltung mehr Familienzeit ermöglichen müssten. Es ist aber eine funktionale Differenzierung notwendig: Vorgesetzte, Kollegen und Kolleginnen aber auch Kunden können den Zeitdruck, der auf den Einzelnen lastet, reduzieren.

Auch hier gibt es kein Patentrezept: bei vielen Tätigkeiten wäre es aber schon ausreichend, wenn das Arbeitszeitrecht eingehalten wird. In manchen Fällen kann auch eine Erhöhung der Arbeitseffizienz durch qualifizierte Teilzeitbeschäftigung zu Lösungen führen.

Das Durchschnittsalter der Mütter bei der ersten Geburt und damit ebenso bei den folgenden steigt weiter. Verändert dies auch ihre berufliche Re-Integration?

Selbst wenn man nicht zuletzt auch aus medizinischen Gründen meint, hier gegensteuern zu müssen, wird diese langjährige Tendenz kaum gestoppt werden können. Firmen könnten darin ein Asset sehen, weil Menschen – Mütter und Väter – die beruflich bereits gesettelt sind, keine hohe Fluktuationsrate aufweisen, wenn das Thema der Vereinbarkeit zufriedenstellend gelöst ist. Auch hier gilt es, sich aus eingefahrenen Verhaltensmustern zu lösen und die Dinge neu zu denken!

Welche Maßnahmen unterstützen dabei, dass ältere Menschen länger im Arbeitsprozess verbleiben können?

Der Erhalt der Arbeitskraft hängt mit dem vorhin im Kontext der Work-Life-Balance angesprochenen Verhältnis von Erwerbsarbeit zum Leben zusammen. Wenn wir im Bild der Waage (Balance) die Arbeit auf die eine Seite und das Leben auf die zweite Waagschale legen, bezeichnen wir Arbeit eigentlich als Gegenort des Lebens. Bei dieser Sicht verwundert nicht, wenn die Menschen so früh wie möglich in Pension gehen wollen, damit sie noch etwas vom Leben haben.

Wenn es uns aber gelingt, Arbeit als Teil des Lebens zu begreifen und auf die zweite Seite der Waage Freizeit und Familienzeit zu legen, bin ich davon überzeugt, dass die Menschen sowohl gesundheitlich länger in der Lage sind, im Erwerbsprozess zu bleiben, als auch die Freude an der Erwerbsarbeit länger behalten, als dies heute der Fall ist.

New Work, New Life: Moderne Arbeitsmodelle vereinen Familie und Karriere

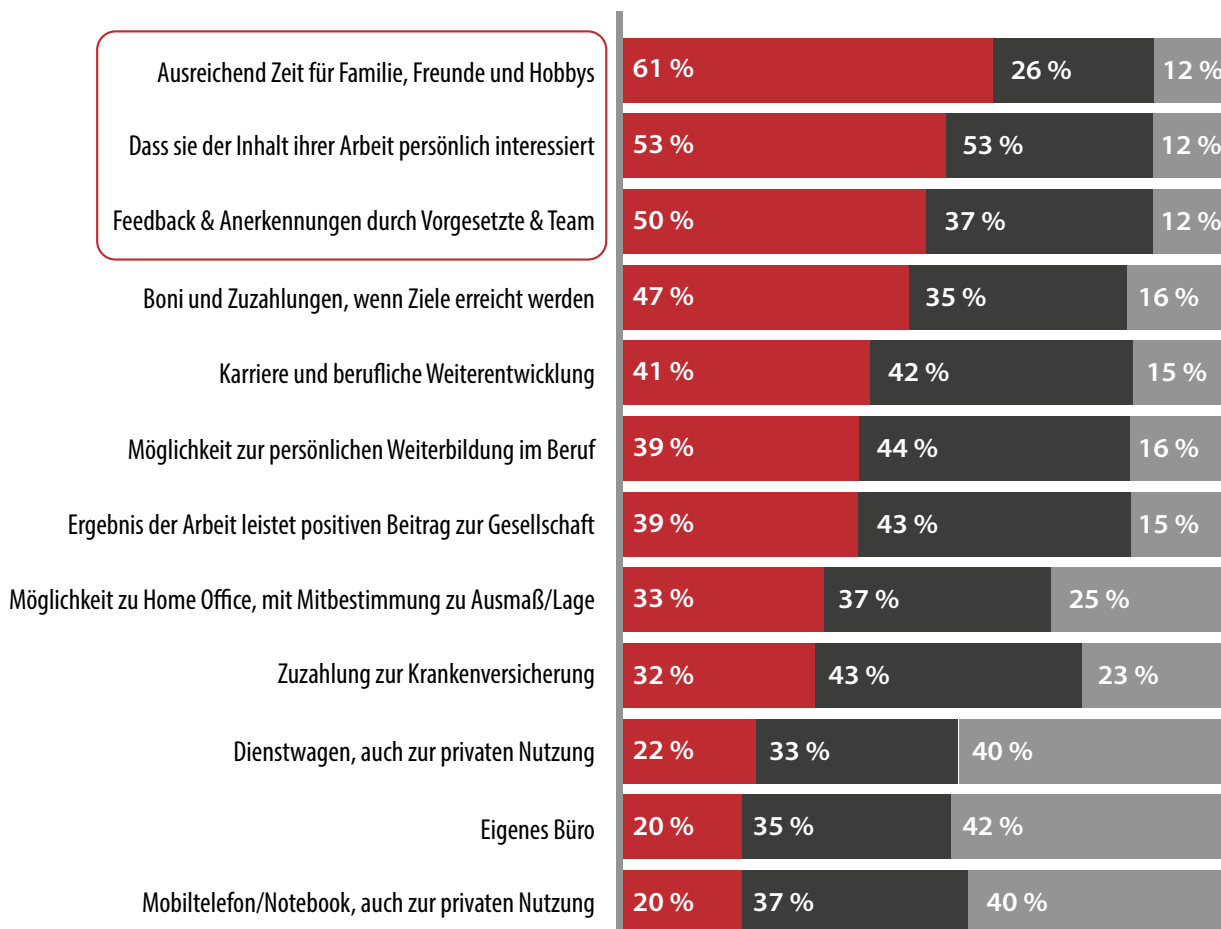
Eine aktuelle Umfrage des Hernstein-Instituts unter 1500 Führungskräften in Österreich und Deutschland bestätigt die Relevanz des Faktors Vereinbarkeit in Zeiten des Fachkräftemangels¹. Ausreichend Zeit für Familie & Hobbys wird derzeit als die wichtigste Maßnahme zur Mitarbeiterbindung gesehen.

Materielle Anreize wie Gehalts-Boni oder Firmenwagen haben demnach an Attraktivität verloren. Wesentlich sind hingegen ein interessanter Arbeitsinhalt sowie das Feedback durch Vorgesetzte und aus dem Team. In derselben Umfrage sehen 62 % der befragten Führungskräfte derzeit einen starken Mangel an qualifizierten Mitarbeitenden im eigenen Unternehmen. In Zeiten des Arbeitskräftemangels sind Arbeitgeber gefordert, neues Potenzial am Arbeitskräftemarkt zu erschließen. So stellen junge

Menschen heute andere Anforderungen an ihren Arbeitsplatz, die Work-Life-Balance ist wichtiger geworden. Ältere hingegen möchten gegen Ende des Berufslebens oft nicht mehr Vollzeit arbeiten, sie können ihr Wissen und ihre Erfahrung aber im Zuge einer Teilzeitstelle gut einbringen bzw. an die nächste Generation weitergeben. „Gute Rahmenbedingungen geben darüber hinaus jungen Müttern und Vätern die Wahlmöglichkeit, im gewünschten Ausmaß beruflich tätig zu sein und ihre persönlichen Karrierepläne zu verfolgen“, so Mag. Elisabeth Wenzl.

Der Betreuungsbedarf für die Kinder überlappt viele Jahre der Berufstätigkeit – meist sind es die besonders wichtigen Jahre für den persönlichen Karriereweg. Strukturelle Unterstützung von der betrieblichen Kinderbetreuung bis zur Flying Nanny ist hier ebenso hilfreich wie das Verständnis für die alltäglichen familiären Herausforderungen, zu dem auch die Pflege von Angehörigen zählt.

Führungskräfte: Dadurch lässt sich Mitarbeiterbindung erzielen



Quelle: Umfrage des Hernstein-Instituts unter 1500 Führungskräften

¹ <https://www.hernstein.at/newsroom/management-report/employee-experience-aus-sicht-der-fuehrungskraefte/>

Im Interview:

**Mag. Wolfgang Jäger, Head of Corporate Process- & Riskmanagement
Raiffeisen Informatik: Im Rahmen der Elternteilzeit stieg er auf eine Vier-
Tage-Woche mit 32 Stunden um**



Wie hat sich Ihre Arbeitstätigkeit durch den Wechsel auf eine Vier-Tage-Woche verändert?

Beim Wechsel in Teilzeit gibt es einige Aspekte zu bedenken, die Vorbereitung ist wichtig und ebenso der Rückhalt im Unternehmen. Ich hatte die volle Unterstützung meiner Führungskraft und auch im Team war Verständnis da. Wesentlich ist, eine klare Position zu beziehen: Wann bin ich erreichbar, wie grenze ich mich an meinem freien Tag von beruflichen Aufgaben ab? Zugleich braucht es eine gewisse persönliche Flexibilität, die bringe ich gerne mit, wenn das Gesamt-Setting passt. Ich habe kommuniziert: Wenn es akut etwas gibt, bin ich grundsätzlich erreichbar. Es müssen auch die Rahmenbedingungen stimmen, nicht jede Stelle eignet sich für Teilzeit. Wo an jedem Tag im Kundenkontakt eine Ansprechperson erforderlich ist, ist dieses Modell so nicht möglich.

Die Reduzierung der Arbeitszeit ist auch mit dem Risiko verbunden, mit weniger Stunden denselben Arbeitsumfang wie zuvor zu leisten. Wie kann man dem begegnen?

Ich bin bei der Arbeit noch effizienter geworden und ich habe mehr abgegeben, habe mich bei manchem bewusst rausgenommen. Es ist damit auch eine Win-Win-Situation, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben mehr Freiräume und Gestaltungsmöglichkeiten, dazu braucht es natürlich auch Vertrauen. Ich habe ein kleines Team, das selbstständig agiert, alle wissen, welche Ziele wir erreichen müssen.

Inwiefern sind Teilzeitmodelle gerade in Branchen mit Fachkräftemangel ein spannendes Modell?

Teilzeitarbeit ist eine gute Möglichkeit, als Arbeitgeber an Attraktivität zu gewinnen. Indem man eine Stelle wahlweise auch als Teilzeitposition ausschreibt, adressiert man eine zusätzliche Zielgruppe. Wenn Familienfreundlichkeit tatsächlich gelebt wird, spricht das berufstätige Eltern auf jeden Fall an.

Wie unterstützt Ihre Elternteilzeit die partnerschaftliche Aufteilung von Aufgaben?

Mir war wichtig, dass auch meine Frau eine berufliche Position erarbeiten kann und wir die Aufgaben besser teilen, ehrlicherweise leiste ich dennoch den kleineren Beitrag. Wenn ein Kind krank ist, überlegen wir: Wer kann sinnvollerweise daheimbleiben, bei wem ist es terminlich besser möglich? Der Freitag ist mein Familientag, das ist nicht Urlaub, das war für mich ein Lernprozess - die Betreuung der Kinder ist für mich beides: Aufgabe, aber auch Bereicherung. Ich möchte mir eine gute Beziehung zu meinen Kindern aufbauen, sie nicht nur spätabends sehen, wenn alle müde sind. Es ist wirklich ein Gewinn für mich, ich würde diese Entscheidung daher jederzeit wieder treffen.

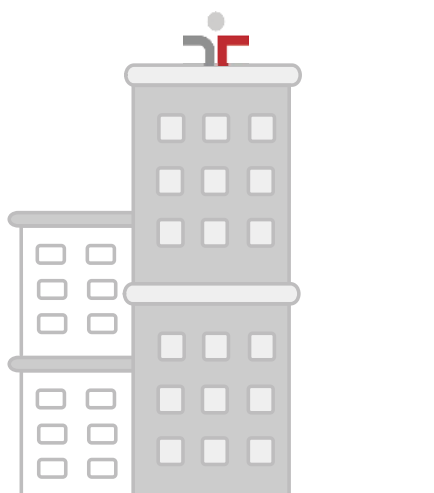
Aktive Väter in der Kinderbetreuung

In der Generation Z wird die Vereinbarkeit zunehmend auch ein Anliegen für Väter. Die Zeitverwendungsstudien im aktuellen österreichischen Familienbericht zeigen, dass Väter heute mehr Zeit mit ihren kleinen Kindern verbringen. Sie empfinden auch zunehmend den Druck der Vereinbarkeitsthemen. „Die Väterbeteiligung wird damit zu einem wichtigeren Faktor, der unterschiedliche Zugänge erfordert, damit sich Väter aktiv in die Kinderbetreuung einbringen können.

Bei den Rahmenbedingungen gibt es mit dem Papa-Monat, dem Teilen der Karenz usw. bereits wichtige Schritte. Ebenso wichtig sind kulturelle und organisatorische Aspekte, um das Potenzial

der Väterbeteiligung weiter zu erschließen“, sagt Mag. Elisabeth Wenzl. Viele Unternehmen sorgen mit einem professionellen Karenzmanagement bereits für eine hohe Retentionrate nach der Karenz. Bisher stehen hier insbesondere die berufstätigen Mütter im Fokus, künftig werden es auch verstärkt die berufstätigen Väter sein, um sie bei einer partnerschaftlichen Aufteilung der Familienarbeit zu unterstützen.







**Zertifikat
berufundfamilie**

KURZINFORMATION

Gewinnen durch mehr Familienfreundlichkeit

Das Zertifikat berufundfamilie ist ein **Personalmanagement-Instrument** für die nachhaltige Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik. Durch eine erfolgreiche Gesamtstrategie gewinnt das Unternehmen langfristig betriebswirtschaftlich und steigert so seine Wettbewerbsfähigkeit.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Leichtere Bewältigung arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen durch die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Vorteil im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte
- Weniger krankheitsbedingte Fehltag
- Mitarbeiter-Loyalität steigt
- Weniger Fluktuation
- Know-how bleibt im Unternehmen
- Reduktion von Stress
- Mitarbeiter-Motivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Positives Betriebsklima
- Besondere Berücksichtigung von KMU durch das **Zertifikat berufundfamilie KOMPAKT** mit einem verkürzten Verfahren und einer speziellen Förderung
- Staatliches Gütezeichen
- Begleitung durch geschulte Auditorinnen und Auditoren
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachterinnen und Gutachter
- Zufriedene Beschäftigte schaffen zufriedene Kundinnen und Kunden
- Familienbewusstsein wird langfristig im Unternehmen verankert

Individuelle Lösungen für jedes Unternehmen

Einsetzbar in allen Branchen und Betriebsgrößen **ab 5 Beschäftigten**, erfasst das Zertifikat berufundfamilie den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

In definierten Handlungsfeldern wird das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für das jeweilige Unternehmen entwickelt - SOLL-Zustand. Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse der Beschäftigten in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Unternehmen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Zertifizierungsprozess zu beantragen.

- Anspruchsberechtigt: Private Unternehmen ab fünf Beschäftigten (einmalige Förderung pro Unternehmen)
- Unbürokratische und unkomplizierte Vergabe der Förderung mit direkter Auszahlung an die Antragstellerin bzw. den Antragsteller

Schwerpunkt Mobiles Arbeiten/Home Office

Der Schwerpunkt „Mobiles Arbeiten/Home Office“ unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung von mobilem Arbeiten. Er wird im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie absolviert. Das staatliche Gütezeichen „Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber“ weist den Schwerpunkt zusätzlich aus.

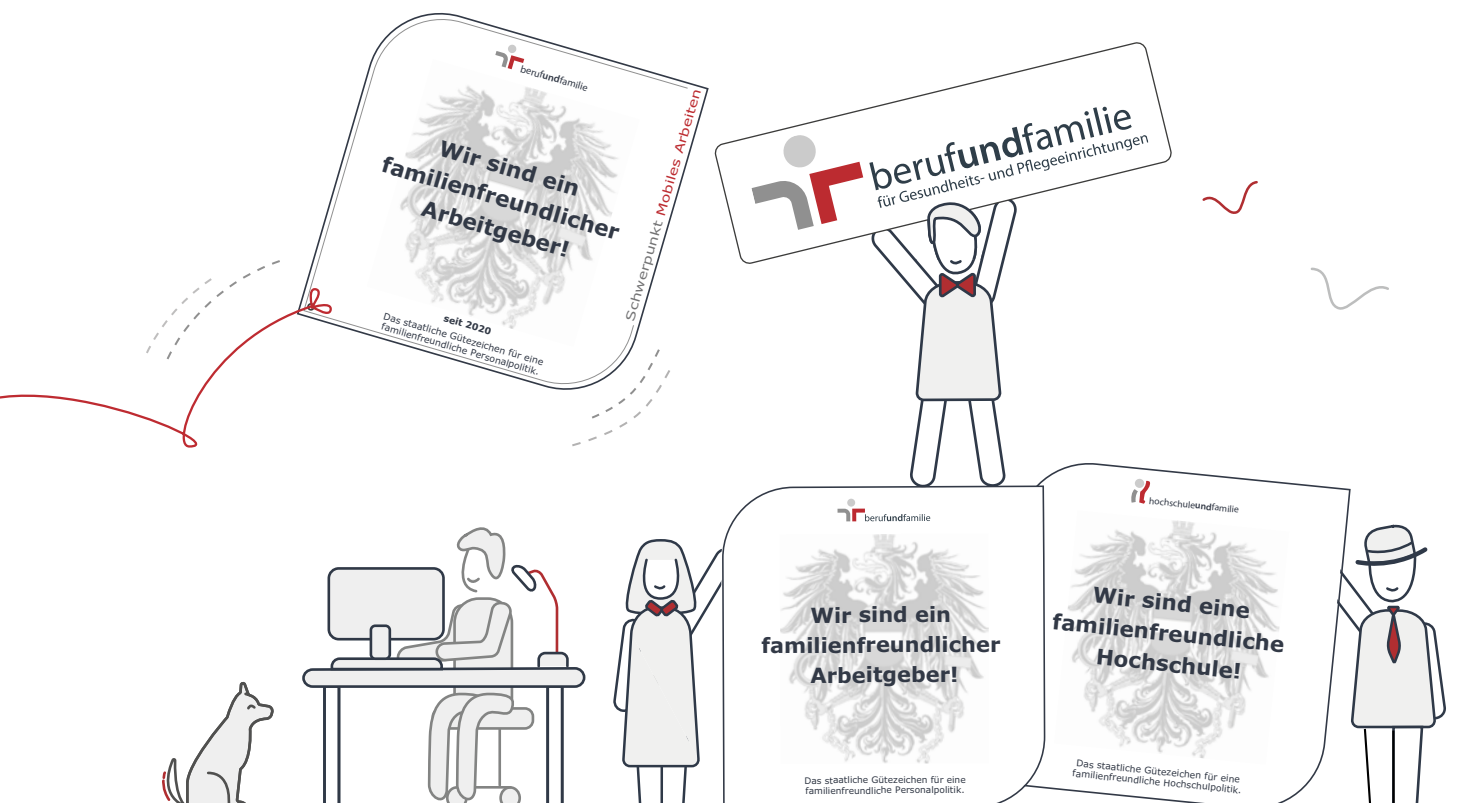


Familienfreundliche Arbeitgeber 2022/23: Zertifikatsverleihung

Familienfreundlichkeit ist weiter am Vormarsch! Das familienfreundliche Engagement von 93 österreichischen Unternehmen, Institutionen und Hochschulen steht am Donnerstag, 10. Mai 2023 im Zentrum. An diesem Tag findet die feierliche Zertifikatsverleihung „Familienfreundliche Arbeitgeber 2022/23“ statt.

Die ausgezeichneten Arbeitgeber haben erfolgreich am Zertifizierungsprozess berufundfamilie, berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen oder hochschuleundfamilie teilgenommen. Weiters gibt es Unternehmen, die hierbei den Schwerpunkt „Mobiles Arbeiten“ gesetzt haben. Alle haben dadurch unter Mitwirkung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer maßgeschneiderte familienfreundliche Maßnahmen entwickelt.

Viele der Leistungen im Bereich der Familienfreundlichkeit sind Vorzeigebispiele, die auch andere Betriebe und Institutionen motivieren sollen, hier einen Beitrag zu leisten und noch größeres Bewusstsein für die Relevanz des Themas zu schaffen.





Grundzertifikate



Kontaktdaten

Branche: Industrie
Adresse: Brown-Boveri-Straße 3,
 2351 Wiener Neudorf
Telefon: +43 (0)1 601 09 0
E-Mail: office@at.abb.com
Website: new.abb.com/at
Kontakt: Chrissy Lubich

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 300
Frauen: 51
Männer: 249
Teilzeitkräfte: 24
Studierende: 5



www.facebook.com/ABBOesterreich
www.linkedin.com/company/abb

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlichkeit als Unternehmensphilosophie

Das Thema Familie ist bei ABB ein wichtiger Aspekt und beinhaltet **alle Formen von Familienkonzepten** - von traditionellen Strukturen bis hin zu einem generationsübergreifenden Umfeld. Es ist Teil der Unternehmensphilosophie, ein guter Partner für die Beschäftigten zu sein und das berufliche und private Leben angemessen zu vereinbaren.

Mit verschiedenen Angeboten unterstützen wir dabei, eine gute **Work-Life-Balance** zu ermöglichen, z.B. mit der **freien Zeiteinteilung** innerhalb der Kernarbeitszeiten und einem geschlechtsneutralen Elternzeitprogramm.

Unsere Führungskräfte spielen dabei eine zentrale Rolle, da sie in ihrer Funktion sowohl als Vertrauensperson als auch als fachliche Ansprechperson. Sie schaffen die besten Rahmenbedingungen,

damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Ziele erreichen und gleichzeitig persönlichen Bedürfnisse nicht vernachlässigen.

Das haben wir vor

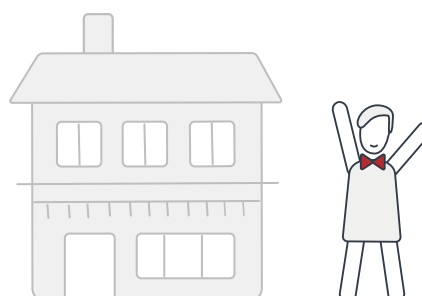
Ausbau der internen Kommunikationskanäle

ABB möchte durch die Zertifizierung die bestehende Familienfreundlichkeit weiter hervorheben und auch **nach außen sichtbar** machen. Zudem wollen wir bestehende Maßnahmen weiter prüfen und ausbauen, um einen stärkeren Fokus auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu legen.

Die Möglichkeiten für dezentrales Arbeiten, die während der Pandemie eingeführt wurden, sollen beibehalten und ausgebaut werden. Auch die **effektive interne Informations- und Kommunikationspolitik** zwischen Führungskräften und Beschäftigten wird weiter optimiert.

Top-3-Maßnahmen:

- Home Office in der Praxis
- Regelwerk Home Office implementieren
- Interne Information und Kommunikation zum Thema Familienfreundlichkeit





Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Arnulfplatz 1, 9020 Klagenfurt
Telefon:	+43 (0)50 536
E-Mail:	post@ktn.gv.at
Website:	www.ktn.gv.at
Kontakt:	Mag. ^a Bettina Korb-Rud

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	3.799
Frauen:	1.887
Männer:	1.912
Teilzeitkräfte:	1.174



 www.facebook.com/landkaernten
 www.instagram.com/landkaernten

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Vorbildfunktion übernehmen

Eine **familienfreundliche Personalpolitik** ist nicht nur Schlüsselfaktor, um bestehende Beschäftigte zu halten, sondern auch für künftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein wichtiges Auswahlkriterium. Die Positionierung der Kärntner Landesverwaltung als **attraktiver, moderner und sicherer Arbeitgeber** soll daher in Zukunft mehr in den Fokus gerückt werden. Durch die Zertifizierung werden wir auf diesem Weg unterstützt.

Bereits bisher wurden bei uns viele Maßnahmen angeboten, wie ein Karenzkompass mit Informationen rund um die Elternkarenz und den Wiedereinstieg, verschiedene Teilzeitmodelle und die Möglichkeit von Telearbeit. Mit der Zertifizierung können wir bereits Vorhandenes bündeln, **nach innen und außen kommunizieren** und auf dieser Basis ergänzende Maßnahmen entwickeln.

Top-3-Maßnahmen:

- Schulung von Führungskräften zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Evaluierung des Angebots für Kinderbetreuung
- Implementierung eines strukturierten Karenzmanagementprozesses

Die Verleihung des staatlichen Gütesiegels ist eine Bestätigung für unsere Aktivitäten und ist gleichzeitig auch Motivator, als großer regionaler Arbeitgeber in Kärnten auch hier eine Vorbildfunktion zu übernehmen.

Das haben wir vor

Kommunikation als Hebel

Im Rahmen der **dienstrechtlichen Möglichkeiten** wollen wir eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf schaffen. Dafür haben wir Kommunikation und Führung als wichtige Hebel erkannt. So sollen zukünftig auch Schulungen für Führungskräfte zum Umgang mit Anliegen rund um das Thema angeboten werden.

Geplant sind sowohl eine allgemeine Informationsveranstaltung als auch das Angebot **individueller Schulungen zu Schwerpunktthemen**. Unser Ziel: Familienfreundlichkeit als erklärtes Anliegen im Amt der Kärntner Landesregierung und als integralen Teil der Führungsaufgaben in leitenden Positionen zu verankern.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Tourismus/Freizeitwirtschaft
Adresse: Harterstraße 142, 8053 Graz
Telefon: +43 (0)316 28 34 32
E-Mail: bauernwirt@aon.at
Website: www.bauernwirt-graz.at
Kontakt: Natalie Moscher Tuscher

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 19
Frauen: 11
Männer: 8
Teilzeitkräfte: 6



 www.facebook.com/bauernwirt
 www.instagram.com/bauernwirt

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Vielfalt auf allen Ebenen

Der Prozess zur Zertifizierung hat uns die Möglichkeit gegeben, auch **von außen analysiert und betrachtet** zu werden. Vor allem der Workshop mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern war ein wichtiger Schritt, da er allen Beteiligten die Möglichkeit gegeben hat, **Entwicklungen aktiv mitzugestalten** und eigene Ideen einzubringen. Es ist uns ein Anliegen, auf die individuellen Lebenssituationen und Bedürfnisse aller Beschäftigten einzugehen.

Heute arbeiten in unserem Unternehmen Menschen aus neun Nationen und drei verschiedenen Religionen, auch ihre Familiensituationen sind vielfältig.

Top-3-Maßnahmen:

- Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit schulen
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten
- Freie Wochenenden ausbauen

Das haben wir vor

Fachliche und soziale Kompetenzen stärken

Weiterbildung hat aus unserer Sicht viel mit **Persönlichkeitsbildung** zu tun. Aus diesem Grund wollen wir die Chance bieten, durch individuell geplante **Aus- und Weiterbildungsangebote** im Unternehmen wachsen zu können und die Freude am erlernten Beruf zu behalten. Kurse und Seminare eignen sich außerdem zum Netzwerken und zum Austausch mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Branchen.

Auch die sozialen Kompetenzen sollen regelmäßig geschärft werden. Dazu suchen wir gemeinsam nach geeigneten Schulungsmöglichkeiten und wollen unser **Team durch Aktivitäten** wie z. B. Betriebsausflug, Weihnachtsfeier, Konfliktmanagement-Schulungen oder Teambesprechungen **stärken und sensibilisieren**.





Kontaktdaten



Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Neufeldweg 93, 8010 Graz
Telefon: +43 (0) 316 427 42 8
E-Mail: erfolgreichberaten@bgundp.com
Website: www.bgundp.com
Kontakt: Sarah Majnik, MSc MSc

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 104
Frauen: 79
Männer: 25
Teilzeitkräfte: 58



 www.facebook.com/BGundP
 www.instagram.com/bgundp_inside
 www.linkedin.com/company/78544583

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Weiterentwicklung einer modernen Personalpolitik

BG&P Binder Grosseck und Partner ist aus zwei Familienunternehmen entstanden – allein aus diesem Grund hat der Begriff Familie für uns eine besondere Bedeutung. Familienfreundlichkeit ist für uns ein Wert, den wir authentisch und ehrlich vertreten und der sich über viele Jahre hinweg als wesentlicher Teil unserer **Unternehmenskultur** etabliert hat. Insbesondere die Auszeichnung 2019 zum familienfreundlichsten Betrieb der Steiermark führte uns vor Augen, welche Bedeutung diesem Wert für uns tatsächlich zukommt. Mit der Zertifizierung wollen wir den hohen Stellenwert von **familien- und lebensphasenorientierter Arbeitskultur** unterstreichen und kontinuierlich evaluieren sowie optimieren.

Top-3-Maßnahmen:

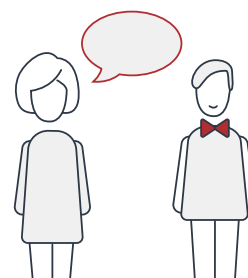
- Betriebsinterne Tagesmutter & Förderung der Sommerbetreuung schulpflichtiger Kinder
- Individuelle Arbeitszeitmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Employee-Wellbeing-Programm: Kostenlose und anonyme psychologische Betreuung in herausfordernden Lebensphasen

Das haben wir vor

Familien- und lebensphasenorientierte Führung

Unsere Ziele umfassen die Weiterentwicklung unserer Rahmenbedingungen, in denen familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik erfolgreich gelebt werden kann. Dabei nehmen vor allem unsere **Führungskräfte** eine zentrale Rolle ein. Eines der Anliegen ist es, auf dieser Ebene den Zusammenhang von Familienbewusstsein und Lebensphasenorientierung nachhaltig zu stärken und ein **einheitliches Verständnis** dazu zu schaffen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen spüren, dass sie sich in einer Arbeitsumgebung befinden, in der die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf zu hundert Prozent akzeptiert und gewünscht ist und dass sie, je nach Lebenslage, **individuelle Unterstützung** erhalten.





Kontaktdaten

Branche: Industrie
Adresse: Werk-VI-Straße 100, 8605 Kapfenberg
Telefon: +43 (0)3862 3000
E-Mail: info@boehlerit.com
Website: www.boehlerit.com
Kontakt: Maria Stoisser

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 504
Frauen: 126
Männer: 378
Teilzeitkräfte: 58



www.facebook.com/boehlerit
 www.linkedin.com/company/boehlerit

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Wertschätzung über Generationen

Entsprechend unserer **Unternehmensphilosophie** als privat geführter Familienbetrieb stehen bei Boehlerit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer mit an oberster Stelle. Die Wertschätzung jedes Einzelnen manifestiert sich auch in der Gegebenheit, dass bei Boehlerit oft noch drei Generationen aus einer Familie beschäftigt sind. Bereits im Jahr 2019 wurden wir vom Market Institut als „Bester Arbeitgeber“ in der Kategorie Beschaffung von Arbeitsplätzen ausgezeichnet.

Im Rahmen unserer Unternehmenskultur ist es uns wichtig, dass privates und berufliches Leben gut miteinander harmonieren. Themen wie **flexible Arbeitszeiten** oder mobiles Arbeiten, angepasst an die jeweilige Lebenssituation, leisten einen zentralen

Beitrag zum guten Arbeitsklima. **Mütter**, aber auch immer öfter **Väter**, brauchen genau hier Unterstützung, um alle Aufgaben gut miteinander vereinbaren zu können.

Das haben wir vor

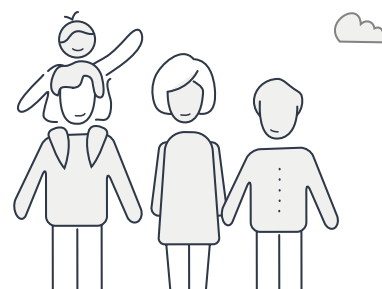
Zufriedenheit als wichtiger Maßstab

Der Stellenwert von Familienfreundlichkeit wird auch künftig auf einer **professionellen und strukturierten Basis** kontinuierlich weitergeführt und intensiviert.

Die ausgearbeitete ganzheitliche **Personalstrategie** soll die Rahmenbedingungen für jeden Einzelnen verbessern und in immer herausfordernderen Zeiten zu einer optimalen Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben führen. Nachhaltig können wir so die Zufriedenheit unserer Beschäftigten immer im Fokus behalten.

Top-3-Maßnahmen:

- Arbeitszeitflexibilisierung
- Strukturelle und transparente Home-Office-Regelung
- Freiwillige Sozialleistungen



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Guglgasse 13, 1110 Wien
Telefon:	+43 (0)1 711 28-8167
E-Mail:	roland.pratscher@statistik.gv.at
Website:	www.statistik.at
Kontakt:	Roland Pratscher

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	825
Frauen:	482
Männer:	343
Teilzeitkräfte:	180



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Das Rückgrat des betrieblichen Erfolgs stärken

Statistik Austria ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein **zentrales Anliegen**. Die Zertifizierung berufundfamilie sehen wir als starken Anreiz, um Maßnahmen gezielt weiterzuentwickeln und konsequent umzusetzen.

Entscheidend für den Erfolg unserer Organisation ist die hohe **fachliche Kompetenz** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir haben deshalb die **Bedürfnisse** und die **Zufriedenheit** unserer Beschäftigten immer im Blick.

Die bei uns tätigen Menschen profitieren von vielfältigen Aufgabengebieten, einem breiten Spektrum an Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten und umfangreichen **Sozialleistungen**. Zu unserem Selbstverständnis als moderne und attraktive Arbeit-

geberin zählt auch eine familienfreundliche Personalpolitik, mit der wir eine gesunde Work-Life-Balance fördern. Ein umfangreicher **Maßnahmenmix** soll dazu beitragen, zukünftig das Miteinander von Familie und Beruf noch besser zu leben.

Das haben wir vor

Attraktiv durch familienfördernde Maßnahmen

Die Ansprüche an den perfekten Job sind in den letzten Jahren allgemein gestiegen: Er ist herausfordernd, eröffnet **Perspektiven** und macht gleichzeitig Spaß. Die persönliche **Weiterentwicklung** sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stehen ganz oben auf der Wunschliste. Wir tragen all diesen Anforderungen Rechnung.

Statistik Austria ist die führende, unabhängige Anbieterin von Daten und Informationen für Bürgerinnen und Bürger, Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verwaltung in Österreich. Gleichzeitig bekennt sie sich als Arbeitgeberin klar zu einer familienfreundlichen **Unternehmenspolitik**. Bereits beim ersten Kontakt von Bewerberinnen und Bewerbern wollen wir die Attraktivität als Arbeitgeberin spürbar vermitteln. Durch die Integration des Zertifikats berufundfamilie auf unserer Homepage, in Bewerbungsplattformen und in Stellenanzeigen sollen potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen **Lebenssituationen** angesprochen und motiviert werden, sich auf unsere ausgeschriebenen Stellen zu bewerben.

Top-3-Maßnahmen:

- Einführung der Möglichkeit zu flexiblen Home-Office-Tagen
- Hinweis auf Familienfreundlichkeit in Stellenanzeigen
- Angebot eines Employee Assistance Programs

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse: Herrengasse 7, 1010 Wien
Telefon: +43 (0)664 780 234 04
E-Mail: marianne.hummel@bmi.gv.at
Website: www.siak.gv.at
Kontakt: Marianne Hummel BEd, MSc

Schwerpunkt Mobiles Arbeiten

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 28
Frauen: 14
Männer: 14
Teilzeitkräfte: 3
Studierende: 2



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Mehr Motivation – bessere Leistung

Die Zertifizierung ist für uns ein wesentlicher Baustein auf dem Weg zur „New Work“. Zudem ist uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein wichtiges Anliegen, um **optimale Bedingungen** für eine motivierte Leistungserbringung bieten zu können. Bereits vor Corona war die Sicherheitsakademie eine **Pilotorganisation für mobiles Arbeiten**. So war es in den Lockdowns möglich, den laufenden Dienstbetrieb problem- und nahtlos auf nahezu 100-prozentiges mobiles Arbeiten umzustellen.

Die hohe Motivation unserer Beschäftigten konnte dabei nicht nur beibehalten, sondern der Output sogar noch erhöht werden. Durch diese positiven Erfahrungen war es naheliegend, die hohe Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiterhin in den Fokus zu stellen, zumal innerhalb des Zentrums **neue Teamstrukturen** aufgebaut wurden. So soll weiterhin eine gute Work-Life-Balance gewährleistet sein.

Top-3-Maßnahmen:

- Erarbeitung eines Führungsleitbildes
- Neue Guidelines für Telearbeit
- Umsetzung eines Raumkonzepts mit Desk-Sharing

Das haben wir vor

Reallabor für zukünftiges Arbeiten

Ein **gemeinschaftlich erarbeitetes Führungsleitbild** ist für uns das wichtigste Instrument, um innerhalb der neuen Teamstrukturen ein gutes, vertrauensvolles Arbeitsklima in einem mobilen Umfeld zu schaffen. Im Rahmen des Projekts „Future of Work“ des Bundesministeriums für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport wird das Zentrum daher als Reallabor eingerichtet. Ziel ist es, unter **wissenschaftlicher Begleitung** neue Arbeitsmethoden und Möglichkeiten einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie unterschiedliche Formen von mobilem Arbeiten auszuprobieren und die **Praxistauglichkeit** für eine Anwendung **im öffentlichen Dienst** auszuloten.

Mit einem modernen, zukunftsgerichteten Führungsleitbild soll sichergestellt werden, dass alle Beschäftigten ihre familiären Verpflichtungen optimal mit ihren beruflichen Aufgaben vereinbaren können und dadurch motiviert sind, selbstorganisiert exzellente Leistungen zu erbringen. So soll eine **nachhaltige Vertrauens- und Innovationskultur** innerhalb des Zentrums geschaffen werden.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Information/Consulting
Adresse: Heiligenstädter Straße 31 | Stiege 2 | 6. OG. | Top 1, 1190 Wien
Telefon: +43 (0)1 524 51 44
E-Mail: info@cayenne.at
Website: www.cayenne.at
Kontakt: Barbara Böhm, BA MSc

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 14
Frauen: 10
Männer: 4
Teilzeitkräfte: 4



www.facebook.com/CayenneMarketingagentur
www.instagram.com/cayenne_at
www.linkedin.com/company/cayenne-marketingagentur

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Familienfreundliches Arbeiten

Wir pflegen in unserem Unternehmen schon seit vielen Jahren eine familienfreundliche Arbeitsatmosphäre. Das wollten wir auch offiziell evaluieren und nach außen kommunizieren. So sind wir auf die Zertifizierung berufundfamilie gestoßen. Flache Hierarchien, **flexible und hybride Arbeitszeitmodelle**, Vertrauen und **selbstständiges Arbeiten** im Team führen dazu, dass sich vor allem Personen mit Pflege- und Erziehungsverpflichtungen bei cayenne wohl fühlen und gerne hier arbeiten.

Im Rahmen der Zertifizierung haben wir uns neue Ziele gesetzt und Maßnahmen definiert, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter optimieren.

Top-3-Maßnahmen:

- Etablierung regelmäßiger Mitarbeitergespräche
- Organisation von Teamklausuren und sozialen Events
- Flexibilität bei der Gestaltung von Urlaubstagen

Das haben wir vor

Gemeinsam das Miteinander definieren

Die Maßnahme, eine **Teamklausur** zu organisieren, steht dieses Jahr besonders im Fokus. In der Hektik des Arbeitsalltages ist es wichtig, sich auch einmal mit dem Team aus dem Tagesgeschäft für ein, zwei Tage zurückzuziehen. Dabei soll es um Austausch, **intensives Feedback**, Verbesserungsvorschläge und Teambuilding gehen. Auch die Frage, in welche Richtung sich das Unternehmen weiterentwickeln soll, kann dabei besprochen werden.

Im Zuge des Zertifizierungsprozesses haben wir uns außerdem darauf geeinigt, einen "**Code of Conduct**" zu verfassen bzw. zu definieren, an den sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich halten sollen. Dieser soll als Grundlage des Miteinanders dienen und eine **höhere Arbeitszufriedenheit** und **Mitarbeiterbindung** im Unternehmen gewährleisten.

GRUNDZERTIFIKAT




Kontaktdaten

Branche:	Information/Consulting
Adresse:	Parkring 2, 1010 Wien
Telefon:	+43 (0)1 514 35 0
E-Mail:	office@cerhahempel.com
Website:	www.cerhahempel.com
Kontakt:	Mag. Susanne Schwaiger

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	146
Frauen:	69
Männer:	77
Teilzeitkräfte:	38



-  www.facebook.com/CERHAHEMPELWien
-  www.instagram.com/cerha_hempel
-  www.linkedin.com/company/cerhahempel

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Vereinbarkeit in einem herausfordernden Arbeitsumfeld

Mit der Zertifizierung möchten wir das Arbeitsumfeld in unserer Kanzlei noch attraktiver gestalten und etwaige Alltagshürden für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beseitigen. Dabei möchten wir auf die **unterschiedlichen Lebensphasen** eingehen und bestehende Maßnahmen laufend anpassen.

Unser Ziel ist es, Familie, Beruf und Privatleben noch besser in Einklang zu bringen. Zudem möchten wir uns bei potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern als familienfreundlicher und attraktiver Arbeitgeber positionieren. Dies erscheint uns aktuell besonders wichtig, da wir auf einem **umkämpften Arbeitsmarkt** weiterhin die Besten für uns gewinnen möchten.

Top-3-Maßnahmen:

- Definition von Karrierewegen unter Berücksichtigung von lebensphasenorientierten Aspekten
- Aktive Gestaltung des Karenzmanagements
- Etablierung eines Family-Days

Das haben wir vor

Karenzmanagement ausbauen

Elternkarenz ist vermutlich oft ein "Karrieredämpfer" - vor allem für die Mitarbeiterinnen. Um dem entgegenzuwirken, möchten wir in Zukunft vermehrt auf ein **strukturiertes Karenzmanagement** setzen. Dabei sollen karenzierte Beschäftigte, die sich in einer längeren Auszeit befinden, vermehrt ins Unternehmensgeschehen **eingebunden werden**.

So sollen beispielsweise unser interner Newsletter versendet und Karenzzwischengespräche eingeführt werden. Darüber hinaus soll der **Wiedereinstieg** in Folge einer familienbedingten Auszeit oder sonstigen längeren Abwesenheiten bewusst gestaltet und geplant werden. Im Rahmen eines **leitfadengestützten Gesprächs** werden der Wiedereinstieg und die sich daraus ergebenden Aufgaben und Schritte besprochen.



Kontaktdaten

Branche:	Gesundheit und Sozialwesen
Adresse:	Oberzellergasse 1, 1030 Wien
Telefon:	+43 (0)1 717 53 0
E-Mail:	info@cs.at
Website:	www.cs.at
Kontakt:	Mag. Sabina Dirnberger-Meixner

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	863
Frauen:	683
Männer:	180
Teilzeitkräfte:	565



	www.facebook.com/caritassocialis
	www.instagram.com/cs_caritassocialis
	www.linkedin.com/company/caritassocialis

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Unterstützung für alle Menschen

Pflege und Betreuung sind traditionell ein Bereich mit einem sehr hohen Frauenanteil. Gleichzeitig erfordern die Art und die zeitliche Erbringung der Leistungen gründliche Überlegungen zur Organisation des Privat- und Familienlebens. Für uns als **Anbieter im Gesundheitswesen** ist es daher essenziell, familienfreundlich zu sein.

Die CS Caritas Socialis unterstützt und begleitet Menschen am Beginn und am Ende des Lebens. Wir glauben, dass es wichtig ist, dass jeder Mensch, **unabhängig von seinem Alter oder seiner Lebenssituation**, die Unterstützung und Fürsorge erhält, die benötigt wird. Durch die Zertifizierung können wir dies auch

nach außen sichtbar machen und so noch besser dazu beitragen, dass Familien die Unterstützung und Flexibilität erhalten, die sie brauchen.

Das haben wir vor

Kostenlose und anonyme Beratung

Unser Ziel ist es, das neue **EAP-Angebot (Employee Assistance Program)** unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern noch bekannter zu machen. Alle Beschäftigten können das **Beratungsprogramm** kostenfrei und anonym für private und berufliche Themen in Anspruch nehmen. Das Spektrum reicht von juristischer Beratung über psychologische Unterstützung bis hin zur Erziehungs- und Karenzrückkehrberatung. Auch im gleichen Haushalt lebende Angehörige können das Angebot wahrnehmen.

Die geplanten **mobilen Spiel- und Lesecken** sind wiederum ein sichtbares Zeichen, dass in den Pflegeeinrichtungen Kinder nach der Pandemie endlich wieder herzlich willkommen sind.

Top-3-Maßnahmen:

- Bekanntmachung des Employee Assistance Programs
- Mobile Spiel- und Bücherecken in den Pflege- und Sozialeinrichtungen
- Eigene Intranet-Seite rund um das Thema „open family“



Kontaktdaten




Branche:	Industrie
Adresse:	Am Heumarkt 10, 1030 Wien
Telefon:	+43 (0)664 887 906 44
E-Mail:	viktoria.ugrinovich@donau-chemie.com
Website:	www.donau-chemie-group.com/Career
Kontakt:	Mag. (FH) Viktoria Ugrinovich

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	585
Frauen:	158
Männer:	427
Teilzeitkräfte:	29



-  www.facebook.com/donauchemieag
-  www.instagram.com/donauchemie
-  www.linkedin.com/company/donauchemiegroup

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Neue Lebenskonzepte fördern

Die Donau Chemie Gruppe ist ein langjähriges Familienunternehmen. Speziell die vergangenen Jahre haben uns vor Augen geführt, wie wichtig die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf ist und wie viel sich hier gerade verändert.

Umso zentraler ist es, sich der **zukünftigen Gestaltung des Arbeitsumfeldes** anzunehmen. Mit der Zertifizierung haben wir eine ideale Möglichkeit, bereits vorhandene familienfreundliche Maßnahmen innerhalb unseres Unternehmens bewusst zu machen und gemeinsam weitere Ziele zu entwickeln.

Unser Unternehmen steht für Sicherheit, Umwelt und Qualität. Das Zertifikat berufundfamilie steht daher auch als Ausdruck für **rücksichtsvolle Personalpolitik**. Nur zufriedene Mitarbeiter-

innen und Mitarbeiter sichern die Qualität unserer Produkte sowie Dienstleistungen und führen zu gesteigerter Mitarbeitermotivation und hoher Kundenzufriedenheit.

Das haben wir vor

Gesundheit für Körper und Seele

Wir setzen einen großen Fokus auf die Bewusstseinsbildung der nachhaltigen Gesundheit. Durch zielgruppengerechte Seminare, Workshops und **Gesundheitsförderangebote** wollen wir unsere Beschäftigten in regelmäßigen Abständen zu einer guten Work-Life-Balance motivieren.

Denn wir wissen: neben den sichtbaren Aufgaben in Familie und Beruf gibt es viele unsichtbare Verantwortungsbereiche, die selten explizit genannt, aber dennoch bedacht, geplant und erledigt werden müssen – der sogenannte **Mental Load**. Besonders Frauen, die im Alltag oft noch mehr in Einklang bringen müssen, sind damit tagtäglich konfrontiert.

Top-3-Maßnahmen:

- Seminare für Gesundheit und Work-Life-Balance
- Infoscreens an allen Standorten
- Schulungen für Führungskräfte

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Raiffeisenpromenade 2/1/8 3830 Waidhofen an der Thaya
Telefon:	+43 (0)2842 521 48
E-Mail:	office.waidhofen@doeller.biz
Website:	www.doeller.biz
Kontakt:	Dr. Herbert Döllner

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	18
Frauen:	5
Männer:	13
Teilzeitkräfte:	2



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Wertschätzung, Teamgeist und offene Kommunikation

Rund ein Drittel unserer Lebenszeit verbringen wir am Arbeitsplatz – das ist nach dem Schlafen die zweithäufigste Beschäftigung. Aus diesem Grund sind Familie und Beruf sowie **Work-Life-Balance** bei uns nicht nur Schlagworte, sondern gelebte Realität. Wir von der Geschäftsführung stellen uns den sich laufend **verändernden Prozessen und Anforderungen** an die Berufswelt. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, eine Arbeitsatmosphäre zu schaffen, die von gegenseitigem Respekt, Anerkennung, Wertschätzung, Teamgeist und offener Kommunikation getragen wird. Wir schaffen Raum und Zeit für den geschäftlichen wie privaten Austausch.

Familienfreundlichkeit leben wir nicht nur nach innen, sondern wollen diese durch die Zertifizierung auch nach außen tragen. Das Zertifikat bietet uns einen weiteren Vorteil gegenüber un-

serem Mitbewerb. Bei uns angestellt zu sein, bedeutet nicht nur Leistung gegen Entgelt, sondern ist ein **Zusammengehörigkeitsgefühl**, das durch klare Zielvorgaben, Hilfsbereitschaft und Verständnis getragen wird.

Das haben wir vor

Regelmäßiges Zusammenkommen

Die örtliche Trennung unserer Kanzleien stellt eine besondere Herausforderung für die Kommunikation und das Arbeitsklima dar. **Standortunabhängig** möchten wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Umfeld schaffen, das Bestleistungen fördert, Zufriedenheit sicherstellt und eine **langfristige Bindung** ermöglicht.

Daher haben wir uns für die Umsetzung eines wöchentlichen Jour fixe pro Kanzlei sowie eines quartalsweisen und kanzleiübergreifenden **Jour fixe** entschieden. Das Zusammenkommen zu einem festen, regelmäßigen Termin hat sich als essenziell und wertvoll erwiesen. Durch die Besprechung aktueller Arbeitsprozesse und die Planung anstehender Projekte gewährleisten wir einen **reibungslosen Arbeitsablauf**. Auch das Einbringen von Verbesserungsvorschlägen ist ein fester Bestandteil unseres Jour fixes. Zusätzlich geben diese Besprechungen die Möglichkeit, Kolleginnen und Kollegen über unerwartete private Ereignisse in Kenntnis zu setzen. Die Geschäftsleitung nutzt diese Zeitfenster teilweise auch für Schulungen, wie etwa bei Programmumstellungen. Die quartalsweisen Jour fixe werden durch anschließende gemeinsame Aktivitäten abgerundet.

Top-3-Maßnahmen:

- Wöchentlicher Jour fixe in der Kanzlei
- Regelmäßige kanzleiübergreifende Besprechungen
- Alljährliche Mitarbeitergespräche mit der Geschäftsführung



Kontaktdaten



Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Linzer Straße 10, 4190 Bad Leonfelden
Telefon: +43 (0)7213 200 20
E-Mail: office@emagnetix.at
Website: www.emagnetix.at
Kontakt: Isabella Bognermayr

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 40
Frauen: 26
Männer: 14
Teilzeitkräfte: 9



 www.facebook.com/emagnetix
 www.instagram.com/emagnetix
 www.linkedin.com/company/emagnetix

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

eMAGNETIX – Leads this way

Wir sind Branchenleader im Online Marketing in Oberösterreich, generieren Anfragen für unsere Kundinnen und Kunden und gehen in der Führung unserer Beschäftigten gänzlich neue Wege – wir sind **Leader in New Work**. Als wir 2018 die **30-Stunden-Woche bei Vollzeit-Gehalt** (#30sindgenug) einführten, war der Startschuss für ein breit gefächertes Engagement für Verbesserungen am Arbeitsplatz gefallen.

Der Hashtag steht seither als Kernaussage für unsere Forderungen, für eine Vielzahl an Themen und eine klare Vision: „Unsere Kinder sollen in 20 Jahren eine bessere und gerechtere Arbeitswelt vorfinden.“ Ausschlaggebend für den Erfolg des **innovativen Arbeitszeitmodells** war die Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die detaillierte Planung.

Das haben wir vor

Ein Mehr an unbezahlbarer Lebensqualität

Der Wunsch nach mehr **Ausgeglichenheit** zwischen Beruf und Freizeit steigt stetig und somit auch das Bedürfnis nach reduzierten, adäquaten Arbeitszeiten. Deshalb haben uns wir bei eMAGNETIX dazu entschieden, eine **Pionier-Rolle** einzunehmen, eine Arbeitszeitreduktion vorzunehmen und unseren Beschäftigten einzigartige Jobbedingungen zu bieten.

Diese Maßnahme hat dazu geführt, dass unseren eMAGNETEN **mehr Freizeit und Familienzeit bei gleicher Bezahlung** zur Verfügung steht. Das ist ein großer Beitrag zu einer echten Work-Life-Balance sowie zu mehr Geschlechtergerechtigkeit am Arbeitsplatz. Zugleich hat sich unsere Effizienz bei der Arbeitsleistung weiter gesteigert.

Top-3-Maßnahmen:

- #30sindgenug – 30 Stunden Arbeit bei voller Bezahlung und flexibler Zeiteinteilung
- Virtuelle Kaffeetreffen unter Einbeziehung der karenzierten eMAGNETEN
- eMAGNETIX – Benefit Cafeteria System





Kontakt Daten

Branche: Industrie
Adresse: Friesacherstraße 3, 9330 Althofen
Telefon: +43 (0)676 898 085 00
E-Mail: marlene.thalhammer@flex.com
Website: www.flex.com/austria
Kontakt: Mag. Marlene Thalhammer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 1.045
Frauen: 421
Männer: 624
Teilzeitkräfte: 86



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Generationenmanagement im Blick

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist auch im Unternehmensalltag ein relevantes Thema. Das Generationenmanagement, also der Umgang mit unterschiedlichen Bedürfnissen und Sichtweisen von Arbeit, verlangt einen **strukturierten Prozess**.

Wir haben uns für die Zertifizierung entschieden, da uns die Kultur und das gute Miteinander ein großes Anliegen sind, genauso wie die Einbindung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der **regelmäßigen Evaluierung und Umsetzung** neuer Maßnahmen.

Top-3-Maßnahmen:

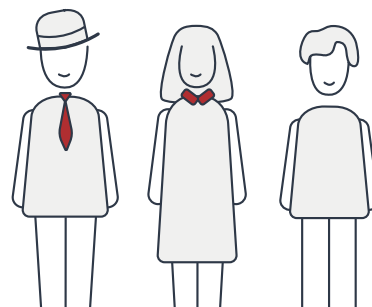
- Ausrichtung der Arbeitszeiten nach familiären Bedürfnissen
- Stärkung des familienbewussten Führungsverhaltens
- Ernennung eines Familienbeauftragten im Unternehmen

Das haben wir vor

Zufriedenheit als wichtiger Indikator

Insgesamt haben wir mehrerer Ziele und Potentiale definiert, die gemeinsam umgesetzt werden. Die Schaffung der Stelle eines **Familienbeauftragten** als Ansprechperson und Schnittstelle ist eine der Maßnahmen. Führung und eine gute Balance zwischen Familie und Arbeitszeit spielen eine wichtige Rolle und sind ein weiteres Thema, dem wir vermehrt Aufmerksamkeit schenken.

Auch die **interne und externe Kommunikation** soll ausgebaut werden, genauso wie die Einbindung von Müttern in der Karenz. Das oberste Anliegen bei allen Plänen ist die Zufriedenheit der Beschäftigten und die damit einhergehende langjährige Bindung an unser Unternehmen.



Fliegerwerft 2



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse: Fliegerhorst 1, 8740 Zeltweg
Telefon: +43 (0)50201 52 511 10
E-Mail: a2ltg@bmlv.gv.at
Website: www.bundesheer.at/sk/lusk/lrue/flwft2
Kontakt: ADir Andrea Nestelbacher

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 334
Frauen: 41
Männer: 293
Teilzeitkräfte: 11



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Image weiter ausbauen

Die Fliegerwerft 2 hat sich zur Teilnahme an der Zertifizierung entschlossen, um die **Arbeitszufriedenheit** und damit einhergehend die Motivation der Beschäftigten weiter zu erhöhen. Zusätzlich ist auch eine Positionierung als familienfreundlicher Arbeitgeber am Arbeitsmarkt von großer Bedeutung.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wollen wir eine flexiblere Arbeitszeitgestaltung bieten und das Gefühl vermitteln, dass auf die **verschiedenen Lebensphasen** im größtmöglichen Ausmaß Rücksicht genommen wird.

Top-3-Maßnahmen:

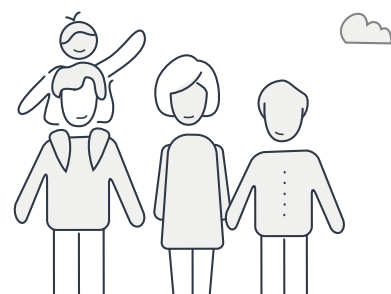
- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Sensibilisierung der Führungskräfte für familienfreundliche Themen
- Umsetzung eines Familienfests

Das haben wir vor

Kürzere Arbeitswoche – mehr Motivation

Bisher gab es im Unternehmen das Gleitzeitmodell mit fester Kernarbeitszeit in Form einer Fünf-Tage-Woche. Im Zuge der Flexibilisierung ist geplant, an Freitagen die Blockzeit auszusetzen, womit alle Bediensteten auch ohne schriftlichen Antrag auf Gleitzeitabbau den Freitag dienstfrei gestalten können. Mit dem neuen Angebot einer **Vier-Tage-Woche** haben alle regelmäßig ein verlängertes Wochenende.

Eine kürzere Arbeitswoche soll die **private Flexibilität erhöhen** und die Motivation steigern. Sie kann speziell für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche täglich zur Arbeit pendeln, eine finanzielle Entlastung bedeuten.



Geschützte Werkstätte Wiener Neustadt Gesellschaft m.b.H.



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Gewerbe/Handwerk
Adresse: Waldschulgasse 7, 2700 Wiener Neustadt
Telefon: +43 (0)2622 213 39-0
E-Mail: office@gwwn.at
Website: www.gwwn.at
Kontakt: Ing. Harald Wiesberger

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 178
Frauen: 55
Männer: 123
Teilzeitkräfte: 17



f www.facebook.com/gw.wienerneustadt
ig www.instagram.com/gw.wienerneustadt
in www.linkedin.com/company/geschuetzte-werkstaette-wiener-neustadt-gesellschaft-m.b.h.

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Gelebte Werte

Die Geschützte Werkstätte Wiener Neustadt ist ein soziales und integratives Unternehmen, das im Auftrag der Republik Österreich tätig ist. Wir arbeiten mit Menschen mit und ohne Beeinträchtigung und pflegen eine langjährige und **wertschätzende Beziehungskultur** mit unseren Beschäftigten, Kundinnen sowie Kunden und Lieferanten.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat in unserer Unternehmensphilosophie einen hohen Stellenwert. Mit der Zertifizierung wollen wir ein aktives und klares Zeichen für die **Sichtbarkeit unserer Werte** setzen. Ziel ist es außerdem, uns am Arbeitsmarkt als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren, um dem aktuellen Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Top-3-Maßnahmen:

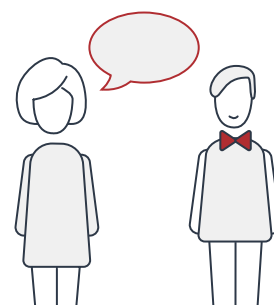
- Planung und Umsetzung neuer Arbeitszeitmodelle
- Erarbeitung eines internen und externen Kommunikationskonzepts
- Implementierung des Themas Vereinbarkeit in Leitbild und Führungskräfteleitbild

Das haben wir vor

Erhöhe Lebensqualität im Blick

Flexible Arbeitszeiten prägen die Arbeitswelt immer stärker. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen ermöglichen dabei **vielfältige Modelle**, um leichter auf alle Lebensphasen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingehen zu können.

Aus diesem Grund unterstützen wir die **Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Privatleben und Pflege**. So werden aktuell Vorschläge für neue Arbeitszeitmodelle wie z.B. Gleitzeit in Verbindung mit Home Office und einer Vier-Tage-Woche erarbeitet. Diese sollen mit den Belegschaftsvertretungen abgestimmt werden. Nach der Konzeptionsphase werden verschiedene Modelle für die gesamte Geschützte Werkstätte getestet, evaluiert und umgesetzt.



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Petersgasse 128a, 8010 Graz
Telefon:	+43 (0)331 647 80
E-Mail:	t.leeb@grazertreuhand.at
Website:	www.grazertreuhand.at
Kontakt:	Theresa Leeb

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	73
Frauen:	60
Männer:	13
Teilzeitkräfte:	41



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Beschäftigte als wichtigstes Gut

Motivation und Zufriedenheit stehen bei der Grazer Treuhand und ihrer Tochterfirma Schlack & Partner seit jeher im Fokus. Als Dienstleister wissen wir, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das wichtigste Gut sind. In Zeiten kontinuierlicher Digitalisierung und **Diversifizierung von Lebensrealitäten** ist es dabei wichtig, auf die immer breiter gefächerten Bedürfnisse unserer Angestellten einzugehen. Ein großes Anliegen war es uns außerdem, diese **aktiv in die Gestaltung der Prozesse** einzubeziehen.

Im Rahmen der Zertifizierung konnten wir unsere bestehenden Angebote neu evaluieren und freuen uns auf die Umsetzung der gemeinsam erarbeiteten Vorhaben.

Top-3-Maßnahmen:

- Service für Familien, Gesundheitsangebote und betriebliche Kinderbetreuung
- Gerechte und flexible Arbeitsverteilung
- Personalentwicklung und Weiterbildung

Das haben wir vor

Ausbau der Sozial- und Gesundheitsleistungen

Eine Maßnahme, die uns im Rahmen dieses Prozesses besonders wichtig ist, ist der Ausbau unserer Sozial- und Gesundheitsleistungen. Darunter fallen Angebote zur **betrieblichen Gesundheitsförderung**, wie etwa das Service von Arbeitspsychologinnen und Arbeitspsychologen in Anspruch nehmen zu können, aber auch erweiterte **Sozialleistungsangebote**. Derzeit liegt unser Fokus auf der Evaluierung betrieblicher Kinderbetreuung sowie flexibler Arbeitsaufteilung für die Erleichterung von Pflege- und Fürsorgepflichtungen. Diese Angebote sollen nicht nur die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sondern auch das soziale Miteinander in der Arbeit fördern.

Auch unser **Mittagessen-Service wird erweitert**. Da unsere Kanzlei auf vier Standorte innerhalb der Steiermark verteilt ist, freuen wir uns darauf, als Teamstärkungs-Maßnahme durch gemeinsame Aktivitäten regelmäßig zusammenzukommen.



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Stadtplatz 13, 4400 Steyr
Telefon: +43 (0)50 613 315 00
E-Mail: office@hartlauer.at
Website: www.hartlauer.at
Kontakt: Nina Weberndorfer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 1.820
Frauen: 1.021
Männer: 799
Teilzeitkräfte: 476



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Sichtbare Zeichen setzen

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gehört heute mehr denn je zu den wichtigsten Themen unserer **Gesellschaft**. Als Arbeitgeber, dem die Anliegen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Herzen liegen, war es uns wichtig, mit dieser Zertifizierung ein sichtbares Zeichen zu setzen.

Maßnahmen zur Vereinbarkeit sind nicht nur bloße Textbekenntnisse, sondern haben im Unternehmen einen fixen Platz. Gleichzeitig dient die Teilnahme dazu, die geleistete Arbeit zu reflektieren, Bestehendes zu verbessern und einen **nachhaltigen Prozess zu entwickeln**, bei dem unsere Beschäftigten mit eingebunden werden.

Top-3-Maßnahmen:

- Maßnahmen gegen "Always online"
- Führungskräftecoaching zum Thema familienbewusstes Führen
- Optimierung der Arbeitsprozesse

Das haben wir vor

Schulungen und interne Kommunikation

Gut **strukturierte Arbeitsabläufe** und familienfreundliche Arbeitsplatzanforderungen tragen maßgeblich dazu bei, motiviert und gesundheitlich fit zu bleiben. Diese Strukturen sollen regelmäßig evaluiert werden. Auch die **Kommunikation** der Maßnahmen an unsere Beschäftigten über verschiedenste Kanäle wollen wir stärker forcieren und im **Leitbild implementieren**.

Zusätzlich geplant sind eine **Ansprechperson** für Fragen zum Thema Pflege und Beruf im Unternehmen sowie Schulungen für Führungskräfte zum firmenadäquaten Umgang im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



GRUNDZERTIFIKAT






Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Percostraße 12, 1220 Wien
Telefon:	+43 (0)1 259 46 36 40
E-Mail:	caroline.sadowski@kloeckner.com
Website:	www.kloecknermetals.at
Kontakt:	Caroline Sadowski

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	107
Frauen:	35
Männer:	72
Teilzeitkräfte:	10
Studierende:	1



-  www.facebook.com/KloecknerAT
-  www.instagram.com/kloecknermetals_aut
-  www.linkedin.com/company/kloeckner-metals-austria-gmbh-&-co-kg

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Individuelle zukunfts- und familienorientierte Lösungen

Als Marktführer für Aluminium, Edelstahl und Buntmetalle in Österreich sind wir uns unserer **gesellschaftlichen Verantwortung** bewusst. Über 20 unterschiedliche Nationen arbeiten in unserem Unternehmen. **Respekt und Akzeptanz** verschiedener Kulturen spielen eine wichtige Rolle bei uns. Auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht bei uns im Fokus.

Mit der Zertifizierung wollen wir unseren eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sichtbar machen, dass wir bei individuellen Ereignissen innerhalb der Familie flexibel und rasch reagieren können. Darüber hinaus möchten wir **zukunfts- und familienorientiert** handeln und auf diese Weise weitere Initiati-

ven ins Leben rufen. Wir bauen auf **ein stabiles Umfeld** für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter und haben uns deshalb als familienfreundliches Unternehmen entschlossen, das Projekt der Zertifizierung umzusetzen.

Das haben wir vor

Besseres Verständnis durch Einbindung von Angehörigen

Wir planen, die Familienmitglieder, Freundinnen und Freunde und Bekannten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an einem Nachmittag in unser Unternehmen einzuladen. Jedes Teammitglied unserer Firma soll die Möglichkeit haben, **seinen Arbeitsplatz** und seine täglichen Aufgaben **herzuzeigen**.

Weiters wollen wir das Thema Familie und Beruf verpflichtend in die Mitarbeiterjahresgespräche integrieren. Außerdem möchten wir alle Beschäftigten über **Wissenswertes wie aktuelle (Familien-)Förderungen** informieren. Dazu wollen wir Expertinnen und Experten einladen und Vorträge anbieten.

Als flexibles Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen werden wir auch auf kurzfristige Veränderungen im Bereich Familie und Beruf reagieren und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich unterstützen.

Top-3-Maßnahmen:

- Gestaltung eines Familiennachmittages
- Unterstützung durch Sprechstunden zum Thema Familie und Beruf
- Aufnahme von Familie und Beruf ins jährliche Mitarbeitergespräch



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Altenberger Straße 69, 4040 Linz
Telefon:	+43 (0)732 2468 6750
E-Mail:	zentrale@wood-kplus.at
Website:	www.wood-kplus.at
Kontakt:	Elisabeth Eßbichl, MSc.

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	117
Frauen:	58
Männer:	59
Teilzeitkräfte:	51



 www.linkedin.com/company/kompetenzzentrum-holz-gmbh

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Bessere Vereinbarkeit in unterschiedlichen Lebensphasen

Als international tätige Forschungseinrichtung ist es uns wichtig, dass sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei uns im Unternehmen an den unterschiedlichen Standorten in Österreich wohl fühlen. Aufgrund unseres **Wachstums** und den Herausforderungen am Arbeitsmarkt, möchten wir mit diesem Zertifikat unsere **familienfreundlichen Arbeitsbedingungen** öffentlich darstellen und besser sichtbar machen. Dies soll unter anderem dazu beitragen, neue Beschäftigte zu gewinnen bzw. langfristig zu halten.

Neben der fachlichen und infrastrukturellen Attraktivität wollen wir außerdem ein **modernes Arbeitsumfeld** bieten. Die Reduzierung von Belastungsfaktoren durch firmenweite Flexibilität bei den Arbeitszeiten stärkt zudem den Teamgeist, fördert die Kreativität und die Bereitschaft, sich gegenseitig zu unterstützen.

Top-3-Maßnahmen:

- Stärkung der Sichtbarkeit als familienfreundlicher Arbeitgeber
- Ermöglichung flexibler Arbeitszeiteinteilung und Home Office
- Erarbeitung eines Leitfadens für Karenz und Teilzeit

Das haben wir vor

Wirtschaftliche und soziale Nachhaltigkeit

Unsere Vision als führende Forschungseinrichtung für Holz und nachwachsende Rohstoffe ist die Realisierung einer **ressourcen-effizienten Kreislaufwirtschaft**. Mit unseren Kernkompetenzen in der Materialentwicklung und Prozesstechnologie für erneuerbare und biobasierte Materialien forschen wir für Unternehmen entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Nachhaltigkeit wollen wir auch in unserem **beruflichen und sozialen Zusammenleben** anbieten. Dies bestärken wir unter anderem durch die Möglichkeit sehr flexibler und teilweise **individueller Arbeitszeitmodelle** und Home-Office-Zeiten.

Mit einem **Leitfaden für Karenz und Teilzeit** bieten wir ebenfalls Unterstützung in den verschiedenen Lebensphasen an. Das soll unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglichen, Familie und Freizeit mit ihrem Berufsumfeld stressfrei zu verbinden. Zusätzlich werden junge Beschäftigte in einer Führungskräfte-schulung geschult, den Gedanken der Nachhaltigkeit wirtschaftlich, aber auch sozial umzusetzen und zu leben.

Österreichisches Bundesheer/ Führungsunterstützungsbataillon 2



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Salzburgerstraße 3, 5600 St. Johann im Pongau
Telefon:	+43 (0)50 201-82-311 00
E-Mail:	fueub2.s1grp@bmlv.gv.at
Website:	www.bundesheer.at
Kontakt:	Oberstleutnant Emanuel Frizzi

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	199
Frauen:	12
Männer:	187
Teilzeitkräfte:	4



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Erfolgreich im Recruiting durch familienförderliche Maßnahmen

Aufgrund des entlegenen Standortes und der steigenden regionalen Lebenskosten stehen wir vor der enormen Herausforderung, neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und diese in der Organisation zu halten. Die Zertifizierung sehen wir als **wichtiges Instrument zur Personalgewinnung**.

Ein besonderes Anliegen ist die **Erhöhung unserer Attraktivität für Arbeitskräfte** durch eine familienbewusste Personalpolitik. In diesem Zusammenhang wollen wir uns intern und extern als moderner, flexibler und attraktiver Arbeitgeber präsentieren.

Als wesentlichen Faktor sehen wir die **Schulung und Sensibilisierung der Führungskräfte** für den internen Umgang mit der

Top-3-Maßnahmen:

- Bekanntmachung bestehender familienfreundlicher Angebote
- Öffentlichkeitsarbeit mit Fokus auf Employer Branding
- Temporäre Kinderbetreuung in den Sommermonaten

Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Führungskräfte sind die **erste Anlaufstelle bei familiären bzw. sozialen Herausforderungen** ihres Teams. Sie müssen daher offen sein für ihre Anliegen und aktive **Unterstützung und Hilfestellung** anbieten.

Das haben wir vor

Bestehende Angebote besser bekannt machen

Als wichtigste Maßnahme wollen wir die bereits zahlreich **vorhandenen familienfreundlichen Angebote aktiver kommunizieren und besser sichtbar machen**. Dadurch wollen wir das Bewusstsein für unsere Attraktivität und Familienfreundlichkeit stärken.

Vor diesem Hintergrund werden wir den **Fokus auf vorhandene Maßnahmen richten** und methodischer arbeiten. In diesem Zusammenhang ist es wichtig, die interne und externe Kommunikation deutlich zu verbessern.

Sämtliche Kommunikationskanäle sind für eine **regelmäßige Berichterstattung** sowie quartalsmäßige Einschaltungen zu nutzen (Truppenzeitung, Website, Artikel in Regionalmedien und sozialen Medien).

Dadurch sollen alle Beschäftigten über das familienfreundliche Angebot informiert sein und über die Möglichkeiten, dieses in Anspruch zu nehmen.




Kontaktdaten

Branche:	Gesundheit und Sozialwesen
Adresse:	Wiedner Hauptstraße 32, 1040 Wien
Telefon:	+43 (0)1 589 00
E-Mail:	personal@roteskruz.at
Website:	www.roteskruz.at
Kontakt:	Mag. Paula Tippel, MA

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	598
Frauen:	391
Männer:	207
Teilzeitkräfte:	319



-  www.facebook.com/roteskruz.at
-  www.instagram.com/roteskruz_at
-  www.linkedin.com/company/2084265

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Zufriedenheit erhöhen, Bindung zum Betrieb stärken

Wir haben uns für die Teilnahme an der Zertifizierung berufundfamilie entschieden, um die Führungskräfte zu sensibilisieren und bereits bestehende **Initiativen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** sichtbarer und bewusster zu machen.

Durch eine Reihe von Maßnahmen, wollen wir die Zufriedenheit in der gesamten Organisation steigern und die Unternehmensbindung weiter fördern. Einen weiteren Fokus wollten wir auf unsere **Arbeitgeberattraktivität** legen, um dadurch für neue Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ansprechender zu sein.

Top-3-Maßnahmen:

- Befragung/ Stimmungsbarometer „teamecho“
- Relaunch des Intranets als Kommunikationsplattform zum Thema Familie und Beruf
- Erweiterung der Unterstützungsangebote durch Coaching, gesundheitsfördernde Maßnahmen und Erste-Hilfe-Kurse für Eltern

Zudem freuen wir uns über die **intensivere Auseinandersetzung mit dem Thema Familie und Beruf** und den Erfahrungsaustausch über Maßnahmen mit anderen Unternehmen.

Das haben wir vor

Zuhören und mehr Teilhabe ermöglichen

Im März 2023 haben wir das Online-Feedbacktool „teamecho“ eingeführt: Mit einer breit angelegten Befragung erheben wir monatlich das Stimmungsbild in der gesamten Belegschaft. Dadurch lassen sich in der Organisation Themen orten, an denen wir verstärkt arbeiten möchten. Gezielte Rückmeldungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern schaffen die Grundlage, um eine partizipativere Kultur zu leben.

Durch die Software können wir auch die **Wirkung der im Rahmen der Zertifizierung gesetzten Maßnahmen messen**, da die Befragung über ein Jahr hinweg in regelmäßigen Abständen stattfindet.

Zudem können wir **gezielte Fragen einbauen**, wie beispielsweise nach der Vereinbarkeit von privaten und beruflichen Verpflichtungen. Weitere Themenfelder der Befragung sind Wohlbefinden & Gesundheit, Motivation & Zufriedenheit, Arbeitsbedingungen & Arbeitsorganisation, Arbeitstätigkeit & Potenzialentfaltung, Zusammenarbeit & Führung sowie Zukunftsfähigkeit & Organisationskultur.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Industrie
Adresse:	Lemböckgasse 21-25, 1230 Wien
Telefon:	+43 (0)50 118 101 40
E-Mail:	office.holding@prinzhorn-holding.com
Website:	www.prinzhorn-holding.com
Kontakt:	Monika Berger, Christiane Supper

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	97
Frauen:	40
Männer:	57
Teilzeitkräfte:	18



www.linkedin.com/company/prinzhorn-holding-gmbh

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Attraktiv bleiben für bestehende und neue Beschäftigte

In der Prinzhorn Holding leben wir die **Balance zwischen Privatem als Kraftquelle und beruflicher Verantwortung als Herausforderung**.

Aktuell ermöglichen und fördern wir dies vor allem durch flexibles sowie selbstständiges und eigenverantwortliches **Arbeiten in einem spannenden Arbeitsumfeld**. Die Zertifizierung berufundfamilie garantiert die kontinuierliche Weiterentwicklung verschiedener Initiativen und Maßnahmen, um dieses **Gleichgewicht zu optimieren**.

Besonderes Augenmerk legen wir dabei auf **Lösungen für unterschiedliche Lebenssituationen und -phasen**. So können wir auf

individuelle Bedürfnisse optimal eingehen und Arbeitnehmerinnen sowie Arbeitnehmer bestmöglich unterstützen. Damit möchten wir sowohl für bestehende als auch neue Beschäftigte attraktiv bleiben und uns als familienfreundliche Arbeitgeberin positionieren.

Das haben wir vor

Bewusstsein für Familienfreundlichkeit stärken

Ein Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung einer detaillierten internen Kommunikations- und Informationsstrategie. Unser Team soll mittels eines zentral zugänglichen Überblicks laufend über unsere Maßnahmen informiert werden. Außerdem wollen wir die **Kommunikation mit unseren Karenzierten stärken**, Themenbotschafterinnen und -botschafter ernennen und ein **familienfreundliches Wertebild entwickeln**.

Durch die Auseinandersetzung mit dem Thema Privates & Beruf möchten wir bei der Prinzhorn Holding das Bewusstsein hinsichtlich Familienfreundlichkeit schärfen, ein **gemeinsames Verständnis fördern und die Unternehmenskultur nachhaltig positiv beeinflussen**.

Auch in Zukunft wollen wir eine Arbeitgeberin sein, die es den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglicht, eine ausgeglichene Work-Life-Balance zu leben. Er- und ausfüllende Jobs sind uns ein großes Anliegen. Genauso wichtig ist uns, dass alle **die Zeit für Privates mit Energie nutzen können**.

Top-3-Maßnahmen:

- Entwicklung einer Informations- und Kommunikationsstrategie zur Bewusstseinsstärkung
- Ernennung von Themenbotschafterinnen und Themenbotschaftern
- Weiterentwicklung eines Wertebilds für eine familienfreundliche Arbeitskultur




Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Radetzkystraße 15, 8010 Graz
Telefon:	+43 (0)316-8036-0
E-Mail:	info@rlbstmk.at
Website:	www.rlbstmk.at
Kontakt:	Peter Krtschal, MSc

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.040
Frauen:	519
Männer:	521
Teilzeitkräfte:	233



	www.facebook.com/rlb.steiermark
	www.instagram.com/raiffeisenclub_steiermark
	www.linkedin.com/company/rlbsteiermark

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Attraktiver Arbeitgeber in allen Lebenslagen

Unser Hauptfokus liegt darin, uns im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und so **die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** zu gewinnen.

Durch geeignete Rahmenbedingungen ermöglichen wir ein verbessertes Bewusstsein und **Verständnis für individuelle Bedürfnisse** und Belastungen sowie eine hohe **Flexibilität in unterschiedlichen Lebensphasen**.

Die drei wichtigsten Maßnahmen in diesem Zusammenhang sind die Etablierung eines professionellen **Karenz-Managements**, ein **modernes Arbeitszeitmodell** und **Workshops** zu Themen wie Diversität und Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Top-3-Maßnahmen:

- Professionelles Karenz-Management
- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Workshops zu Themen wie Diversität und Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das haben wir vor

Bestmögliche Unterstützung in der Karenz und beim Wiedereinstieg

Wir verfügen bereits heute über ein breites Repertoire an gut funktionierenden Maßnahmen. Dazu zählen beispielsweise unsere Home-Office-Richtlinie, ein attraktives Gesundheitsangebot und flexible Arbeitszeiten.

Besonders wichtig ist uns, möglichst rasch einen professionellen **Karenz-Management-Prozess** umzusetzen und zu etablieren.

Für die Zeit vor der Karenzierung planen wir ein **Infopaket für Eltern** und eine **Anlaufstelle für rechtliche und organisatorische Belange** zu dieser Thematik.

Während der Karenz wollen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Information und Kommunikation am Laufenden halten, die **Vernetzung** fördern und geringfügige Beschäftigung sowie **Weiterbildung** ermöglichen.

Zum gelungenen beruflichen Wiedereinstieg sollen eine **verbesserte Planung der Rückkehr**, Qualifizierungsmaßnahmen und die Sicherstellung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf beitragen.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Schwarzstraße 13 - 15, 5020 Salzburg
Telefon:	+43 (0)662 8886 10400
E-Mail:	info@rvs.at
Website:	www.rvs.at
Kontakt:	Prok. Dr. Markus Winkelmeier

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.797
Frauen:	785
Männer:	1.012
Teilzeitkräfte:	539



 www.linkedin.com/company/6093650

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Strukturierte Maßnahmen für ein Leben in Einklang

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine besondere Herausforderung. **Viel Organisationstalent und flexible Rahmenbedingungen** sind notwendig, um Familie, Beruf und persönliche Bedürfnisse in Einklang zu bringen.

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu fördern und zu schaffen, ist uns als Arbeitgeber daher besonders wichtig. Wir konzentrieren uns dabei auf unsere **bestehenden sowie auf neue Maßnahmen**. Bereits **im Unternehmen integrierte Rahmenbedingungen** sollen gut verständlich aufbereitet an die Beschäftigten kommuniziert und gegebenenfalls auch ausgeweitet werden.

Top-3-Maßnahmen:

- Erarbeitung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Aufbau einer betrieblichen Kinderbetreuungseinrichtung
- Know-how und Sensibilisierungswshops für Führungskräfte

Neue Maßnahmen möchten wir bedarfsgerecht entwickeln und implementieren, um unser Ziel „**Familienfreundlichkeit nachhaltig und strukturiert umsetzen**“ zu erreichen.

Das haben wir vor

Mehr Familienzeit, verbesserter Wiedereinstieg und weniger Stress

Um Familienfreundlichkeit nachhaltig und strukturiert umzusetzen, werden wir in unterschiedlichen Bereichen tätig. Als Schwerpunkte wählen wir **zwei Faktoren, die familienfreundliche Arbeitsverhältnisse maßgeblich prägen**. Zum einen die **Arbeitszeitregelungen** und zum anderen **unterstützende Angebote bei der Kinderbetreuung**.

Wir werden in den nächsten Monaten unsere ohnehin flexiblen Arbeitszeitmodelle weiterentwickeln und erstmals eine **4-Tage-Woche** anbieten. Für Familien bzw. generell für das Privatleben steht auf diese Weise mehr Zeit zur Verfügung. Dadurch möchten wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber steigern und zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf beitragen.

Gleichzeitig arbeiten wir aktuell mit Hochdruck an der **Etablierung einer betrieblichen Tageselternereinrichtung**. Damit unterstützen wir den Wiedereinstieg von Eltern und senken die Stressbelastung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Kindern.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Gesundheit und Sozialwesen
Adresse:	3-5 Franz Zant-Allee, 3430 Tulln an der Donau
Telefon:	+43 (0)5 91 44 0
E-Mail:	postoffice@n.rotekreuz.at
Website:	www.rotekreuz.at/niederoesterreich/home
Kontakt:	Christina Lohninger / Christine Werner-Pickart

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.533
Frauen:	608
Männer:	925
Teilzeitkräfte:	476



	www.facebook.com/RotesKreuzNOE
	www.instagram.com/rotekreuznoe
	www.linkedin.com/company/rknoe

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

**Wir schätzen und vertrauen einander.
Wir können aufeinander zählen.**

Das Rote Kreuz Niederösterreich bietet **Hilfe für Menschen in Not**. Als Teil der weltweiten Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung wollen wir die erste Anlaufstelle für Menschen in Niederösterreich sein, die Unterstützung benötigen.

Dazu braucht es motivierte, engagierte und begeisterte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit Familienfreundlichkeit helfen wir unserem Team, den privaten und beruflichen Alltag optimal zu gestalten. Zu den Maßnahmen zählen **flexible Arbeitszeiten**, ein verbesserter Wiedereinstieg nach der Karenz und **Home Office**.

Top-3-Maßnahmen:

- Laufende Kommunikation und übersichtliche Darstellung aller Leistungen und Angebote
- Professionalisierung des On- und Offboardings sowie Förderung von Job-Rotation
- Weiterbildungen und Informationen zum Thema Pflege naher Angehöriger

Der Mensch steht für uns in jeder Hinsicht im Mittelpunkt, für Personen jeden Alters und mit den unterschiedlichsten Bedürfnissen. Seien es Angestellte, Freiwillige, Zivildienstleistende oder Klientinnen und Klienten, Patientinnen und Patienten. **Gemeinsam können wir vieles bewirken!**

Das haben wir vor

Fördern und fordern von Anbeginn

Sich im Job wohl zu fühlen, beginnt mit dem ersten Kontakt. Daher legen wir beim Onboarding unseren **Fokus auf einen von Wertschätzung und gelungener Kommunikation getragenen Prozess** des Kennenlernens und Arbeitsbeginns.

Eine **strukturierte Einschulung** und Einführung in unsere sinnstiftende Tätigkeit ist hier ebenso wichtig wie die Kommunikation über unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Neue Team-Mitglieder sollen von Anbeginn gefördert und gefordert, aber nicht überfordert werden. Gut aufbereitete Informationen, einführende Schulungen, unterstützende Checklisten und definierte Ansprechpersonen sind nur einige Maßnahmen, die wir hier setzen werden.

Auch der **Trennungsprozess** muss von Wertschätzung getragen werden und uns die Chance bieten, aus den Erfahrungen der ausscheidenden Beschäftigten zu lernen, um Gutes zu bewahren und Optimierungsmöglichkeiten zu nutzen. Unsere Exit-Gespräche sollen dies in die Realität umsetzen.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Petritschgasse 12, 1210 Wien
Telefon:	+43 (0)664 883 560 03
E-Mail:	austria.coromant@sandvik.com
Website:	www.sandvik.coromant.com
Kontakt:	Sylvia Kraft

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	23
Frauen:	5
Männer:	18
Teilzeitkräfte:	1



- www.facebook.com/SandvikCoromantOfficial
- www.linkedin.com/company/sandvik-coromant

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Flexibler Rahmen für mehr „Health & Wellbeing“

Mit der Zertifizierung berufundfamilie machen wir alle Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sichtbar. Durch diese Transparenz wollen wir intern die **Motivation steigern** und extern die **Wirkung auf Bewerberinnen und Bewerber** verbessern.

Es soll ein flexibler Rahmen geschaffen werden, in dem Führungskräfte rasch auf Situationen reagieren können. Durch die **Möglichkeit des situativen Führens** und das Schaffen eines Sicherheits- und Heimatgefühles sollen „Health & Wellbeing“ gefördert werden.

Bestehende Schwachstellen werden aufgedeckt und förderliche Aktionen sowie Weiterentwicklungen vorangetrieben. Wir wollen die Unternehmenspolitik familienbewusster gestalten und die **Beschäftigten zu aktiven Ideenbringern** machen. Mit diesen Aktivitäten folgen wir der Konzernstrategie, welche die Mitarbei-

terinnen und Mitarbeitern in den Mittelpunkt stellt, und bauen gleichzeitig das **Fokusthema „Health und Wellbeing“** aus. Auch für das **Recruiting** rechnen wir mit positiven Effekten, bereits heute werden viele neue Talente von anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern empfohlen.

Das haben wir vor

Führungskräfte in der Pflicht für Achtsamkeit und Wellbeing

Großen Wert legen wir auf die Maßnahme „Familienfreundliches Führungsverständnis“. **Führungskräfte haben Vorbildfunktion** und die Möglichkeit, ihr Team bei Achtsamkeit und Wellbeing zu unterstützen.

Unsere leitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden deshalb ein **Remote Leadership Programm** durchlaufen. Im Anschluss wird im Rahmen eines Workshops ein **Leitfaden für Führungskräfte** erstellt, welcher ihnen Unterstützung bei der Aufgabe „Führen auf Distanz“ bieten soll.

Der Leitfaden soll auch eine unternehmensweite **E-Mail-Regelung** enthalten, die Sende- und Empfangszeiten sollen **auf Erholungszeiten Rücksicht nehmen**. Zur Qualitätskontrolle dieser Maßnahme überprüfen Führungskräfte einmal jährlich die Familienfreundlichkeit der Arbeitsbedingungen und der gelebten Work-Life-Balance bei ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Top-3-Maßnahmen:

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Erstellen einer Betriebsvereinbarung Home Office
- Familienfreundliches Führungsverständnis

Schankservice Peer GmbH - Wasserkaiser Trinkwassersysteme



GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche: Gewerbe/Handwerk
Adresse: Ramsau 168, 6284 Ramsau im Zillertal
Telefon: +43 (0)5282 510 25
E-Mail: info@schankservice.at
Website: www.schankservice.at
Kontakt: Ing. Marcel Peer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 8
Frauen: 2
Männer: 6
Teilzeitkräfte: 0



www.facebook.com/Schankservice
www.instagram.com/schankservicepeer
www.linkedin.com/company/schankservice

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Auf Augenhöhe zu einer gesunden Work-Life-Balance

Als familiengeführtes Handels- und Dienstleistungsunternehmen ist es für uns seit jeher die oberste Prämisse, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein möglichst **entspanntes Verhältnis zum Betrieb** und eine gesunde Work-Life-Balance zu bieten.

Nur wenn auf Augenhöhe kommuniziert und den Beschäftigten die Möglichkeit geboten wird, ihre Arbeitssituation und damit auch das **Unternehmen mitzugestalten**, lassen sich Abläufe, Prozesse und zwischenmenschliche Beziehungen stetig verbessern. Gerade in unserer Branche der Gastronomiedienstleister sind kurzfristige Planänderungen und **stressige Situationen** nur

schwer zu vermeiden. Für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist das eine Herausforderung. Je strukturierter und offener wir im Team kommunizieren, desto flexibler und schneller können wir aber unter **Berücksichtigung aller Interessen** handeln.

Das haben wir vor

Gemeinsame Wochenplanung zur individuellen Entlastung

Durch die Zertifizierung berufundfamilie tragen wir die bereits seit 1995 in unserem Unternehmen gelebten Grundsätze nach außen und machen diese auch für die Öffentlichkeit **sichtbar**.

Als neue und zusätzliche Maßnahme haben wir eine intensivere **Wochenplanung** bereits während des Zertifizierungsprozesses zur Umsetzung gebracht.

Das vereinfacht die kurz- sowie mittelfristige Planung und nimmt Druck von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Im Kollektiv wird besprochen: Wer hat Reserven, um **andere zu entlasten**? Wer braucht aufgrund seiner privaten Situation gerade selbst **Unterstützung** seitens der Kolleginnen und Kollegen?

Unser öffentlicher Umgang mit dem Thema Vereinbarkeit führt auch dazu, dass nun das Team untereinander offener über Familie und Beruf kommuniziert. Aufgrund des großen **Nutzens** für unsere Beschäftigten ist die Zertifizierung für unser Unternehmen von höchster Bedeutung.

Top-3-Maßnahmen:

- Optimierung der Wochenplanung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben
- Verbesserung der Teamkommunikation – wöchentliches Teams-Meeting für Einsatzbesprechung und Vereinbarkeitsthemen
- Sammlung der bestehenden Vereinbarkeitsangebote und Sozialleistungen in einem leicht zugänglichen Format (Teams-Kanal)



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Mariahilfer Straße 20/7, 1070 Wien
Telefon:	+43 (0)1 524 39 99 0
E-Mail:	office-austria@servier.com
Website:	https://servier.at
Kontakt:	Melanie Kowald

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	45
Frauen:	36
Männer:	9
Teilzeitkräfte:	12



www.linkedin.com/company/servier-austria

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Balanced life – der Mensch steht im Mittelpunkt

Bei SERVIER AUSTRIA stehen die Menschen und ein **ausgewogenes Familien- und Berufsleben** im Mittelpunkt. Fürsorge bedeutet für uns, dass wir unsere Kolleginnen und Kollegen aktiv dabei unterstützen, Familie und Beruf vereinbaren zu können. Die Folge ist ein zufriedenes und motiviertes Team, das entscheidend zum Unternehmenserfolg beiträgt. Um dieses Ziel zu erreichen, ist die Zertifizierung berufundfamilie perfekt.

Wir haben schon bisher sehr auf die Familienfreundlichkeit geachtet und unterschiedliche Maßnahmen wie **flexible Arbeitszeitmodelle und Home Office** eingeführt, um berufliche Anforderungen und private Bedürfnisse vereinen zu können. Die langjährige Firmenzugehörigkeit und die erfolgreichen Karrieren innerhalb unseres Unternehmens sind ein Zeichen dafür, dass „**balanced life**“ für uns mehr als ein Schlagwort ist.

Top-3-Maßnahmen:

- Ausbau der familienfreundlichen Arbeitskultur
- Verstärkung der internen und externen Kommunikation zur Familienfreundlichkeit
- Evaluierung der Vereinbarkeit von „Pflege und Beruf“

Der Prozess und die Begleitung innerhalb der Zertifizierung bieten uns die Möglichkeit, uns mit anderen Unternehmen auszutauschen, uns zu informieren und inspirieren zu lassen sowie über die Vereinbarkeit von Familie und Beruf intern und extern zu kommunizieren. Wir wollen auch von außen als **attraktiver Arbeitgeber** gesehen werden und damit bei Bewerberinnen und Bewerbern punkten.

Das haben wir vor

Wohlergehen und Ausgeglichenheit fördern

Fürsorge und soziale Verantwortung sind in unserer Firmenkultur fest verankert. Die Familie, ein enger Kreis von **Bezugspersonen mit starker sozial-emotionaler Bindung**, fördert das persönliche Wohlergehen und trägt zur individuellen Ausgeglichenheit unserer Beschäftigten bei. In diesem Sinne bauen wir unsere familienfreundliche Arbeitskultur aus und setzen konkrete Maßnahmen.

In unserem Umsetzungsworkshop haben wir unterschiedlichen Themenbereiche identifiziert, die wir aktiv bearbeiten und weiterentwickeln wollen. Im Vordergrund stehen für uns dabei die **Unterstützung und die Förderung** unserer Kolleginnen und Kollegen **in allen Lebensphasen**.

Und ganz klar: Die Möglichkeit bei unserem Projekt familienfreundliches Unternehmen mitgestalten zu können, ist für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch ein **Motivationsfaktor**.



Kontakt Daten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Breitenfurter Straße 245, 1230 Wien
Telefon: –
E-Mail: mcd23@aon.at
Website: www.mcdonalds.at/spoerker
Kontakt: Martin Spörker

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 266
Frauen: 142
Männer: 124
Teilzeitkräfte: 123
Studierende: 10



 www.facebook.com/mcd.mcd23

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Gelebte Wertschätzung

Arbeit als einziger Lebensinhalt ist heute den meisten Menschen zu wenig. Sie wünschen sich **Kinder**, ein **Familienleben**, einen **Freundeskreis**, viele soziale und kulturelle Kontakte und sind oftmals auf der **Sinnsuche**.

Seit der Gründung unseres Unternehmens vor knapp 25 Jahren sind wir um ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bemüht und unterstützen in den unterschiedlichsten privaten **Notsituationen**. Ein Zertifikat wie dieses ist in Zeiten des Wandels am Arbeitsmarkt von großer Bedeutung. Gerade während der Corona-Pandemie wurde deutlich, wie sehr unsere Maßnahmen

zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf beitragen. Die Zertifizierung berufundfamilie ist für das Team Spörker ein wichtiges Puzzleteil, um als **attraktiver Arbeitgeber** wahrgenommen zu werden.

Das haben wir vor

Meine Familie in meiner Berufswelt

Wir möchten als zentrale Maßnahme alle Angebote, die wir bereits seit vielen Jahren zur Verfügung stellen, in einem **Job Guide** zusammenfassen. Gleichzeitig ermuntern wir unsere Teams dazu, Neues und Hilfreiches im Zusammenhang mit Familie und Beruf einzubringen.

Wir erwarten uns davon, dass dadurch alle über unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit **Bescheid wissen** und neue Teammitglieder erleben, dass sie bei einem attraktiven Arbeitgeber angekommen sind.

Unsere Fluktuation liegt seit 1999 unter 15 % und wir freuen uns mit allen, die bei uns den wohlverdienten **Ruhestand** antreten.

Mit einem jährlichen großen Sommerfest für unsere Beschäftigten und deren Familien wollen wir als ein großes Team Spaß haben und zum Austausch untereinander beitragen. Das fördert den **Zusammenhalt** und die **Loyalität** innerhalb der „zweiten Familie“.

Top-3-Maßnahmen:

- Familienfreundlichkeit intern stärken & extern bewusst machen
- Jährliche Feedbackgespräche im Zusammenhang mit F&B-Agenden und den persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- „Bring your Family“ – Familienfest für das gesamte Restaurant-Team

GRUNDZERTIFIKAT






Kontaktdaten

Branche:	Industrie
Adresse:	Triester Straße 388-394b, 8055 Graz
Telefon:	+43 (0)316 295 546 0
E-Mail:	office@teamstyria.at
Website:	www.teamstyria.at
Kontakt:	Mag. ^a Gudrun Kohlmaier, MA

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	430
Frauen:	118
Männer:	312
Teilzeitkräfte:	67



	www.facebook.com/teamstyria.at
	www.instagram.com/team_styria
	www.linkedin.com/company/team-styria-werkstätten-gmbh

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Privat und beruflich in Balance

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein fester Bestandteil unseres Unternehmens. **Flexible, familienbewusste Arbeitszeitmodelle** führen zu einer Balance von betrieblichen und privaten Anforderungen. Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedeuten nicht nur **mehr Lebensqualität**, sondern auch eine **bessere Arbeitsqualität**.

Durch die Zertifizierung wollen wir **intern und extern noch transparenter** werden und die Vorteile eines familienfreundlichen Unternehmens aufzeigen.

Die **Positionierung als familienfreundlicher Arbeitgeber** ist sowohl für neue als auch für unsere bestehenden Beschäftigten von großem Wert.

Top-3-Maßnahmen:

- Lebensorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Stärkung familienbewussten Führungsverhaltens
- Auftritt als familienfreundlicher Arbeitgeber (internes und externes Kommunikationskonzept)

Wir haben uns für die Zertifizierung entschieden, um unsere familienfreundliche Arbeitspolitik weiterhin zu leben, diese weiterzuentwickeln und unserem gesamten Team eine **optimale Work-Life-Balance** zu bieten.

Das haben wir vor

Flexibilität für pflegende Angehörige

Zusätzlich zur flexiblen Arbeitszeit für Eltern möchten wir **geeignete Arbeitszeitmodelle für pflegende Angehörige** finden. In diesem Zusammenhang sind wir auch **offen für mobiles Arbeiten** und unterstützen dies, wo immer es sinnvoll und möglich ist. Vor allem jungen Eltern kann dies einen früheren Wiedereinstieg ermöglichen und so die Zeit der Abwesenheit minimieren.

Ein großes Anliegen ist für uns die **Entwicklung eines familienbewussten Verständnisses** in der Führungsarbeit und die Unterstützung des Personalmanagements und der betrieblichen Sozialarbeit.

In Zukunft möchten wir in diesen Bereichen weiter an uns arbeiten und wachsen, uns neuen Herausforderungen stellen und dadurch ein **attraktiver Arbeitgeber für unsere bestehenden sowie zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern** sein.

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Pfarrgasse 5, 4600 Wels
Telefon:	+43 (0)7242 495 -1056
E-Mail:	k.neumann@vb-ooe.at
Website:	www.vb-ooe.at
Kontakt:	Mag. Karin Neumann

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	312
Frauen:	172
Männer:	140
Teilzeitkräfte:	127



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Ein Arbeitgeber für alle Bedürfnisse

Zu den beiden Begriffen Familie und Beruf sieht die Volksbank Oberösterreich keinen Widerspruch, ganz im Gegenteil: Beide Bereiche profitieren, ist man sich der gegenseitigen Wechselwirkung bewusst. Den erweiterten Familienbegriff verstehen wir als das Zusammenspiel von **sozialem Umfeld, Persönlichkeitsentwicklung, Kraftquelle und Verpflichtungen**.

Der Volksbank Oberösterreich ist es wichtig, das Team zur positiven Gestaltung der Arbeit zu motivieren und das Bewusstsein für bestehende Vorteile zu wecken. **Unser partnerschaftlich gelebtes Arbeitsumfeld** rücken wir durch die Zertifizierung in den Mittelpunkt – bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, aber auch am

Arbeitsmarkt und in der Öffentlichkeit. Mit einer **Belegschaft, die alle Altersstrukturen und Generationen abdeckt**, zeigt die Volksbank Oberösterreich, dass sie ein Arbeitgeber ist, bei dem Familienfreundlichkeit tatsächlich gelebt wird.

Das haben wir vor

Neu- und Wiedereinstieg im Fokus

Zusätzlich zum bestehenden Zeitmanagement mit Gleitzeit, Teilzeit oder Home Office legt die Volksbank Oberösterreich ihren Schwerpunkt auf Neu- und Wiedereinsteigende bzw. Karenzrückkehrende. Wir wollen dadurch **das Willkommen deutlicher leben** und wahrnehmen und die **Verbundenheit** im gesamten Team stärken.

Dazu gehört das Überarbeiten des **Onboarding-Prozesses** sowie die Entwicklung eines **Mentorenmodells bei Karenzrückkehr**. Dieses soll auch eine Regelung enthalten, wie mit karenzierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Kontakt gehalten werden kann. Laufende Informationen über die Volksbank Oberösterreich sollen den Wiedereinstieg ins Arbeitsleben erleichtern.

Weiters soll ein **Info-Leitfaden mit Schwerpunkt Vereinbarkeit von Familie und Beruf** erstellt werden, welcher die FAQs von neuen Team-Mitgliedern beantwortet. Ein guter Einstieg erleichtert es, im privaten Umfeld erforderliche Anpassungen zu planen und umzusetzen.

Top-3-Maßnahmen:

- Überarbeitung des Onboarding und Mentorenmodell bei Neueinstieg und Karenzrückkehr
- Einbezug von Familien in Veranstaltungen und Förderung des informellen Austauschs, insbesondere für junge Beschäftigte
- Evaluierung der Home-Office-Regelung und Umsetzung notwendiger Unterstützungsmaßnahmen

Wien Work-integrative Betriebe und AusbildungsgmbH

wienwork

GRUNDZERTIFIKAT



Kontaktdaten

Branche:	Gesundheit und Sozialwesen
Adresse:	Sonnenallee 31, 1220 Wien
Telefon:	+43 (0)1 288 80
E-Mail:	office@wienwork.at
Website:	www.wienwork.at
Kontakt:	Mag. ^a Alexandra Stubenvoll

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	314
Frauen:	120
Männer:	194
Teilzeitkräfte:	34



-  www.facebook.com/wienworkgmbh
-  www.instagram.com/wienwork_gmbh
-  www.linkedin.com/company/wien-work-integrative-betriebe-und-ausbildungsgmbh

Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Berufstätig mit einem erfüllenden Familienleben

Wir wollen uns als **Arbeitgeberin** weiterentwickeln. Die Zertifizierung ist ein objektives Feedback über unseren derzeitigen Stand und zeigt uns, wo wir noch besser werden können.

Im Rahmen dieser Initiative werden auch Bereiche beleuchtet, wo wir bisher zu wenig hingesehen haben. Auf der anderen Seite war es uns **wichtig zu erfahren, worin wir bereits gut sind**.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf nimmt bei wienwork einen hohen Stellenwert ein. Sowohl Väter als auch Mütter sollen neben ihrer Berufstätigkeit ein **erfüllendes Familienleben** führen können. Die Vereinbarkeit wird auch von Dienstnehmenden verstärkt eingefordert.

Top-3-Maßnahmen:

- Einführung eines Familientages
- Weitere Angebote der Betrieblichen Gesundheitsförderung
- Elektronischer Newsletter zum Thema Familie und Beruf

Die **Zertifizierung** ist ein maßgebliches Gütekriterium für die acht integrativen Betriebe Österreichs. Ergänzend zu anderen Schritten, die wir in der Organisation gesetzt haben, stellt die Teilnahme für uns einen wichtigen Meilenstein dar.

Das haben wir vor

Der wienwork Familientag

Der Arbeitsplatz und das Berufsleben sind für Eltern ein **wichtiger Bestandteil ihrer Lebenswelt**, der für Kinder jedoch oft ein abstrakter Ort bleibt. Im Rahmen des „Familientags“ lädt wienwork die Kinder ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in das Unternehmen ein.

Ziel ist ein **Kennenlernen der unterschiedlichen Berufsbilder und Arbeitswelten** in einem ungezwungenen Rahmen. Kinder sollen den Arbeitsplatz ihrer Eltern erleben.

Das **Miteinander von Menschen mit und ohne Behinderung** ist eine Besonderheit in unserem Unternehmen. Ein Handicap ist kein Hindernis, einer Arbeit nachzugehen und berufliche Erfüllung zu finden.

Dieser gelebte Ansatz von **Inklusion und Diversität** wird dem **Nachwuchs vermittelt**, damit dieses Wissen und Tun zu einem Selbstverständnis wird.



Re-Zertifizierungen



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Kranichbergg. 4, 1120 Wien
Telefon: +43 (0)1 866 86 0
E-Mail: innovation.at@mmm.com
Website: www.3m.com/at
Kontakt: Petra Gabriel

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 99
Frauen: 46
Männer: 53
Teilzeitkräfte: 17



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Engagierte Beschäftigte sind das größte Potential

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein fester Bestandteil der 3M-Unternehmenskultur. Wir möchten allen eine Arbeitswelt bieten, die bestmöglich zu den **individuellen Bedürfnissen** passt. Jede Familiensituation ist anders und kann sich im Laufe eines Arbeitslebens auch mehrfach wandeln. Wir versuchen, gemeinsam Lösungen zu finden und das wirkt sich auch langfristig positiv aus.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fühlen sich verstanden und respektiert. Das wiederum steigert **Vertrauen und Zufriedenheit** sowie die Bereitschaft zu Eigeninitiative und Engagement.

Top-3-Maßnahmen:

- Fortführung des Arbeitsmodells „Work Your Way“
- Einführung der Vier-Tage-Woche
- Zielgerichtete Events, um das Zusammengehörigkeitsgefühl in der hybriden Arbeitswelt zu unterstützen

Die Zertifizierung trägt dazu bei, Maßnahmen zu konkretisieren, zu evaluieren und zielgerichtet zu verfolgen. Unsere Beschäftigten werden außerdem **aktiv aufgefordert**, Ideen beizusteuern und umzusetzen.

Das haben wir erreicht

Flexibel arbeiten

Ein wichtiger Baustein für das familienfreundliche Arbeitsumfeld bei 3M ist das **flexible Arbeitsmodell** „Work Your Way“. Es basiert auf den Erfahrungen der Pandemie und ermöglicht den Beschäftigten – abhängig von ihrem Tätigkeitsbereich – dauerhaft **zeitliche und örtliche Flexibilität**. Ob vor Ort, hybrid oder remote: Jeder kann in Absprache mit dem Vorgesetzten aus verschiedenen Optionen wählen, Arbeitszeiten flexibler gestalten und so das Berufsleben noch besser an den persönlichen Bedürfnissen ausrichten.

Gleitzeit und Teilzeit sowie ein **betriebliches Gesundheitsmanagement** sowie Coaching-Angebote in Stress- und Belastungssituationen und viele andere Angebote ergänzen das familienfreundliche Angebot von 3M.

ZERTIFIKAT seit 2015



Kontaktdaten

Branche: Industrie
Adresse: Wagramer Straße 19 (IZD Tower), 1220 Wien
Telefon: +43 (0)50 320 161
E-Mail: apg@apg.at
Website: www.apg.at
Kontakt: Katrin Schwab

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 725
Frauen: 165
Männer: 560
Teilzeitkräfte: 57



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Balance finden und fördern

Ob es um die Betreuung von Kleinkindern oder um die Versorgung von pflegebedürftigen Angehörigen geht: Eine gute **Balance zwischen familiären und beruflichen Verpflichtungen** ist oft schwer herzustellen. Die APG ist sich ihrer Verantwortung als Arbeitgeberin bewusst und hat sich den wichtigsten Fragen in diesem Zusammenhang gewidmet. Die Zertifizierung brachte besonders bei den Führungskräften eine **höhere Sensibilität** sowie positive Veränderungen bei Maßnahmen wie Home Office, flexiblen Arbeitszeiten, Vier-Tage-Woche oder der Erarbeitung von zusätzlichen Führungsqualitäten.

Top-3-Maßnahmen:

- Erneuerung der Home-Office-Vereinbarung
- Erarbeitung einer APG-Kultur für die Führungskräfte zum Thema mobiles Arbeiten
- Kommunikation der aktuellen Vereinbarungen im Unternehmen

Der Bereich Familie und Beruf wird auch in einem Modul unseres **Leadership Programms** thematisiert. Um am Arbeitsmarkt attraktiv zu bleiben, haben wir uns auch für die **Zusatzzertifizierung Mobiles Arbeiten** entschieden und hoffen, damit die dringend gesuchten Fachkräfte für das Unternehmen zu begeistern.

Das haben wir erreicht

Umfangreiches Karenzmanagement

Aus unserer Sicht haben wir das Karenzmanagement besonders gut etabliert. Auf Wunsch können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während ihrer Karenz mit dem Unternehmen in engem Kontakt bleiben. Bei Antritt der Karenz wird ihre E-Mail-Adresse nicht deaktiviert. Somit können sie weiterhin den Newsletter des Betriebsrates zu diversen Angeboten erhalten.

Auch die **internen Schulungen und Gesundheitsangebote** der APG können weiterhin konsumiert werden. Der Firmenzuschuss für die Krankenzusatzversicherung bleibt während der Karenz ebenfalls aufrecht und auch die **geringfügige Beschäftigung** wird genutzt. In der Mitte der geplanten Karenz findet auf freiwilliger Basis ein Zwischengespräch statt, um die weitere Planung und mögliche Veränderungen zu besprechen.



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Trabrennstraße 2c, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)664 832 58 98
E-Mail:	sonja.rappl@big.at
Website:	www.big.at
Kontakt:	Sonja Rappl

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.100
Frauen:	397
Männer:	703
Teilzeitkräfte:	142



 www.instagram.com/bundesimmobiliengesellschaft
 www.linkedin.com/company/big-at

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

Die letzten drei Jahre haben unser Unternehmen vor große Herausforderungen gestellt. Der Stellenwert für Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dadurch noch stärker in den Fokus gerückt.

Nachdem wir uns schon seit dem Jahr 2010 als zertifiziertes Unternehmen behaupten dürfen, konnten wir uns durch unsere **familien- und personalorientierte Unternehmenskultur** besser auf die Situation einstellen. Die Re-Zertifizierung unterstützt uns auch in der derzeit schwierigen Situation am Arbeitsmarkt, um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Top-3-Maßnahmen:

- Überarbeitung der geltenden Gleitzeitvereinbarung
- Evaluierung der Nutzung von Home Office und mögliche Erhöhung des maximalen Ausmaßes
- Bündelung aller Benefits und Angebote im BIG Portal

Das haben wir erreicht

Aufstockung der Home-Office-Tage

Vor Pandemiebeginn konnten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zwölf Home-Office-Tage pro Kalenderjahr in Anspruch nehmen. Nach der Krise wurde zwischen unserem Betriebsrat und der Personalleitung schlussendlich eine Vereinbarung abgeschlossen, die **75 Tage Home Office** pro Kalenderjahr vorsieht - für Teilzeitbeschäftigte entsprechend aliquot.

Die neue Regelung, die ein Jahr Gültigkeit hat, wurde in Form einer Betriebsvereinbarung wirksam gemacht - „**Flexible Arbeitsmodelle (Remote Work)**“. Sie kann mittels einer Home-Office-Rahmenvereinbarung in Anspruch genommen werden.

Die neue Home-Office-Regelung brachte natürlich gewisse Veränderungen mit sich. Das Zusammenarbeiten in den Teams und die Kommunikation haben dadurch neue Perspektiven erfahren. Besprechungen werden hybrid abgehalten und Abstimmungsgespräche finden teilweise virtuell statt. Ein **regelmäßiger Austausch**, etwa in Form von Jour fixes, ist ein unverzichtbarer Bestandteil geworden.

Wir sehen es als Chance und **evaluieren** diese Regelung jährlich, um die Flexibilität des Arbeitens stetig an die vorliegenden Bedingungen anzupassen.

ZERTIFIKAT seit 2015






Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Stubenring 1, 1010 Wien
Telefon:	+43 (0)1 71 100-0
E-Mail:	office@bml.gv.at
Website:	www.bml.gv.at
Kontakt:	Barbara Enzenberger

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	721
Frauen:	406
Männer:	315
Teilzeitkräfte:	119



	www.facebook.com/BML.gv.at
	www.instagram.com/bml.gv.at
	www.linkedin.com/company/bmlat

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Wertschätzendes Arbeitsumfeld

Seit 2015 ist das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Damit schaffen wir **Rahmenbedingungen**, die es ermöglichen, Familie und Beruf optimal zu vereinbaren.

Die Re-Zertifizierung ist ein willkommener Anlass, den **Status quo** zu erheben sowie Ziele und Maßnahmen zur Weiterentwicklung und Optimierung einer **familienbewussten Personalpolitik** verbindlich zu definieren und umzusetzen. So soll ein lebenswertes und wertschätzendes Arbeitsumfeld geboten werden. Gleichzeitig haben wir die Möglichkeit, uns als moderner, **familienorientierter Arbeitgeber** stärker zu positionieren.

Top-3-Maßnahmen:

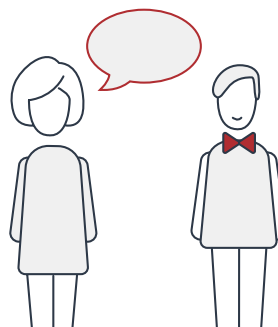
- Flexibilisierung der Telearbeitsbedingungen für alle mit Betreuungspflichten
- Externe arbeitspsychologische Beratungsstelle für Beschäftigte in belastenden Situationen
- Digitale Onboarding-Lösung für neue und karezierte Mitarbeitende

Das haben wir erreicht

Nachhaltig agieren und kommunizieren

In den letzten Jahren konnten wir eine Reihe vielfältiger Maßnahmen umsetzen. Diese reichen von der Erhaltung und Verbesserung der Gesundheit bis hin zu Angeboten zu mobiler Arbeit und zu **ressortinternen Maßnahmen** zu einer besseren Vereinbarkeit bei der Pflege älterer Angehöriger.

Zusätzlich forcieren wir **Personalentwicklungsmaßnahmen** für Führungskräfte und eine regelmäßige und nachhaltige interne Kommunikation. Damit werden sowohl Interessen des Unternehmens als auch jene der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit und ohne Betreuungspflichten berücksichtigt. Ein eigenes Zertifizierungs-Team kommuniziert über alle Strategien anlassbezogen und tauscht sich auch regelmäßig aus.








Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Eisenkapperstrasse 10, 9141 Eberndorf
Telefon: +43 (0)4236 24 71
E-Mail: office@dekoster.at
Website: www.dekoster.at
Kontakt: Arnold Toplitsch

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 15
Frauen: 11
Männer: 4
Teilzeitkräfte: 8
Studierende: 1



 www.facebook.com/dekoster.schmuck
 www.instagram.com/dekoster_schmuck
 www.linkedin.com/company/dekoster_schmuck

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Nachhaltiges Arbeitsumfeld

Viele unserer familienfreundlichen Maßnahmen waren schon vor der Teilnahme im Alltag erlebbar. Die Zertifizierung war jedoch von großem Nutzen, um unsere Ideen **in eine Struktur zu bringen** und damit das Vertrauen in unser Unternehmen zu stärken. Wir konnten beispielsweise eine **höhere Selbstorganisation** von betrieblichen Kapazitäten und zeitlichen Freiräumen erkennen. Unsere Beschäftigten stimmen sich intern mehr ab und organisieren sich großteils selbst.

Für die Zukunft sehen wir die Zertifizierung als **zeitgemäße Unternehmensmaßnahme** und zusätzlichen Benefit, um loyale Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Bord zu holen. So können wir gemeinsam ein nachhaltiges Arbeitsumfeld schaffen, das auch in Zukunft ein Maximum an Ausgleich zwischen Familie, Beruf und Selbstverwirklichung gewährleistet.

Das haben wir erreicht

Vertrauen, Verlässlichkeit und Verantwortung

Die flexiblen Arbeitszeitmodelle in Kombination mit **Notfallplänen für Familienangelegenheiten** haben dazu beigetragen, dass sich Familie und Beruf gut vereinbaren lassen. Vertrauen, Verlässlichkeit und Verantwortung sind dabei die drei **Eckpfeiler, die Stabilität gewährleisten**. Unsere Maßnahmen sind vielfältig. Egal ob Familienkirchtag, Weihnachtsbenefits oder mindestens zwei bis drei Wochen Urlaub im Sommer – wir schauen, dass wir auf die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten und deren Familien eingehen.

Auch **infrastrukturelle Vorteile**, wie etwa ein Außenbereich für die Mittagspause, klimatisierte Arbeitsplätze, gratis Parkplätze und ein kostenloser Zugriff auf unsere Fahrzeugflotte bei Übersiedlungen sind **Zeichen unserer Wertschätzung und Unterstützung**.

Top-3-Maßnahmen:

- Individuelle Arbeitszeitmodelle
- Offene Kommunikation und gutes Arbeitsklima
- Flexibilität in Notsituationen





Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Günter-Bauer-Straße 1, 5071 Wals
Telefon:	+43 (0)662/8583 -0
E-Mail:	info@dm.at
Website:	www.dm.at
Kontakt:	Manuela Fuchshofer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	6.891
Frauen:	6.500
Männer:	391
Teilzeitkräfte:	4.604



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Langfristig denken

Wir bei dm sind uns sicher, dass Entwicklung nur dann möglich ist, wenn die Grundvoraussetzung stimmt: Nämlich ein Arbeitsumfeld, in dem Gesundheit und **Wohlbefinden** gesichert sind. Dazu braucht es auch die richtigen Maßnahmen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die Zertifizierung hilft uns dabei, bestehende Abläufe zu hinterfragen, Handlungsfelder zu erkennen und wichtige **Veränderungen anzustoßen** – und das nicht nur punktuell, sondern mit langfristiger Zielsetzung und Wirkung. Dadurch, dass wir unsere Mitarbeitenden in diese Prozesse einbeziehen, können sie das

Top-3-Maßnahmen:

- Jobsharing/Topsharing
- Informationskampagne "Familie und Beruf erleben"
- Verpflichtende Führungskräfte-Schulung zum Umgang mit Fragen zur Vereinbarkeit

Unternehmen proaktiv mitgestalten. Feedback wird bei uns nicht nur gehört, sondern auch ernstgenommen.

Das haben wir erreicht

Überarbeitung des Karenzmanagements

Bei dm werden persönliche Bedürfnisse und **unterschiedliche Lebensphasen** begleitet – so zum Beispiel auch vor, während und nach der Karenz. Eine wichtige Maßnahme, die wir im Rahmen der Zertifizierung ergriffen haben, war die Überarbeitung unseres Karenzmanagements.

Unter Einbeziehung von Betroffenen haben wir sämtliche **Prozesse und Infomaterialien adaptiert**, die Kommunikation angepasst und neue Standards gesetzt. Unsere Beschäftigten profitieren seitdem nicht nur von **maßgeschneiderten Angeboten** entlang dieser besonderen Lebensphase (wie z. B. Mentoring, Karenzfrühstück, Weiterbildungen), sondern auch von kleinen Goodies wie etwa „Meilensteinkarten“ oder einem kreativen Babybuch zum Selbstbefüllen.

Die Rückmeldungen – sowohl von Mitarbeitenden als auch von Führungskräften – sind durchgehend positiv.





Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Ludwig-Benedek-Gasse 2, 8054 Graz Brown-Boveri-Str. 1, 2351 Wiener Neudorf
Telefon:	+43 (0)316 / 28 17 90-0
E-Mail:	s.hr@eam-systems.at
Website:	www.eam.at
Kontakt:	Mag. Ingrid Trummer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	130
Frauen:	18
Männer:	112
Teilzeitkräfte:	16
Studierende:	5



 www.facebook.com/profile.php?id=100063627604480
 www.instagram.com/eam_brainsforbuildings

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlichen Blick weiter schärfen

Als Arbeitgeber ist es uns sehr wichtig, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern **langfristig positiv zu beeinflussen**. Durch die Re-Zertifizierung beschäftigen wir uns kontinuierlich mit dem Thema und erarbeiten gemeinsam Maßnahmen für die nächsten Jahre.

Seit der ersten Teilnahme konnten wir uns als familienfreundliches Unternehmen **stark weiterentwickeln** und unser Bewusstsein für weiterführende Umsetzungen schärfen. Gleitzeit, die Intensivierung mobiler Arbeit oder die Kinderbetreuung im eam KidsClub sind Angebote, die unsere Arbeitgeberattraktivität bei bestehenden sowie zukünftigen Beschäftigten stärken sollen.

Top-3-Maßnahmen:

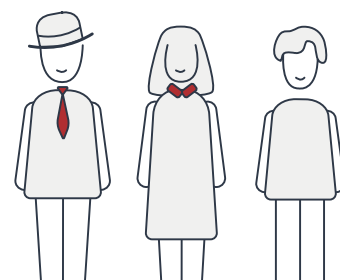
- Ausrichtung eines Familienfests für alle Beschäftigten, deren Familien und Freunde
- Verstärkte Kommunikation über unsere Vereinbarkeitsangebote nach innen und außen
- Anschaffung höhenverstellbarer Tische bei EAM Systems Altbau

Das haben wir erreicht

Kinderbetreuung für den Sommer

Wir freuen uns, bereits zum dritten Mal unsere Sommerkinderbetreuung, den **eam KidsClub**, anbieten zu können. Dabei bieten wir etwa zehn Kindern jährlich **abwechslungsreiche Ferienwochen in unmittelbarer Firmennähe** an. Bei der Planung werden die Wünsche der Eltern berücksichtigt, etwa bei der Anzahl der Tage bzw. ob halb- oder ganztags.

Heuer wird das **Angebot** aufgrund der hohen Nachfrage um **zwei Wochen verlängert**, die Eltern kommen lediglich für das Mittagessen ihrer Kinder selber auf. Das Feedback der Eltern ist sehr positiv. Sie wissen das Angebot zu schätzen und sehen es als große Erleichterung bei der Ferienplanung.



Entwicklungs- und Forschungsverein Business Frauen Center



ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche: Information/Consulting
Adresse: Radetzkystraße 2, 9020 Klagenfurt
Telefon: +43 (0)463 590099
E-Mail: office@businessfrauencenter.at
Website: www.businessfrauencenter.at
Kontakt: Daniela Stein

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 7
Frauen: 7
Männer: -
Teilzeitkräfte: 6



 www.facebook.com/businessfrauencenter
 www.linkedin.com/company/14608498

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Für eine chancengerechte, nachhaltige Zukunft - Women for a sustainable future

Das Business Frauen Center ist seit über 20 Jahren das führende weibliche Netzwerk für **nachhaltige Entwicklungen** in der Gesellschaft und Wirtschaft im Süden Österreichs. Wir sind überzeugt, dass **weibliche Gedanken- und Handlungsansätze** in allen Lebensbereichen berücksichtigt werden müssen.

Unsere Aufgabe sehen wir darin, die Kraft und Leistungsbereitschaft vieler verantwortungsbewusster Frauen zu bündeln und sichtbar zu machen. **Kooperationsfähigkeit** ist auf diesem Weg ein wichtiger Faktor, weshalb wir bestrebt sind, mit innovativen Unternehmen zu kooperieren, die sich unseren Zielen und In-

Top-3-Maßnahmen:

- Rahmenbedingungen für Teleworking schaffen
- Mediale Abbildung der Zertifizierung ausbauen
- Vereinbarkeitsfrage in Mitarbeiterinnengesprächen verpflichtend implementieren

halten verbunden fühlen. Wir haben uns zur Re-Zertifizierung entschlossen, da Vereinbarkeit Beruf und Familie ein zentraler Punkt für eine agile Organisationsentwicklung ist. Nur durch Feedback von außen können wir unsere Organisation positiv weiterentwickeln.

Das haben wir erreicht

Familienbegriff weiter denken

Eine wesentliche Weiterentwicklung zu einer agilen Organisation durch die Zertifizierung war, den **Begriff Familie** auf die Gegebenheiten des Unternehmens **anzupassen**. Wir definieren Familie als Verantwortung für Menschen aller Generationen und Haustiere im Familienverband.

Diese große Definition hat schon gute **Denkanstöße** gebracht. So soll beispielsweise auch die Verantwortung als Single für einen Hund im Unternehmen berücksichtigt werden. Die Frage nach Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde außerdem verpflichtend ins **Mitarbeiterinnengespräch** implementiert.



Kontaktdaten




Branche: Tourismus/Freizeitwirtschaft
Adresse: Esterhazyplatz 5, 7000 Eisenstadt
Telefon: +43 (0)2682 630 04
E-Mail: personal@esterhazy.at
Website: www.esterhazy.at
Kontakt: Mag. Isabella Geistler-Steindl

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 250
Frauen: 122
Männer: 128
Teilzeitkräfte: 64



 www.facebook.com/Esterhazy.Wirtschaft
 www.instagram.com/esterhazy.at
 www.linkedin.com/company/esterhazy-betriebe

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Mit der Durchführung der Re-Zertifizierung ist es uns ein wichtiges Anliegen, den positiven Weg fortzusetzen, den wir bereits eingeschlagen haben. Wir sind überzeugt, dass eine nachhaltige sowie lebensphasenorientierte Personalpolitik die **Zufriedenheit und Bindung** an das Unternehmen erhöht.

Die bereits gesetzten Maßnahmen werden sehr positiv im Unternehmen wahrgenommen. Insbesondere die aktive Einbindung und **Mitgestaltung** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den jeweiligen Maßnahmen-**Workshops** hat großen Zuspruch gezeigt und eine offene Kommunikation gestärkt. Die Wahrnehmung als verantwortungsbewusster Arbeitgeber für das Thema Familie und Beruf möchten wir aber auch nach außen tragen.

Top-3-Maßnahmen:

- Ferienbetreuung für Kinder
- Implementierung von Mobile Working
- Familienfest

Das haben wir erreicht

Angebote für Kinder-Ferienbetreuung

Über eine interne Aussendung informieren wir über die Möglichkeit der Ferienbetreuung. Interessierte Eltern können ihre Kinder je nach Wunsch für eine **ein- oder auch zweiwöchige Betreuung** anmelden. Das Unternehmen trägt die Kosten für dieses Projekt zu einem großen Teil. Es wird nur ein geringer Kostenbetrag (max. 100 Euro) gestaffelt nach Einkommen und Anzahl der Geschwisterkinder weiterverrechnet.

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist es eine große Hilfestellung, dass die Kinder von professionell ausgebildeten Freizeitpädagoginnen und -pädagogen bestens betreut werden und viel erleben. Geplant sind neben sportlichen Aktivitäten auch Ausflüge zu unseren Standorten, etwa Schloss Esterhazy, Seebad Breitenbrunn oder Burg Forchtenstein.

Als Arbeitgeber erfahren wir großen Zuspruch zu dieser Maßnahme und nehmen eine **verstärkte Bindung** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ans Unternehmen wahr. Die Nachfrage nach der Ferienbetreuung ist sehr hoch, eine Erweiterung auf zusätzliche Tage wird angedacht.

ZERTIFIKAT seit 2013



Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Hauptstraße 83 - 85, 4040 Linz
Telefon: +43 (0)732603060
E-Mail: office@ooe.familienbund.at
Website: www.ooe.familienbund.at
Kontakt: Mirela Karac

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 297
Frauen: 273
Männer: 24
Teilzeitkräfte: 198
Studierende: 9



 www.facebook.com/ooefamilienbund
 www.instagram.com/ooefamilienbund
 www.linkedin.com/company/ooefamilienbund

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Kommunikation nach innen und außen

Der Familienbund Oberösterreich versteht sich als sehr familienfreundliches Unternehmen und will dieses **Selbstverständnis** auch nach außen sichtbar machen.

Seit unserer ersten Zertifizierung im Jahr 2013 haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, auf die individuellen Bedürfnisse und Anliegen der Beschäftigten zu achten, diese zu berücksichtigen und Maßnahmen weiterzuentwickeln – auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **ohne Kinder**.

Top-3-Maßnahmen:

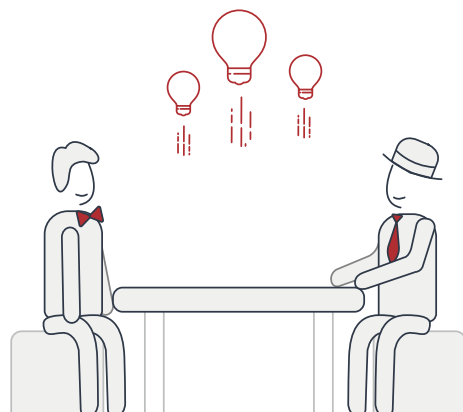
- Ausbau unseres Springersystems in der Kinderbetreuung
- Verankerung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowohl im Unternehmensleitbild als auch im Führungsleitbild
- Stärkung des Employer Brandings

Das haben wir erreicht

Home Office für alle

Eine für das Jahr 2020 geplante Maßnahme war die Erstellung einer Teleworking-Vereinbarung. Niemand wusste damals, dass dieses Jahr von Corona dominiert werden wird. Der Umstieg vom Büro zum Home Office musste für alle in der Zentrale ganz schnell organisiert werden. Bereits nach einer Woche Lockdown konnten wir die erste **virtuelle Bürobesprechung** per Zoom abhalten. Das Arbeiten zu Hause war bis dahin in unserer Organisation nur Führungskräften vorbehalten.

Heute ermöglichen wir allen einen fixen Home-Office-Tag. Parallel wurde die geplante Teleworking-Vereinbarung etabliert, diese wird vom direkten Vorgesetzten unterzeichnet.



Flughafen Wien Aktiengesellschaft



ZERTIFIKAT seit 2015



Kontaktdaten




Branche: Transport/Verkehr
Adresse: 1300 Flughafen Wien
Telefon: +43 (0)1/7007-0
E-Mail: e.kretschmer@viennaairport.com
Website: www.viennaairport.com
Kontakt: Elisabeth Kretschmer, BA

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 2.839
Frauen: 359
Männer: 2.480
Teilzeitkräfte: 274



 www.facebook.com/flughafenwien
 www.instagram.com/vienna_airport
 www.linkedin.com/company/vienna-international-airport

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienbewusstsein im Unternehmen verankert

Der Erfolg der Flughafen Wien AG als einer der größten Arbeitgeber in Ostösterreich lebt vom **Engagement und der Motivation qualifizierter Arbeitskräfte**.

Wir haben es uns daher zur Aufgabe gemacht, Rahmenbedingungen zu schaffen, die der Vereinbarkeit von Familie und Beruf Rechnung tragen. Denn wir wissen, dass diese Voraussetzung für Menschen ein **wichtiges Kriterium bei der Wahl ihres Arbeitgebers** geworden ist und über die Bindung zum eigenen Unternehmen entscheidet. Mit der Re-Zertifizierung können wir uns kontinuierlich weiter verbessern. Die **verbindlichen Zielvereinbarungen** und die regelmäßigen Evaluierungen sorgen dafür,

Top-3-Maßnahmen:

- Möglichkeit der mobilen Arbeit
- Einführung von Kinderbetreuung
- Familienfreundliche und flexible Arbeitszeitangebote

dass wir unsere Maßnahmen laufend an die Veränderungen der Lebens- und Arbeitswelten anpassen. Familienbewusstsein wird damit weiter in der Unternehmenskultur verankert.

Das haben wir erreicht

Umfassende Kinderbetreuung

Eine Maßnahme, die uns sehr am Herzen liegt, ist die Kinderbetreuung **an schulfreien Tagen**. Die Kinder erkunden an diesen Tagen **das Unternehmen und die Arbeitsplätze ihrer Eltern**. Vom Tower bis zur Feuerwehr können viele Flughafen-Attraktionen besichtigt werden. Viele helfende Flughafen-Hände machen diese Tage mit den **professionellen Kinderbetreuerinnen und -Betreuer** zum Erlebnis. Neben unterschiedlichen flughafenspezifischen Angeboten wird aber auch viel gespielt, gebastelt und geturnt.

Die Eltern wissen ihre Kinder gut betreut und können den einen oder anderen Urlaubstag sparen. Ein weiteres Plus bei dieser Aktion ist, dass die Kinder an den Betreuungstagen im Unternehmen sichtbar sind. Durch das positive Feedback bieten wir heuer erstmals auch ein **Feriencamp für Schulkinder** an.

Frutura Obst & Gemüse Kompetenzzentrum GmbH



ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Fruturastraße 1, 8224 Hartl bei Kaindorf
Telefon: +43 (0)3334 41 800
E-Mail: office@frutura.com
Website: www.frutura.com
Kontakt: Elisa Kickmaier

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 468
Frauen: 264
Männer: 204
Teilzeitkräfte: 101



www.facebook.com/fruturaobstundgemuese
www.instagram.com/fruturaobstundgemuese
www.linkedin.com/company/frutura-obst-&-gemuese-kompetenzzentrum-gmbh

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Vereinbarkeit bedeutet Balance

Als Familienunternehmen ist es uns ein besonderes Anliegen, den Beschäftigten eine Balance zwischen Beruf- und Privatleben zu bieten. Die Re-Zertifizierung bedeutet für uns, unseren **Standard weiter hochzuhalten**, an weiteren Verbesserungen zu arbeiten und diese **aktiv zu leben**.

Seit der ersten Teilnahme haben wir einiges umsetzen können: **Kinderbetreuung** in den Ferien, Weitergabe von aktuellen Informationen via **Mitarbeiter-TV**, individuell angepasste Arbeitszeiten-Modelle, „Vitamin-Boxen“ für Mitarbeiterinnen nach Geburt eines Kindes, **Führungskräfteworkshops**, eine Kantine und vieles mehr. In den letzten Monaten wurde unter anderem auch an einer **Mitarbeiter-App** gearbeitet.

Top-3-Maßnahmen:

- Gefördertes Mittagessen aus hochwertigen und regionalen Produkten in der Kantine
- Ferienbetreuung am Unternehmensstandort
- Aktionen zur Gesundheitsförderung sowie kostenlose Massagen

Das haben wir erreicht

Ferienbetreuung und mehr

Um Betreuungslücken in den Ferien zu schließen, bieten wir allen Eltern eine **Sommerbetreuung direkt am Unternehmensstandort** an. Die Kinder werden von einer ausgebildeten Pädagogin betreut und bekommen ganz nebenbei einen Einblick in die **Welt von Obst und Gemüse** sowie in den Arbeitsplatz ihrer Eltern.

Jedes Jahr werden die Betreuungszeiten auf Basis einer **Bedarfs-erhebung** unter allen interessierten Eltern definiert. Besonders stolz sind wir, bereits einige „Stammgäste“ in der Sommerbetreuung begrüßen zu dürfen. Viele Kinder konnten Freundschaften knüpfen und freuen sich das ganze Jahr über auf ein Wiedersehen bei der Sommerbetreuung.





Kontaktdaten

Branche: Information/Consulting
Adresse: Guglgasse 15, 1110 Wien
Telefon: +43 (0) 1 716 46 0
E-Mail: Ilkim.Oezsel-DeAlmeida@fujitsu.com
Website: www.fujitsu.com/at
Kontakt: Mag. Ilkim Özsel-De Almeida

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 118
Frauen: 22
Männer: 96
Teilzeitkräfte: 13
Studierende: 1



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

„Driving a trusted future“

Die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben nimmt bei Fujitsu seit langem eine wichtige Rolle ein. Seit unserer Zertifizierung im Jahr 2013 arbeiten wir stetig an der **Optimierung der Work-Life-Balance** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Dabei ist es uns wichtig, ein allgemeines Bewusstsein für die Förderlichkeit einer familienfreundlichen Unternehmenskultur zu schaffen und Führungskräfte sowie Schlüsselpersonen bezüglich möglicher **Chancen und Risiken** zu sensibilisieren. Gemäß unserem Motto „driving a trusted future“ streben wir nach einer kontinuierlichen Verbesserung, um unseren Beschäftigten auch in Zukunft ein **vertrauenswürdiges Arbeitsumfeld** bieten zu können, das gesundheitsförderlich und familienfreundlich ist.

Top-3-Maßnahmen:

- Flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleit- und Teilzeit
- Veranstaltung des „Bring Your Family Day“
- Ferienbetreuungs-Zuschuss

Das haben wir erreicht

Umfangreiche familienfreundliche Angebote

In den letzten Jahren konnten wir eine Vielzahl an Maßnahmen umsetzen. Dazu zählen beispielsweise eine betriebliche Pensionsvorsorge und regelmäßige, **gesundheitsfördernde Angebote** wie Gesundenuntersuchungen, Ernährungsberatung, Einzel-Coachings durch unsere Arbeitspsychologin und Arbeitsmedizinerin oder diverse Impfmöglichkeiten. In unserer Unternehmenskultur haben wir außerdem eine **familiengerechte Termin- und Meetingplanung** sowie jährliche Mitarbeiterumfragen eingeführt, um auf die aktuellen Bedürfnisse unserer Beschäftigten einzugehen.

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir zudem eine Gruppenkrankenversicherung mit speziellen Konditionen sowie eine **Abstimmung der Dienstzeiten auf Betreuungspflichten** an. Auch unser Ferienbetreuungs-Zuschuss und Jubiläumszahlungen bei langer Betriebszugehörigkeit werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne angenommen.

ZERTIFIKAT seit 2012



Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Waidmannsdorfer Straße 191,
9073 Klagenfurt am Wörthersee
Telefon: +43 (0)50 544 00
E-Mail: office@hilfswerk.co.at
Website: www.hilfswerk.at/kaernten
Kontakt: Christian Havelka, MBA

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 828
Frauen: 758
Männer: 70
Teilzeitkräfte: 692



www.facebook.com/hilfswerkkaernten
www.instagram.com/hilfswerkkaernten

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Gute Vereinbarkeitsmöglichkeiten senken die Fluktuation massiv

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein wesentlicher Faktor für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden. Deshalb war das Hilfswerk Kärnten schon 2012 als **Piloteinrichtung** bei der Entwicklung von pflegeundfamilie aktiv beteiligt, mittlerweile sind wir bereits bei der **4. Zertifizierung** als familienfreundlicher Arbeitgeber.

Die Vereinbarkeit ist in der Unternehmenskultur fest verankert und wurde durch eine gezielte **Employer-Branding-Kampagne** verstärkt. 2022 erhielt das Hilfswerk Kärnten dafür den **2. Platz beim Sonderpreis des Staatspreises für familienfreundliches Employer Branding** in digitalem Recruiting und Personalmarketing. Durch die kontinuierliche Beschäftigung mit der Vereinbarkeit konnte viel erreicht werden: zusätzliche Angebote bei der **Kinderbetreuung**,

Top-3-Maßnahmen:

- Führung: Verständnis, Rolle und Prinzipien
- Vergünstigte Ferienangebote für Beschäftigte
- Vereinbarkeit beim E-Recruiting

Gleitzeitregelung in der Verwaltung, Erstellung von **Führungsleitlinien**, Nutzung der Digitalisierung u.v.m. Erwiesenermaßen haben die guten Vereinbarkeitsmöglichkeiten viel dazu beigetragen, die Fluktuation massiv, speziell im Pflege- und Betreuungsbereich, zu senken. Umfassende Mitarbeiterbefragungen, Interviews und Evaluierungen bestätigen eine positive Veränderung der **Mitarbeiterzufriedenheit** durch die Teilnahme an der Zertifizierung.

Das haben wir erreicht

Vielfältige Akzente rund um die Familienfreundlichkeit

Die größte Herausforderung ist die Personalknappheit, die sich durch die Altersstruktur in den kommenden Jahren noch verstärken wird. Deshalb widmet das Hilfswerk Kärnten den Mitarbeitenden, welche in Pension oder Elternkarenz gehen, besondere Aufmerksamkeit. Die Möglichkeit zur **Weiterbeschäftigung bei Pensionsantritt bzw. Elternkarenz** wird von vielen Seiten kommuniziert. Über **150 Arbeitszeitmodelle** lassen viele Möglichkeiten für Interessierte offen. Die kostenlose Teilnahme an Fort- und **Weiterbildungen während der Elternkarenz** ist schon seit langem eine hilfreiche Maßnahme in der familienfreundlichen Politik des Hilfswerk Kärnten. Zusätzlich werden von der Hilfswerk Akademie regelmäßig Seminare zum Thema Familienfreundlichkeit angeboten.

Neben den jährlichen **Mitarbeitergesprächen** und Veranstaltungen in allen Bezirken gibt es alle fünf Jahre eine spezielle Ehrung für die Beschäftigten. Diese wertschätzende Geste soll auch der Mitarbeiterbindung dienlich sein.

Hilfswerk Niederösterreich Betriebs GmbH



ZERTIFIKAT seit 2007






Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Ferstlergasse 4, 3100 St. Pölten
Telefon: +43 (0)5 9249
E-Mail: office@noe.hilfswerk.at
Website: www.hilfswerk.at/niederoesterreich
Kontakt: Mag. Sabine Fauland

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 3.000
Frauen: 2.750
Männer: 250
Teilzeitkräfte: 2.600



 www.facebook.com/noe.hilfswerk
 www.instagram.com/hilfswerkniederoesterreich
 www.linkedin.com/company/hilfswerk-niederoesterreich

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Der Mensch im Mittelpunkt

Individuelle Betreuung, Menschlichkeit, Fairness sowie Transparenz sind Grundwerte, die das Hilfswerk formen und für ein respektvolles und offenes Arbeitsklima sorgen. Wir wissen, dass **Sicherheit und Vertrauen** in die eigenen fachlichen, sozialen und persönlichen Fähigkeiten die Grundlagen jeder qualitativ hochwertigen Tätigkeit sind, daher ist das Thema Aus- und Weiterbildung ein zentraler Baustein der Hilfswerk-Kultur.

Mit einem hohen Anteil an Teilzeitbeschäftigung, einer **flexiblen Arbeitszeitgestaltung** (keine Nachdienste und die Möglichkeit zur Vier-Tage-Woche) sowie besonderen Angeboten für Karen-

zierte und Eltern mit Kindern haben wir zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf schon zahlreiche Maßnahmen umgesetzt.

Das haben wir erreicht

Gesundheit für Körper und Seele

Gesundheitsförderung ist für uns als Arbeitgeber im sozialen Dienstleistungsbereich ein ganz großes Thema. Nach dem Motto „**Gesundheit ist nicht alles, aber ohne Gesundheit ist alles nichts**“ unterstützen wir unsere Beschäftigten mit verschiedensten Angeboten, damit sie neben der körperlichen Gesundheit auch ihr mentales Wohlbefinden erhalten bzw. wiedererlangen können.

Ein seit Jahren erprobtes und gerne angenommenes Angebot zur Unterstützung im beruflichen und privaten Alltag ist die firmeninterne psychologische Beratung gegen einen geringen Kostenbeitrag.

Zur Erhaltung des **körperlichen Wohlbefindens** können wir – neben einer finanziellen Förderung von privaten sportlichen Aktivitäten – eine Reihe an Maßnahmen bieten: Das Projekt „Quick-Check“ mit der ARGE Arbeitsmedizin, kostenlose Fitnessseinheiten und Gesundheits-Checks in Kooperation mit „go active“ oder der „BüroBuddy“, ein gezieltes Training am Arbeitsplatz.

Top-3-Maßnahmen:

- Aktive Arbeit an der Führungs-, Team- und Organisationskultur
- Mitarbeitergespräche inklusive Fokus auf Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Bereitstellung eines strukturierten, hilfreichen Arbeitsumfelds

ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche:	Tourismus/Freizeitwirtschaft
Adresse:	Pernhartgasse 9, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
Telefon:	+43 (0)4635 6209
E-Mail:	j.glaser@sandwirth.at
Website:	www.sandwirth.at
Kontakt:	Johanna Glaser

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	47
Frauen:	30
Männer:	17
Teilzeitkräfte:	12



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Gute Unternehmen und gute Familien gehören zusammen

Die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben ist ein wesentlicher Bestandteil unserer **Firmenphilosophie** – deshalb haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen.

Als zertifizierter familienfreundlicher Arbeitgeber sind wir stets bemüht, unser Augenmerk auf das **Wohlbefinden** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu richten. Wir möchten allen Beschäftigten ein **ausgewogenes Verhältnis** von Familie, Beruf und persönlichen Bedürfnissen ermöglichen.

Konkret bedeutet das für uns, dass die täglichen Aufgaben im Beruf und im familiären Bereich bewältigbar sein müssen und **Mehrfachbelastungen** nicht in einer Überforderung münden.

Top-3-Maßnahmen:

- Stärkung persönlicher Fähigkeiten
- Mentoring für Neuzugänge und bei Karenzrückkehr
- Intranet mit Schwerpunkt auf Vereinbarkeit Familie und Beruf

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen tragen wesentlich zu **gesundheitsfördernden Verhältnissen** in der Berufswelt bei. Das macht sich mehrfach bezahlt: Wenn es den Mitarbeitern gut geht und sie motiviert sind, geht es dem Unternehmen gut. Und der Familie!

Das haben wir erreicht

Optimierungen wirken positiv auf die Beschäftigten

Im Rahmen der Re-Zertifizierung konnten wir zahlreiche Maßnahmen erfolgreich umsetzen und unsere bestehende Firmenkultur in Hinblick auf Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter stärken.

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurde besser sichtbar, welche **Angebote und Möglichkeiten** sie im Beruf und privat nutzen können und wie stark sich das Unternehmen mit diesem wichtigen Thema auseinandersetzt.

Beim weiteren Ausbau von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen sind vor allem wir als Unternehmen gefordert. Ziel ist, die Anforderungen des Betriebs mit der **Familiensituation** aller Beschäftigten bestmöglich in Einklang zu bringen – ein Anspruch, den wir durch die Optimierung von **Arbeitsorten** und **Arbeitsorganisation** sowie viele weitere Maßnahmen bereits heute in hohem Maße erfüllen.



Kontaktdaten

Branche: Gewerbe/Handwerk
Adresse: Leonfeldnerstr. 203/205, 4040 Linz
Telefon: +43 (0)732 73 73 04
E-Mail: office@ofen.co.at
Website: www.ofen.co.at
Kontakt: Lukas Bamberger

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 14
Frauen: 4
Männer: 10
Teilzeitkräfte: 2



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

„Tu Gutes und rede darüber“

Zufriedene Kundinnen und Kunden erreicht man durch zufriedene Menschen im Unternehmen. Deshalb haben unsere Beschäftigten und deren Familien einen hohen Stellenwert für uns.

Rauchfangkehrerinnen und Rauchfangkehrer mit der Möglichkeit, Familie und Beruf gut zu vereinbaren, fühlen sich glücklicher und zufriedener bei der Arbeit. Dadurch arbeiten sie auch motivierter und entwickeln eine **größere Loyalität zum Arbeitgeber**. Mit der Zertifizierung haben wir gemeinsam im Team Maßnahmen entwickelt, um **Vereinbarkeitsbedürfnisse weiter zu verbessern**. Vieles davon haben wir bereits umgesetzt.

Top-3-Maßnahmen:

- Tag der offenen Tür im neuen Geschäftslokal in Urfahr
- Freie „Zwickel-Tage“ für alle Beschäftigten
- Verstärkte Sichtbarmachung der Unternehmenskultur und Familienfreundlichkeit

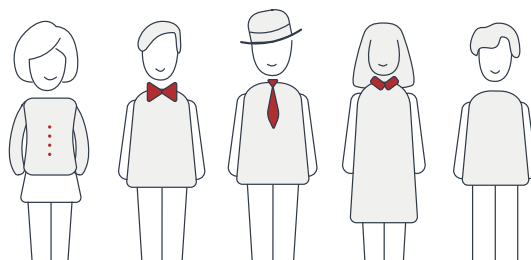
Wir wollen unsere laufenden Bemühungen und zahlreichen Aktivitäten aber auch nach außen transportieren und **sichtbar machen** – frei nach dem Motto: „Tu Gutes und rede darüber“.

Das haben wir erreicht

Papa-Tage bei Geburt eines Kindes

Bei der Geburt eines Kindes können unsere Beschäftigten die „Papa-Tage“ in Anspruch nehmen und erhalten dafür **drei zusätzliche Tage bezahlten Urlaub**. Auch die Zeit nach der Geburt ist sehr wertvoll. So ermöglichen wir es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, in **Elternteilzeit** zu gehen, solange es gewünscht ist.

Außerdem organisieren wir jährlich einen **Familienausflug** mit unseren Beschäftigten und deren Familien, damit sich alle untereinander kennen lernen können und das Miteinander gestärkt wird.



KELAG-Kärntner Elektrizitäts-Aktiengesellschaft



ZERTIFIKAT seit 2013



Kontaktdaten


Branche: Industrie
Adresse: Arnulfplatz 2, 9020 Klagenfurt
Telefon: +43 (0)463 525-0
E-Mail: kundenservice@kelag.at
Website: www.kelag.at
Kontakt: Mag. Christian Mörtl

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 1.662
Frauen: 340
Männer: 1.322
Teilzeitkräfte: 142



 www.facebook.com/KelagEnergie
 www.instagram.com/kelag.energie
 www.linkedin.com/company/kelag

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienorientierte Personalpolitik

Motivierte und **engagierte Beschäftigte** sind die Voraussetzung für die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit der Kelag. Die Gestaltung von flexiblen und ansprechenden Arbeitsbedingungen leistet einen wesentlichen Beitrag zur Zufriedenheit und damit zur Erhaltung und Verbesserung unserer **Arbeitgeberattraktivität**. Wir setzen es uns zum Ziel, die Anforderungen des Unternehmens mit der Familiensituation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich in Einklang zu bringen.

Die Zertifizierung berufundfamilie unterstützt uns in der Umsetzung einer nachhaltigen, familienorientierten Personalpolitik und dies seit mittlerweile fast zehn Jahren.

Top-3-Maßnahmen:

- Eigene Betreuungsstätte für Kinder unter drei Jahren
- Attraktive und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Günstige Mitnahmemöglichkeit von qualitativ hochwertigen Speisen aus der Betriebsküche

Das haben wir erreicht

Maßnahmen für die ganze Familie

Unsere eigene Betreuungsstätte für Kinder unter drei Jahren sowie Betreuungsangebote in den Ferien erfreuen sich großer Beliebtheit, genauso wie attraktive und **familienfreundliche Arbeitszeitmodelle**, die kontinuierlich an die aktuellen Gegebenheiten angepasst werden. Unter dem Namen „Familie isst“ bieten wir außerdem eine günstige Mitnahmemöglichkeit von qualitativ hochwertigen Speisen aus der Betriebsküche an.

Durch ein Bündel an vielzähligen Maßnahmen zum **mobilen und hybriden Arbeiten** ist es uns als Unternehmen gelungen, durch herausfordernde Zeiten zu steuern. Eine eigene Covid-Hotline 24x7 im Unternehmen kümmerte sich beispielsweise in den letzten Jahren um die Belange der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihrer Familien. Vielfältige Personalentwicklungsmaßnahmen wie eigens produzierte **E-learning**s konnten Führungskräfte auf die Herausforderungen im Home Office und für das Arbeiten mit **virtuellen Teams** gut vorbereiten.






Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Klippstraße 1, 4600 Thalheim/Wels
Telefon:	+43 (0)7242 657 55
E-Mail:	info@klipp.at
Website:	www.klipp.at
Kontakt:	Mag.Edith Stammerl

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.291
Frauen:	1.239
Männer:	52
Teilzeitkräfte:	753



-  www.facebook.com/klipp.frisoer
-  www.instagram.com/klipp.frisoer
-  www.tiktok.com/@klipp.frisoer

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind erfolgsentscheidend

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für die meisten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein zentrales, bestimmendes Thema. **Familie ist ein wunderbarer Bestandteil des Lebens.** Nach wie vor sind es aber Frauen, die einen großen Teil dieser Verantwortung tragen.

Vor diesem Hintergrund ist es unser erklärtes Ziel, allen Beschäftigten ein **ausgeglichenes Verhältnis zwischen Privatem und Beruflichem** zu ermöglichen. Mit der Zertifizierung berufundfamilie verpflichten wir uns zu diversen Maßnahmen für eine familienfreundliche Unternehmenspolitik. Wir wollen **die besten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer** für uns gewinnen und für

sie optimale Rahmenbedingungen schaffen. Wir sind der Überzeugung, dass eine gute Balance von Familie und Beruf unabdingbar ist für eine **langfristige Mitarbeiterzufriedenheit**. Gerade für uns als Dienstleistungsunternehmen ist diese erfolgsentscheidend, da wir nur so für **hohe Kundenzufriedenheit** sorgen können.

Das haben wir erreicht

Flexible Arbeitszeiten helfen in allen Lebensphasen

Im Bereich „Flexible Arbeitszeitgestaltung“ haben wir mehrere Maßnahmen gesetzt, die bei unseren Beschäftigten auf sehr positive Rückmeldung gestoßen sind. KLIPP bietet **größtmögliche Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung beim Wiedereinstieg** – von wenigen Stunden zu Beginn des Wiedereinstiegs über Teilzeit bis zum späteren Wechsel auf Vollzeit stehen Berufsrückkehrerinnen und -kehrern alle Möglichkeiten offen. Besonders im Fokus stehen die **fixe und verlässliche Planbarkeit der Arbeits- und Freizeit**.

Die Urlaubs-Vergaberegulation wurde in den letzten Jahren weiter an die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst. Dies betrifft vor allem umsatzstarke Tage und Zwickeltage, an denen der Wunsch nach Freizeit und Urlaub mit unserer Kundenorientierung in Konflikt steht. Mit ausgewogenen Maßnahmen konnten wir hier jedoch große **Fortschritte zur Zufriedenheit** unserer Beschäftigten und unserer Kundinnen und Kunden erzielen. Im Rahmen der **flexiblen Arbeitszeitgestaltung** besteht bei KLIPP auch die Möglichkeit, eine Führungsfunktion in Teilzeit auszuüben.

Top-3-Maßnahmen:

- Angebot alternativer Arbeitszeitmodelle für unsere Stylistinnen und Stylisten
- Stärkung des Kontakts auch während der Karenz
- Miteinbeziehung des Themas Familie und Beruf in die Führungskräfte-Entwicklung



Kontaktdaten

Branche: Information/Consulting
Adresse: Amalienstraße 59-61, 1130 Wien
Telefon: +43 (0)50 8788 0
E-Mail: office@konicaminolta.at
Website: www.konicaminolta.at
Kontakt: Daniela Neureiter

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 346
Frauen: 97
Männer: 249
Teilzeitkräfte: 36
Studierende: 1



 www.facebook.com/konicaminolta.at

 www.linkedin.com/company/konica-minolta-business-solutions-austria-gmbh

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

„Starker Rahmen. Spannender Spielraum“

Als wir uns 2019 bei Konica Minolta erstmalig für die Zertifizierung berufundfamilie entschieden haben, war unser Ziel die Schaffung und das nachhaltige Leben einer **familienfreundlichen Unternehmenskultur!** Das ist nach wie vor unsere Intention.

Familienfreundlichkeit ist seit 2019 unsere ständige Begleiterin. Wir möchten unsere Beschäftigten in ihren unterschiedlichen Lebensphasen bestmöglich unterstützen, ihren Job und ihr Privatleben gut unter einen Hut zu bringen. Unsere bestehenden und neuen Führungskräfte leben durch eine nachhaltige **Sensibilisierung** Familienfreundlichkeit vor. Hier bieten wir als Unternehmen klare, einheitliche Handlungsempfehlungen für die familiären Anliegen unserer Beschäftigten. Dadurch schaffen wir als Arbeitgeber

Top-3-Maßnahmen:

- Flexible Arbeitszeit- und Mobile-Working-Vereinbarung
- Führungskräfte sensibilisierung für einen einheitlichen Umgang mit familienfreundlichen Anliegen
- Umfassendes Karenzmanagement mit Geschenk zur Geburt für werdende Mütter und Väter

ein familienfreundliches Mindset in unserer gesamten Organisation. 2020 haben wir unser **Arbeitgebersprechen** „STARKER RAHMEN. SPANNENDER SPIELRAUM“ für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickelt. Eine tragende Säule unseres starken Rahmens ist dabei Familienfreundlichkeit! Damit bieten wir allen, die Ideen, bringen oder möglich machen und zu unserem Erfolg beitragen, ein Arbeitsumfeld, in welchem sie in ihren unterschiedlichen Lebensphasen erfolgreich sein können, ohne ihr Berufs- und Privatleben aus dem Gleichgewicht zu bringen.

Das haben wir erreicht

100 Prozent mobiles Arbeiten möglich

In den letzten drei Jahren haben wir acht familienfreundliche Maßnahmen im Rahmen der Zertifizierung erfolgreich umgesetzt. Diese reichten von einer flexiblen und einheitlichen Mobil-Working-Regelung, über eine transparente Kommunikation, einem umfassenden **Karenzmanagement**, Unterstützung für Beschäftigte mit **Pflegeaufgaben**, bis hin zur Verankerung von Familienfreundlichkeit in unserer Arbeitgeberpositionierung und **Nachhilfeunterstützung** für Kinder unserer Beschäftigten.

Besonders fein ist unsere **Mobil-Working-Betriebsvereinbarung**, die seit 2021 bei Konica Minolta in Österreich und Deutschland gilt. Bei uns ist zu 100 % mobiles Arbeiten möglich. Es zählen Vertrauen und Ergebnis. Rund sieben weitere spannende Maßnahmen haben wir in den letzten Monaten im Rahmen der Re-Zertifizierung geplant. Jetzt freuen wir uns auf die gemeinsame Umsetzung.






Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Nikolaipplatz 2, 9500 Villach
Telefon:	+43 (0)4242 25 682
E-Mail:	office@krassgruen.at
Website:	www.krassgruen.at
Kontakt:	David Pirker

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	6
Frauen:	3
Männer:	3
Teilzeitkräfte:	2



-  www.facebook.com/Krassgruen.at
-  www.instagram.com/krassgruen.at
-  www.linkedin.com/company/krassgruen-at

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundliche Arbeitsplätze fördern das Wohlbefinden

Wir arbeiten beständig daran, **Arbeitsbedingungen und Arbeitsklima** im Betrieb zu verbessern und zu festigen. Denn ein Team kann nur dann richtig gut arbeiten, wenn alle gerne miteinander agieren und sich am Arbeitsplatz wohlfühlen.

Unser Team sieht sich als eine Art Familie – deshalb war für uns klar, dass wir an der Re-Zertifizierung berufundfamilie teilnehmen, um dieses Gefühl weiter zu verstärken. Unser Unternehmen soll ein Ort zum Wohlfühlen und Austauschen sein, wo **alle gleichermaßen willkommen** sind.

Zusätzlich wertet die Zertifizierung ein Unternehmen intern sowie extern auf und sorgt für eine gute Stimmung der Mitarbeite-

rinnen sowie Mitarbeiter untereinander und dem Unternehmen gegenüber. Mit unserer Re-Zertifizierung wollen wir ein positives Vorbild für andere Unternehmen sein und zeigen, wie wichtig Familienfreundlichkeit innerhalb eines Betriebes ist.

Das haben wir erreicht

Gegenseitiges Vertrauen und Verständnis schaffen

Um die Familienfreundlichkeit und das **Miteinander** in unserem Betrieb zu festigen und zu verbessern, haben wir gezielt Maßnahmen gesetzt, welche uns dabei unterstützen.

Eine Initiative, welche bei uns auch in Zukunft regelmäßig am Programm stehen wird, ist ein **gemeinsamer Wandertag** mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Auch das wöchentliche **Gratis-Mittagessen** im Team möchten wir so beibehalten.

Maßnahmen wie diese dienen zur internen Stärkung des Teams. Wir wollen so Vertrauen untereinander aufbauen und Möglichkeiten schaffen, sich zu außerbetrieblichen Themen wie Familie, Kinder und Elternschaft auszutauschen und **unterschiedliche Lebenssituationen** besser zu verstehen.

Zusätzlich unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einem vergünstigten **Fitnessangebot** dabei, ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu fördern.

Top-3-Maßnahmen:

- Vergünstigungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Tag der offenen Tür für Kundinnen und Kunden, befreundete Personen und Familien
- Mentoring bei Berufsrückkehr

ZERTIFIKAT seit 2010



Kontaktdaten

Branche: Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse: Völkermarkter Ring 21–23,
9020 Klagenfurt am Wörthersee
Telefon: +43 (0)463 55 800 0
E-Mail: office@kwf.at
Website: www.kwf.at
Kontakt: Mag. Karl-Heinz Gallmayer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 43
Frauen: 27
Männer: 16
Teilzeitkräfte: 16



www.facebook.com/kwf.at
www.instagram.com/kwf.at
[linkedin.com/company/kwf-kärntner-wirtschaftsförderungsfonds](https://www.linkedin.com/company/kwf-kärntner-wirtschaftsförderungsfonds)

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Die neue Arbeitswelt aktiv gestalten

Die Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf ist ein Thema, das alle betrifft, von dem alle profitieren und das am besten gemeinsam umzusetzen ist. Die **Lebensbereiche Familie und Beruf verschmelzen**, eine klare Trennung gibt es nicht mehr. Es gilt daher zum Wohle aller, die neue Arbeitswelt zu gestalten – rechtzeitig und nachhaltig.

Die Gründe für die Teilnahme an berufundfamilie waren für den KWF insbesondere die **Vorbildwirkung** für die Unternehmen in Kärnten, das **Aufdeckung von Verbesserungspotentialen** und die **Stärkung des familienfreundlichen Images** des Unternehmens. Damit soll auch für die **Positionierung des Wirtschafts-**

standortes Kärnten ein wesentlicher Beitrag geleistet werden, die Unternehmen und Institutionen sollen zukunftsorientiert in ihrer Entwicklung unterstützt werden.

Das haben wir erreicht

Privat und beruflich voll entfalten

Besonders in der Dienstleistungsbranche ist die Qualifizierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und damit die **individuelle berufliche und persönliche Weiterentwicklung** von großer Bedeutung. Denn Qualität und Kundenzufriedenheit entstehen im direkten Kontakt mit den Kolleginnen und Kollegen. Beschäftigte, bei denen **Familie und Beruf in Balance** stehen, sind hier **ein klarer Vorteil**.

In unserem wissensorientierten Unternehmen bildet die Unternehmenskultur den Rahmen für ständige Verbesserung. Dazu gehören für uns auch **bedarfs- und bedürfnisbezogene Maßnahmen** zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf wie **flexible Arbeitszeiten** und eine moderne **Home-Office-Regelung**. Mit diesem attraktiven Umfeld geben wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, sich privat und beruflich voll zu entfalten.

Top-3-Maßnahmen:

- Interne und externe Informationen und Kommunikation zum Thema Familienfreundlichkeit
- KWF „Digital“ für mehr Flexibilität
- Betonung der Vereinbarung von Familie und Beruf bereits im Onboarding



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Ottensheimer Strasse 32, 4040 Linz
Telefon: +43 (0)732 70 930
E-Mail: office.linz@leitnerleitner.com
Website: www.leitnerleitner.com
Kontakt: Mag. Lothar Egger

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 536
Frauen: 397
Männer: 139
Teilzeitkräfte: 232



 www.facebook.com/LeitnerLeitner
 www.linkedin.com/company/leitnerleitner-austria

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Nachhaltige Entwicklung

Als Arbeitgeber war es uns immer schon ein großes Anliegen, die **unterschiedlichen Bedürfnisse** der Beschäftigten zu erkennen und diese entsprechend zu berücksichtigen. Dies wollen wir auch weiterhin aktiv leben und uns kontinuierlich weiterentwickeln.

Wir haben in der Vergangenheit schon sehr vieles erreicht, gerade im Hinblick auf die **Flexibilität der Arbeitszeit** und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, etwa durch die Krabbelstube und die jährliche Ferienbetreuung. Durch die **aktive Einbindung** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Re-Zertifizierung können wir die Wünsche und Anliegen auch direkt aufgreifen und umsetzen.

Das haben wir erreicht

Seminarangebote auch für Teilzeitkräfte

Eines unserer definierten Ziele bei dieser Zertifizierung beinhaltet die noch stärkere Flexibilisierung unseres Seminarangebots. Die **Aus- und Weiterbildung**, sowohl auf fachlicher als auch auf persönlicher Ebene, liegt uns besonders am Herzen. Wir bieten zahlreiche interne Seminare an, teilweise auch in Halbtagesform. Bisher waren diese meist am Nachmittag. Durch eine neue Planung der Angebote vorwiegend am Vormittag können auch **Teilzeitbeschäftigte** leichter teilnehmen.

Weiters haben wir viele Seminare auf Webinar-Format bzw. **Hybrid-Veranstaltungen** umgestellt, sodass es nun die Möglichkeit gibt, von zu Hause aus teilzunehmen. Auch durch diese Maßnahme nehmen mehr Teilzeitkräfte an den Weiterbildungsmöglichkeiten teil.

Top-3-Maßnahmen:

- Flexibilität bei Seminarangeboten
- Weiterbildung für Führungskräfte und Partner
- Strategische interne Kommunikation





Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg
Telefon: +43 (0)662 442 833 14 17
E-Mail: engagement@lidl.at
Website: www.lidl.at
Kontakt: Frau Marcella Steinhagen

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 5.634
Frauen: 4.207
Männer: 1.427
Teilzeitkräfte: 3.960



www.facebook.com/lidloesterreich
www.instagram.com/lidloesterreich
www.linkedin.com/company/lidl-österreich

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Bestehende Angebote ergänzen und laufend weiterentwickeln

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Deshalb ist uns die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben ein großes Anliegen. Seit 2016 nehmen wir an der Zertifizierung berufundfamilie teil und arbeiten aktiv an Verbesserungen – **über 100 Maßnahmen** konnten wir bisher umsetzen.

Diesen Erfolg nehmen wir als **Versprechen für die Zukunft** und entwickeln uns laufend weiter. Und wir unterstützen unsere Beschäftigten dabei, bestmöglich von den zahlreichen Vorteilen unserer familienfreundlichen Unternehmenskultur zu profitieren. Unser Ziel ist es, die nötigen Rahmenbedingungen für eine berufliche und vor allem auch private **Zufriedenheit** der bei uns tätigen Menschen zu schaffen. Die Zertifizierung berufundfamilie unterstützt uns dabei.

Top-3-Maßnahmen:

- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeitangebote
- Interne Information und Kommunikation zum Thema Familienfreundlichkeit
- Wissensbasierte familienfreundliche Führungskultur

Im Rahmen der Re-Zertifizierung wollen wir bestehende **Angebote nachschärfen** und gegebenenfalls ergänzen, um die Arbeitsbedingungen noch familienfreundlicher zu gestalten.

Das haben wir erreicht

Neue Freiräume schaffen für Familie und Privatleben

Besonders gut gelungen ist die Einführung eines strukturierten **Karenzmanagements**. Der wertschätzende Prozess beinhaltet neben professionellen Mitarbeitergesprächen und aufbereiteten Informationsunterlagen auch Angebote wie unsere **Baby-Box** für alle frischgebackenen Eltern oder den neuen Lidl **Papa-Urlaub**. Über unsere internen Kommunikationskanäle, insbesondere unser Intranet und unsere App für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, werden zudem hilfreiche **Informationen und Tipps** zur Verfügung gestellt. Hierzu zählen zum Beispiel Unterlagen zur Kinderbetreuung, zu Förderungen und Ausflugsmöglichkeiten.

Zusätzlich unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch die Ausweitung der Flexibilisierungsangebote in Bezug auf die Arbeitszeit. Es gibt beispielsweise die Möglichkeit zwischen verschiedenen Arbeitszeitmodellen zu wählen und für Beschäftigte mit Büroarbeitsplätzen das Home Office sowie die Gleitzeit zu nutzen. Auch das **Sabbatical** wurde im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie eingeführt. Diese Maßnahme wird sehr gerne in Anspruch genommen und trägt dazu bei, mehr Zeit mit der Familie und im Privatleben genießen zu können.



Kontaktdaten

Branche:	Industrie
Adresse:	Altenberger Straße 69, 4040 Linz
Telefon:	+43 (0)732 2468 6002
E-Mail:	office@lcm.at
Website:	www.lcm.at
Kontakt:	Gerda Klammer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	116
Frauen:	21
Männer:	95
Teilzeitkräfte:	56



-  www.facebook.com/linzcenterofmechatronics
-  www.linkedin.com/company/linz-center-of-mechatronics

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Ausgezeichnete Maßnahmen

In Befragungen unter unseren Beschäftigten erhalten Maßnahmen zur Vereinbarkeit und die Flexibilität der Arbeitsgestaltung die besten Bewertungen. Diesen Standard wollen wir daher aufrechterhalten und weiter ausbauen. Einerseits werden dadurch angebotene Aktionen noch mehr geschätzt, andererseits ist die Bereitschaft gestiegen, sich in Arbeitsgruppen für die Weiterentwicklung von Ideen einzubringen.

Dies stärkt ein **positives Arbeitsklima** und den Zusammenhalt im Unternehmen und ist somit ein zentrales Element zur Bindung unserer Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter und für unser Image als Arbeitgeber nach außen. Für unser **lebensphaseno-**

rientiertes Personalmanagement wurden wir vor Kurzem mit einem HR Preis des Landes Oberösterreich ausgezeichnet (HR-bert).

Das haben wir erreicht

Einrichtung des LCM-Intranets

Bei einer Teilzeitquote von knapp 50 %, einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung und 50 % Home-Office-Regelung sowie einer 100 % Quote bei der Inanspruchnahme der Väterkarenz, ist es essentiell, die Kommunikation zu verbessern.

Die Einrichtung des Intranet war ein wesentlicher **Meilenstein**. Vom Handbuch für (neue) Mitarbeitende, über Geschäftsprozesse und Newsmeldungen, bis hin zu Veranstaltungshinweisen ist alles abgebildet und auch **mobil abrufbar**.

Unsere Beschäftigten können sich jederzeit informieren und zusätzlich alltägliche Prozesse wie Abwesenheitsmeldungen und Dienstreiseanträge **digital abwickeln**. Damit ist ein wichtiger und großer Schritt gelungen, um auch das Informationsdefizit bei Teilzeitbeschäftigten oder Karenzierten zu verringern.

Top-3-Maßnahmen:

- Employer-Branding-Kampagne mit Fokus auf Success-Stories und Lebensphasenorientierung
- Einführung der Intranet-Rubrik „Vereinbarkeit von Familie & Beruf“
- Schulungsreihe zum Umgang mit schwierigen Lebens-situationen von Beschäftigten

Magenta Telekom (T-Mobile Austria GmbH)



ZERTIFIKAT seit 2016



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Rennweg 97-99, 1030 Wien
Telefon: +43 (0)1 795 85-0
E-Mail: -
Website: www.magenta.at
Kontakt: Lilian Teuffenbach

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 2.053
Frauen: 758
Männer: 1.295
Teilzeitkräfte: 369



www.facebook.com/magentatelekom.at
www.instagram.com/magentatelekom.at
www.linkedin.com/company/magenta-telekom

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Raum für Beruf und Familie schaffen

Wir möchten mit unseren familiengerechten Arbeitsbedingungen und -angeboten überzeugen. Ein wichtiges Ziel ist es daher, auf individuelle Lebenssituationen einzugehen und Raum für eine gesunde Work-Life-Balance zu schaffen. Dafür braucht es **gute und flexible Rahmenbedingungen**.

Wir schreiben Stellen vermehrt auch als Teilzeit aus und ermöglichen einen **Home-Office-Anteil von bis zu 80 %**. Für alle, die in Karenz gehen, gibt es das **Programm „Stay in contact“**, um weiterhin mit den Kolleginnen und Kollegen sowie dem Unternehmen verbunden zu bleiben. Unser **neues Karenzmanagement** stellt sicher, dass die Vorstellungen und Bedürfnisse auf allen Seiten berücksichtigt werden. Es geht uns einerseits darum, Mütter und Väter bei der **Betreuung ihrer Kinder** zu unterstützen, indem wir zum Beispiel

Top-3-Maßnahmen:

- Home Office bis zu 80 % der Arbeitszeit und mobiles Arbeiten im Ausland
- Betriebskindergarten mit optimalen Öffnungszeiten
- Sensibilisierung aller Führungskräfte

flexible Arbeitszeiten und Arbeitsformen anbieten. Andererseits stehen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch bei der **Pflege von Angehörigen** zur Seite. Alle Beschäftigten sollen bei uns Familie und Beruf in Einklang bringen können.

Das haben wir erreicht

Maßnahmen so vielseitig wie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Für ein familienfreundliches Umfeld brauchen wir Maßnahmen, die ebenso vielseitig wie unsere Kolleginnen und Kollegen sind. Wir bieten daher unterschiedliche Initiativen an, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Das beginnt bei **Mobile Working (sogar im EU-Ausland)**, geht über **Kinderbetreuung in den Ferien** und **flexible Arbeitszeitmodelle** bis hin zu unserem **Kindergarten für Kinder ab sechs Monaten** mit optimalen Öffnungszeiten. Zudem adressieren wir das Thema im Rahmen von Leadership-Development-Programmen.

Besonders stolz sind wir auf die **App „Alles Clara“**, welche der Fonds Magenta #TUN in der Start-up-Phase finanziell unterstützt hat: „Alles Clara“ stellt Menschen, die sich um pflegebedürftige Angehörige kümmern, professionelle Hilfe zur Seite. In virtuellen Beratungsräumen entsteht rasch direkter, persönlicher Kontakt sowie **individueller Austausch über Chat, Telefonie, Sprach- und Bildnachrichten**. Die Beraterinnen und Berater aus Pflege, Sozialarbeit und Psychologie unterstützen in allen Fragen **rund um das Thema Pflege**.



Kontaktdaten


Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Dürauergasse 10, 3100 St. Pölten
Telefon: +43 (0)2742 313131 - 93
E-Mail: at@markas.com
Website: www.markas.com/de
Kontakt: Claudia Schuster

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 2.170
Frauen: 1.788
Männer: 382
Teilzeitkräfte: 1.317



 www.facebook.com/MarkasGmbH
 www.instagram.com/markas_group
 www.linkedin.com/company/markas

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Flächendeckende Maßnahmen für alle im Unternehmen

Als Familienunternehmen mit 2.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Österreich – großteils Frauen – ist es Markas **seit jeher ein Anliegen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern**. Da unsere Beschäftigten österreichweit tätig sind, ist die Implementierung von flächendeckenden Maßnahmen eine Herausforderung. Mit dem Zertifikat berufundfamilie hat sich das Unternehmen langfristig verpflichtet, Programme und Initiativen einzuführen, die möglichst alle erreichen. **berufundfamilie ist ein Teil von Markas geworden** – daher ist es für uns selbstverständlich, diesen Weg mit der Re-Zertifizierung weiterzugehen.

Markas betrachtet die aktive Auseinandersetzung mit diesem Thema als **richtungsweisend für die Zukunft** und als **Schwerpunkt, der die Attraktivität als Arbeitgeber fördert**. Wir haben

Top-3-Maßnahmen:

- Diversity & Inklusion vorantreiben
- Home Office – hybride Arbeitskultur stärken und festigen
- Personaleinsatz mit dem Tool ATOSS für ganz Österreich planen

in den vergangenen Jahren mehrmals Feedback von Bewerberinnen und Bewerbern erhalten, die das Siegel als eine Art „Vertrauensvorschuss“ ansehen. Besonders stolz macht uns die **positive Rückmeldung unserer Beschäftigten** zu den gesetzten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Das haben wir erreicht

Unterstützung durch ein Employee Assistance Programm

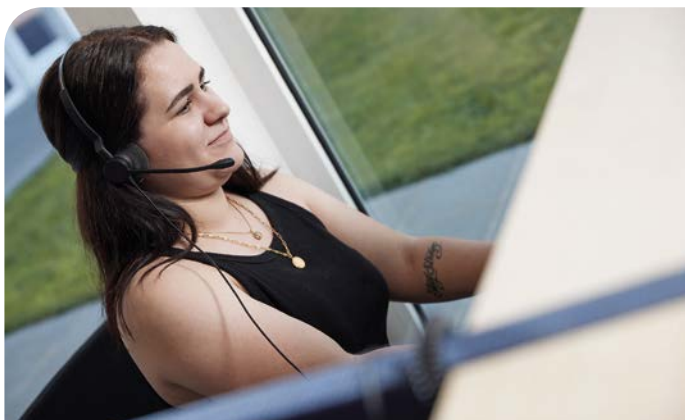
Die Implementierung eines Employee Assistance Programms unterstützt unsere Beschäftigten in herausfordernden Situationen. Die **Hotline „Keep Balance“** stand zu Beginn der Corona-Pandemie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an fünf Tagen die Woche von 16.00 bis 17.30 Uhr zur Verfügung. Aufgrund des großen Erfolges wurde dieses Angebot über die erste Corona-Akutphase hinaus fortgeführt.

Seit Juli 2020 ist die Hotline an drei Tagen die Woche von 16.00 bis 17.30 Uhr verfügbar, per E-Mail kann auch ein Rückruf außerhalb dieser Zeiten vereinbart werden. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich mit allen **Sorgen, ob beruflich oder privat**, an die Expertinnen und Experten der Hotline wenden – **anonym, kostenlos und vertraulich**. Von März 2020 bis Ende 2022 haben bereits 262 Beratungen stattgefunden – dies bestätigt und bekräftigt die Wichtigkeit dieser Maßnahme und zeigt, dass der **Rat und die Beratung von Expertinnen und Experten von großer Relevanz** ist, um in privaten oder beruflichen Krisensituationen nicht allein zu sein.

Market Calling Marketinggesellschaft m.b.H.



ZERTIFIKAT seit 2007



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Höhenstraße 1, 4174 Niederwaldkirchen
Telefon: +43 (0)5/9000-4000
E-Mail: office@marketcalling.at
Website: www.marketcalling.at
Kontakt: Judith Seiwald, MA

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 127
Frauen: 110
Männer: 17
Teilzeitkräfte: 78



www.facebook.com/marketcalling

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Wohlfühl-Maßnahmen

Es ist bekannt, dass Beschäftigte zufriedener, ausgeglichener und gesünder sind, wenn der Spagat zwischen Familie und Beruf gut gemeistert wird. Wir sind daher sehr bemüht, die Motivation und Zufriedenheit zu stärken und aufrecht zu erhalten. Dazu zählt auch, **laufende Optimierungen** zu ermöglichen und Verbesserungsvorschläge anzunehmen.

Das gestützte Mittagessen, das Schulstartpaket, geldwerte Unterstützungen, ein Familienfest, diverse Gesundheitsaktivitäten, Schulungen und Coachings, ein Babypaket oder flexible Arbeitszeiten sind nur ein kleiner Auszug aus dem **Maßnahmenkatalog**, der von allen sehr geschätzt wird.

Top-3-Maßnahmen:

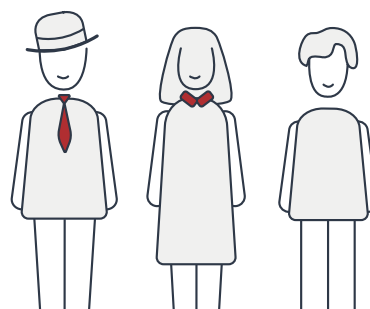
- Home Office inklusive flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Schulstartpaket
- Gestütztes Mittagessen – Ausweitung mit Pizzatag

Das haben wir erreicht

Flexible Arbeitsmodelle

Mit der Möglichkeit, einen Teil der Arbeitszeit im Home Office zu leisten, wurde eine **große Flexibilität** geschaffen, die neben den fix vereinbarten Zeiten auch spontan ein Arbeiten zu Hause möglich macht, etwa wenn ein Kind krank werden sollte.

Wir erstellen **individuelle Arbeitskonzepte**, um auf die Bedürfnisse aller Beschäftigten optimal einzugehen. Ebenso konnten wir durch diese Maßnahmen teilweise dem Mitarbeitermangel entgegenwirken, da etwa auch Schülerinnen und Schüler ihrer Arbeit im Home Office zu gewünschten Zeiten, mit weniger Stunden auf mehrere Tage verteilt, nachgehen können. Auch für Teilzeitbeschäftigte besteht dadurch die Möglichkeit, ihre Arbeitsstunden aufzustocken, da oft lange Fahrtzeiten wegfallen.





Kontakt Daten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Zeltgasse 12/11, 1080 Wien
Telefon:	+43 (0)1 890 309 80
E-Mail:	office@neuplusherz.at
Website:	www.neuplusherz.at
Kontakt:	Mag. Gabi Neuherz

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	8
Frauen:	6
Männer:	2
Teilzeitkräfte:	1



-  www.facebook.com/neuplusherz
-  www.instagram.com/neuplusherz
-  www.linkedin.com/company/neu-plus-herz

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Fair zu allen Beschäftigten, auch in Krisenzeiten

Persönliche und geschäftliche Themen sind vielfältig – vor allem in diesen Krisenzeiten – und haben großen Einfluss auf unser Arbeitsleben und unsere Zusammenarbeit. Das Team gerade jetzt zu unterstützen, auch durch die **Altersvorsorge**, war und ist das oberste Bestreben.

Unsere zentralen Werte Respekt, Fairness und Vertrauen haben gerade in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Als unabhängige, eigentümergeführte Werbeagentur arbeiten wir in interdisziplinären Teams mit flexibler Arbeitszeit im Büro oder im **Home Office**.

Wir sind davon überzeugt, dass eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht nur für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch für das Unternehmen von Vorteil ist. Eine

hohe **Arbeitszufriedenheit und Motivation** der Beschäftigten trägt maßgeblich zur Produktivität und zu einer positiven Unternehmenskultur bei. Wir sehen die **Zertifizierung als Gütezeichen** für unsere Arbeit und unser Team – und darauf sind wir alle sehr stolz!

Das haben wir erreicht

Auf gutem Weg durch mehr Flexibilität

Durch die Einführung der Pensionsvorsorge für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchten wir eine zusätzliche Motivation bieten, um langfristig im Unternehmen zu bleiben und sich aktiv an unserer Entwicklung zu beteiligen. Wir sind davon überzeugt, dass eine gute Altersvorsorge für unsere Beschäftigten und für das Unternehmen von Vorteil ist, da sie zu einer höheren **Arbeitszufriedenheit** und einer stärkeren **Mitarbeiterbindung** beiträgt.

Im Rahmen unserer Bemühungen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben wir erfolgreich die Maßnahme des Home Office umgesetzt. Dadurch haben wir eine flexiblere Arbeitsgestaltung ermöglicht, die in einer besseren **Work-Life-Balance** resultiert.

Home Office und **flexible Arbeitszeiten** werden gerne angenommen und wir haben unsere Strukturen daran angepasst. Dadurch sind wir agiler, erfolgreicher, zufriedener und effizienter geworden – ein großer Schritt in die richtige Richtung.

Top-3-Maßnahmen:

- Finanzielle Zukunftssicherung
- Home Office und flexible Arbeitszeiten
- Förderung der Work-Life-Balance

OÖ Jugendherbergswerk und JUTEL Kinder- und Jugendferienaktionen

ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche: Tourismus/Freizeitwirtschaft
Adresse: Dinghoferstraße 4/4, 4020 Linz
Telefon: +43 (0)664 190 86 37
E-Mail: office@jutel.at und zentrale@jutel.at
Website: www.jutel.at
Kontakt:

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 20
Frauen: 18
Männer: 2
Teilzeitkräfte: 13
Studierende: 1



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Die Attraktivität als Arbeitgeber steigern

Aufbauend auf den Erfahrungen der Grundzertifizierung haben wir uns entschlossen, den Prozess fortzusetzen. Wir wollen als Arbeitgeber attraktiver werden und erwarten uns ein **weiter verbessertes öffentliches Image**.

Insbesondere im für Tourismusunternehmen schwierigen Recruiting hoffen wir, dass das Zertifikat weitere Vorteile bringen wird. Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** haben wir auch **in unserem Leitbild festgeschrieben**.

Unser Team setzt sich überwiegend aus Frauen zusammen, die Sensibilisierung des Vereinsvorstandes für dieses Thema ist für

Top-3-Maßnahmen:

- Jahresarbeitszeitmodelle
- Mobiles Arbeiten
- Hilfeleistungen für Familien von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

uns von enormer Bedeutung. Verstärkt wollen wir auch in der Öffentlichkeitsarbeit auf unsere Ziele hinweisen. Eine neue Website wird uns dazu sehr gute Möglichkeiten bieten. Aber auch auf **Social Media** wird das Gütesiegel positioniert werden.

Das haben wir erreicht

Wesentliche Verbesserung des Betriebsklimas

Die **Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** stieg durch die Arbeit am Thema Familie und Beruf deutlich. Obwohl die Corona-Pandemie die Umsetzung der vereinbarten Ziele stark behinderte, konnten zahlreiche Maßnahmen durchgeführt werden. Das trug zu einer **wesentlichen Verbesserung des Betriebsklimas** bei.

Ein besonders großes Echo brachte die **Gesundheitskampagne** bei der Belegschaft der Jutels. Sie musste sie allerdings aufgrund der Covid-Bestimmungen vorzeitig beendet werden.

Vor diesem Hintergrund haben sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **für die Fortsetzung des Zertifizierungsprozesses ausgesprochen**. Durch Workshops für diverse Themen wurden sie so sensibilisiert, dass sie selbst Verantwortung für das Gelingen der verschiedenen Maßnahmen übernommen haben.

Österreichische Beamtenversicherung, VVaG



ZERTIFIKAT seit 2016



Kontaktdaten

Branche: Bank/Versicherung
Adresse: Grillparzerstraße 11, 1010 Wien
Telefon: +43 (0)5 98 08
E-Mail: service@oebv.com
Website: www.oebv.com
Kontakt: Claudia Dwulit

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 529
Frauen: 239
Männer: 290
Teilzeitkräfte: 183



www.facebook.com/Oesterreichische.Beamtenversicherung
[linkedin.com/company/oesterreichischebeamtenversicherung](https://www.linkedin.com/company/oesterreichischebeamtenversicherung)

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Bedürfnisorientiert und flexibel

In der Österreichischen Beamtenversicherung ist es uns ein besonderes Anliegen, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die notwendigen **Rahmenbedingungen** zu bieten, die sie für eine gute und gelungene Vereinbarkeit von Familie und Beruf brauchen.

Der Re-Zertifizierungsprozess ist für uns Chance und Anreiz, unsere **Familienfreundlichkeit** zu reflektieren und weiter auszubauen. Die vergangenen, von der Pandemie beherrschten Jahre zeigten deutlich, wie schnell sich Gegebenheiten und damit die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden ändern können. Unsere beschlossenen Maßnahmen konnten wir größtenteils erfolgreich umsetzen. Außerdem gelang es uns, zusätzliche Schritte zu setzen, wie beispielsweise die Erarbeitung einer großzügigen **Telearbeitsregelung**.

Top-3-Maßnahmen:

- Unterstützungsangebote im Bereich Pflege
- Arbeitszeitflexibilisierung in Bezug auf zeitliche und örtliche Möglichkeiten
- Unterstützung der Nutzung öffentlicher und nachhaltiger Verkehrsmittel

Die Resonanz im Unternehmen war durchwegs positiv und führte zu einem verstärkten Interesse sowie einer aktiven Mitgestaltung unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte an der Zertifizierung. Gemeinsam arbeiten wir laufend daran, unsere Maßnahmen auszubauen, anzupassen und weiterzuentwickeln.

Das haben wir erreicht

Eigene Intranet-Rubrik

Um die Wichtigkeit des Themas der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstreichen und innerhalb des Unternehmens dafür zu sensibilisieren, ist eine **umfassende Kommunikation** das Um und Auf. Da unser Intranet immer mehr zum Haupt-Informations- und Kommunikationsmedium avanciert, haben wir eine eigene Rubrik „Beruf und Familie“ etabliert. Prominent platziert, laufend aktualisiert und erweitert, bietet die Rubrik **umfassende Informationen** zum Thema, die auch karenzierten Mitarbeitenden zur Verfügung stehen.

Hilfreiche Tipps, Links und Kontaktdaten sowie diverse Angebote, beispielsweise zur Gesundheitsförderung und -erhaltung, stehen zur Verfügung und sind jederzeit und von überall abrufbar. Die Anmeldung zur Kinderferienbetreuung ist schnell und einfach über ein Formular abzuwickeln, ein übersichtlicher Terminkalender gibt Auskunft über interne Veranstaltungen. Wer Interesse hat, in unseren **Beruf & Familie-Arbeitsgruppen** mitzuwirken, findet hier alle Informationen zu unseren aktuellen Maßnahmen.

Österreichisches Bundesheer/ Jägerbataillon 18



ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche: Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse: Brunn 13, 8770 St. Michael i. O.
Telefon: +43 (0)5020 153 316 04
E-Mail: jgb18@bmlv.gv.at
Website: www.jgb18.at
Kontakt: Oberstleutnant Mag.(FH)
Markus Schwaiger, MA

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 230
Frauen: 8
Männer: 222
Teilzeitkräfte: -



 www.facebook.com/OEAJgB18
 www.instagram.com/OEAJgB18

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Drei Jahre, die sich mehr als gelohnt haben

In den letzten Jahren wurden besonders große Anstrengungen unternommen, um die Familienfreundlichkeit und somit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem Bataillon weiter zu erhöhen. So wurde beispielsweise die seit Jahren angebotene vierwöchige **Sommerbetreuung** für Kinder unserer Bediensteten im Alter von 3 – 14 Jahren mit zahlreichen Zusatzaktivitäten und Angeboten qualitativ weiter ausgebaut.

Außerdem konnte ein einwöchiges Skilager für rund 30 Kinder in den Semesterferien in der Obersteiermark bzw. im salzburgerischen Lungau abgehalten sowie ein Familientag in der Kaserne für alle Angehörigen veranstaltet werden. Auch der **innerbetriebliche Informationsaustausch** wurde maßgeblich verbessert.

Top-3-Maßnahmen:

- „Mission first - family always“
- Kinderbetreuung in den Ferien
- Zukunftsdialog als Maßnahme zur Mitarbeiterbindung

Dass die Familienfreundlichkeit nicht im Widerspruch zu einer erfolgreichen militärischen Auftrags Erfüllung steht, wurde unter anderem durch das interne Heranziehen des Jägerbataillons 18 als Best-Practice-Modell im Bereich einer nachhaltigen Personalpolitik im Bundesheer zum Ausdruck gebracht.

Das haben wir erreicht

Zukunftsdialog

Was kann getan werden, um die **Arbeitsbedingungen zu verbessern**? Diese Frage wurde einer Gruppe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestellt, die aus Vertretern aller Führungsebenen und Fachbereiche des Bataillons bestand. Es wurden in mehreren, extern moderierten **Workshops** Maßnahmen entwickelt, um am Standort noch attraktiver für die eigenen Bediensteten und etwaiges zukünftiges Personal zu werden.

Ein Fokus wurde dabei auf die Vereinbarkeit des Soldatenberufs mit der Familie gelegt. Der **Zukunftsdialog** brachte klare Ergebnisse, welche auch zeitnah zur Umsetzung gebracht wurden. Eine **jährliche Evaluierung** soll Veränderungen und Adaptierungen der Maßnahmen ermöglichen.



Kontaktdaten

Branche:	Industrie
Adresse:	Trabrennstraße 6-8, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)664 612 28 57
E-Mail:	janine.broekhuizen@omv.com
Website:	www.omv.com
Kontakt:	Janine Broekhuizen

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	3.419
Frauen:	867
Männer:	2.552
Teilzeitkräfte:	236



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Frauen, Diversität und Chancengleichheit gezielt fördern

Als OMV-Gruppe wollen wir das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärken. Beispielsweise, indem wir unsere **Meeting-Kultur** an die Familienbedürfnisse anpassen und arbeitenden Eltern die Möglichkeit zum erweiterten Home Office bieten.

Zu unserem Fokus auf das **Familienleben** zählen auch Programme wie das **Sommercamp** für Kinder oder das für werdende Eltern eingeführte „New Parent Program“, das auch in anderen Konzernunternehmen maßgeschneidert umgesetzt wird. **Frauen** unterstützen wir gezielt bei der **Karriere-Entwicklung**, insbesondere durch Maßnahmen wie Mentoring, zielgerichtete Talentprogramme, Workshops, Erfahrungsaustausch und Veranstaltungen, beispielsweise zum Thema **Diversität** und Chancengleichheit. Unsere Mitarbeiterinnen haben dadurch die

Möglichkeit, sich in vielerlei Hinsicht inspirieren zu lassen und Neues zu lernen. Wir sind stolz auf unsere familienfreundlichen Initiativen, die wir weiter ausbauen, und unsere Zertifizierung. Beides stärkt unsere **Attraktivität**, am internen und am externen Arbeitsmarkt.

Das haben wir erreicht

Karriere machen mit Kindern und Familie

Die Einführung der **Home-Office-Policy** und der flexiblen Arbeitszeiten für Beschäftigte in Vollzeit und Teilzeit war ein Meilenstein. Unsere neue, familienfreundliche Meeting-Kultur erleichtert es allen, die Bedürfnisse ihrer Familien wahrzunehmen und entsprechend zu handeln.

Zu den Themen Familienfreundlichkeit und **Diversität** sowie **Inklusion** wurde die interne und externe Kommunikation im gesamten Unternehmen angepasst. Durch **Trainingsmaßnahmen** adressieren wir gezielt unbewusste Vorurteile, etwa im Recruiting, wenn es um Karriereschritte geht, oder bei der Nachfolgeplanung für Führungskräfte.

Ein wichtiges Tool für **werdende Eltern** sind **Informations-events** mit Fokus auf rechtliche Grundlagen über Karenzregelungen, **Papamonat**, von uns angebotene Benefits und die Rückkehr ins Unternehmen nach der **Karenz**. Karrierefördernde **Entwicklungsgespräche** geben allen und in den unterschiedlichsten Lebenssituationen die Möglichkeit, sich beruflich zu entwickeln.

Top-3-Maßnahmen:

- Familienfreundliche Arbeitszeit und -kultur
- Ethics and Discrimination Policy
- Erhöhung der Frauenquote in Führungspositionen

Ottakringer Getränke AG

gemeinsam mit der Ottakringer Brauerei GmbH
und Ottakringer Betriebe- und DienstleistungsgmH



ZERTIFIKAT seit 2019



Kontaktdaten

Branche: Industrie
Adresse: Ottakringer Platz 1, 1160 Wien
Telefon: +43 (0)676 363 65 53
E-Mail: michael.ackerbauer@ottakringerkonzern.com
Website: www.ottakringerkonzern.com
Kontakt: Michael Ackerbauer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 239
Frauen: 73
Männer: 166
Teilzeitkräfte: 29



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlichkeit ist nachhaltig

Seit der ersten Zertifizierung arbeitet die Ottakringer Familiengruppe daran, in unseren Unternehmen eine **gute Balance** zwischen Familie und Beruf zu finden.

Die Zertifizierung ist für uns eine **zusätzliche Motivation**, diese beiden zentralen Aspekte des menschlichen Lebens noch besser miteinander vereinbar zu machen.

Wir streben als Unternehmensgruppe ein hohes Maß an Nachhaltigkeit an. Das spiegelt sich zum einen darin wider, dass wir regelmäßig einen **Nachhaltigkeitsbericht** veröffentlichen. Zum anderen ist der nachhaltige Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein zentraler Aspekt der HR-Strategie.

Top-3-Maßnahmen:

- Verstärkte laufende Kommunikation zu Angeboten und Vorteilen
- (Weiter-)Entwicklung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Einführung einer Benefits-Plattform

Das haben wir erreicht

Chancengleichheit für alle Lebensrealitäten

Uns ist es wichtig, dass alle in der Ottakringer Familiengruppe Tätigen ihr Privatleben und ihren Job gut miteinander vereinbaren können. Den Begriff Familie verstehen wir umfassend – **Familien im 21. Jahrhundert** bestehen aus mehr als Mutter, Vater und Kind.

Als Ottakringer Familiengruppe sind wir der Ansicht, dass Diversität, **Inklusion** und **Chancengleichheit** wichtige Pfeiler für den Erfolg unseres Unternehmens sind. Aus diesem Grund richten wir unsere Maßnahmen in Bezug auf Familie & Beruf nach unseren Beschäftigten aus und beziehen diese in deren Gestaltung ein.

Wir haben den Anspruch, mit unseren Produktideen Vorreiter am österreichischen Markt zu sein. Damit uns das gelingt, benötigen wir heterogene Teams. Denn wir sind der Überzeugung, dass **diverse Teams** bessere Lösungen und **innovativere Produkte** liefern.

Das bedeutet, die Lebensrealitäten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unseren Arbeitsalltag miteinzubeziehen – unabhängig von Alter, Herkunft, sexueller Orientierung und anderen individuellen Dimensionen. Wir schaffen Arbeitsfelder, die frei von Ungleichbehandlung sind, und sehen es als selbstverständlich, **Vielfalt** zu fördern und allen Menschen die gleichen **Chancen** zu bieten.



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Zum Wiesfeld 11, 2000 Stockerau
Telefon: +43 (0)2266 653 17
E-Mail: office@pacovis.at
Website: www.pacovis.at/stockerau
Kontakt: Andrea Ullram

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 53
Frauen: 28
Männer: 25
Teilzeitkräfte: 3



www.linkedin.com/company/pacovis

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Ein Gewinn für das Image und das ganze Team

Aufgrund der guten Rückmeldungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und positiver Reaktionen bei **Bewerbungsgesprächen** ist es uns wichtig, die Zertifizierung berufundfamilie weiterzuführen. Hinzukommt der Imagegewinn als Unternehmen, nach außen und nach innen.

Die Umsetzung der Maßnahmen führte zu einer gestiegenen **Zufriedenheit** unserer Beschäftigten und zu einem stärkeren **Bewusstsein** für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Diese erfreuliche Entwicklung unterstützen wir durch Schulungen im Rahmen des Onboardings und durch jährliche Workshops für alle im Team.

Top-3-Maßnahmen:

- Evaluierung und Ergänzung Gehaltsstudie
- Kinderbetreuungsmöglichkeit bis zum Alter von 15 Jahren
- Schulung neuer und bestehender Führungskräfte zu Familie und Beruf

Als wichtigste Maßnahme für gleiche Chancen sehen wir unser **transparentes und gerechtes Gehaltssystem**.

Das haben wir erreicht

Home Office: Von der Notlösung zum Erfolgsmodell

Besonders gut angenommen wurde die Home-Office-Regelung bei den im Betrieb tätigen Eltern. Ursprünglich eine Notlösung aufgrund der Pandemie hat sie sich zu einer wertvollen Maßnahme für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf entwickelt. Seit der Einführung wird Home Office bei uns regelmäßig genutzt und führt zu einem **Plus an Flexibilität** bei den Beschäftigten.

Eine weitere Initiative mit hoher Akzeptanz ist die Individuelle **Mitarbeiterentwicklung** mit Dokumentation. In diesem Zusammenhang haben knapp 30 % der Belegschaft maßgeschneiderte Pläne zur Karriereentwicklung in Anspruch genommen. Die damit verbundenen **Schulungen und Coachings** waren ein großer Erfolg.

Ein weiterer Meilenstein war die Durchführung der **Gehaltsstudie zur geschlechtergerechten Entlohnung**. Diese hat uns gezeigt, wo wir bei dieser Thematik stehen, und Verbesserungspotenziale sichtbar gemacht. Außerdem können wir so unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zeigen, dass Pacovis die gerechte Entlohnung aller Geschlechter am Herzen liegt.



Kontaktdaten




Branche:	Information/Consulting
Adresse:	Donau-City-Straße 7, 1220 Wien
Telefon:	+43 (0)1-501 88 0
E-Mail:	at_hc-team@pwc.com
Website:	www.pwc.at
Kontakt:	Cornelia Leichtfried

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.425
Frauen:	750
Männer:	675
Teilzeitkräfte:	407



	www.facebook.com/wachsenmitpwc
	www.instagram.com/pwc_austria
	www.linkedin.com/company/pwc-austria

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Individuelle Lösungen für vielfältige Lebensumstände

Besondere Talente brauchen ein besonderes Umfeld, um ihr volles Potenzial zu entfalten – ein Umfeld, das **individuelles Wachstum** fordert und fördert, beruflich wie privat. Unterschiedliche Denkweisen, Erfahrungen, Ausbildungen, Bedürfnisse und auch Kulturen machen uns zu dem, was wir sind: ein Unternehmen mit zukunftsgerichtetem **Weitblick**. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran, die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben zu verbessern, und tragen bereits seit 2010 das staatliche Gütezeichen berufundfamilie.

Von großer Bedeutung ist für uns der **Familienbegriff**, den wir bei PwC umfassend und den vielfältigen Lebensumständen ent-

sprechend verstehen. Familie beinhaltet für PwC alle Menschen, die unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern emotional nahe stehen. Die Maßnahmen der Zertifizierung berufundfamilie unterstützen unser gesamtes Team dabei, die beruflichen Anforderungen mit den Herausforderungen unterschiedlicher Lebensphasen flexibel in Einklang zu bringen. Unser Augenmerk legen wir dabei auch auf das Thema **Gesundheit**.

Das haben wir erreicht

Be well, work well

Bereits in der ersten Re-Zertifizierung 2013 haben wir Maßnahmen zur **Gesundheit am Arbeitsplatz** festgehalten. Zehn Jahre später arbeiten wir im Rahmen von „Be well, work well“ nach einem erweiterten Konzept. Entsprechend den sechs Säulen „emotional, mental, physical, social, financial and spiritual“ betrachten wir das Thema Gesundheit und **Wohlbefinden** heute aus einer **360°-Perspektive**.

Gemeinsam mit unserem Partner Instahelp bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit 2022 fünf kostenlose **psychologische Beratungen** pro Jahr an. Außerdem finden Workshops statt, in denen **Mindful Leadership** thematisiert wird, es stehen Webinare mit Top-Speakern rund um **körperliche und mentale Gesundheit** zur Verfügung und vieles mehr. Der Grundstein dafür wurde im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie gelegt.

Top-3-Maßnahmen:

- Verbesserung des hybriden Arbeitens, etwa durch die Aktualisierung der Flexwork Policy
- Familienfreundliche Events und Teamsport-Challenges zur Förderung der sozialen Interaktion
- Optimierung des (Re-)Onboardingprozesses in Hinblick auf eine virtuelle Arbeitswelt

Raiffeisen-Holding Niederösterreich-Wien

ZERTIFIKAT seit 2004



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)1 21136-0
E-Mail:	info@rh.raiffeisen.at
Website:	www.raiffeisenholding.com
Kontakt:	Dr. Thomas Holzer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	136
Frauen:	60
Männer:	76
Teilzeitkräfte:	30



 www.linkedin.com/company/raiffeisen-holding-niederosterreich-wien

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Gelebte Arbeitgebermarke: „Gemeinsam giebeln wir mehr“

Auf die Vereinbarkeit von Familie und Familie legt die Raiffeisen-Holding NÖ-Wien einen besonderen Fokus: Im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie entwickelt das Unternehmen beinahe seit 20 Jahren familienfreundliche Angebote und Serviceleistungen kontinuierlich weiter.

Durch **vielfältige Initiativen** begleiten wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Lebensphasen und angepasst an die individuellen Bedürfnisse.

Zu allen, die sich in **Karenz, Mutterschutz oder im Papamonat** befinden, halten wir mit dem Karenzfrühstück Kontakt und in-

Top-3-Maßnahmen:

- Raiffeisen Kids Camps & Kinderbetreuung an schulfreien Einzeltagen
- Betriebskindergarten im Raiffeisenhaus mit Betreuung ab dem 1. Geburtstag
- Kostenlose Coachings zu beruflichen und privaten Themen – inklusive Erziehungsberatung

formieren aktuell über wichtige News. Der **Wiedereinstieg** wird durch den Betriebskindergarten im Raiffeisenhaus, flexible Arbeitszeitmodellen und Home Office optimal unterstützt.

Im Rahmen des Markenauftritts „Gemeinsam giebeln wir mehr“ positionieren wir uns als attraktiver **Arbeitgeber der Zukunft**. Der Austausch im Zertifizierungsprozess unterstützt dabei, bestmöglich auf die Wünsche unseres Teams einzugehen.

Das haben wir erreicht

Kinderbetreuung als zentrale Maßnahme

Eine der größten Herausforderungen ist für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Kinderbetreuung, wenn es darum geht, Familie und Beruf zu vereinen. Die Raiffeisen-Holding NÖ-Wien implementierte daher ein umfangreiches **Kinderbetreuungsangebot**.

Das Raiffeisen Kids Camp wendet sich an Schulkinder ab sechs Jahren. Dabei wird großer Wert auf einen familiären Umgang und ein abwechslungsreiches Programm mit **sportlichen Aktivitäten** und **Kreativ-Workshops** gelegt.

An schulfreien Tagen, wie Allerseelen und Leopoldi, gibt es für Kindergarten- und Schulkinder eine **flexible Betreuung** im Raiffeisenhaus. Zudem können Kinder ab dem ersten vollendeten Lebensjahr im Betriebskindergarten betreut werden.



Kontaktdaten

Branche:	Information/Consulting
Adresse:	Lilienbrunnngasse 7-9, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)1 993 99 0
E-Mail:	info@r-it.at
Website:	www.raiffeiseninformatik.at
Kontakt:	Mag. Ingrid Czepelczauer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	668
Frauen:	135
Männer:	533
Teilzeitkräfte:	105



www.instagram.com/raiffeiseninformatik



www.linkedin.com/company/raiffeisen-informatik

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Beruflich reüssieren, auch mit Kindern und in Teilzeit

Der Re-Zertifizierung unterstützt Raiffeisen Informatik dabei, Familien- und Berufsleben bestmöglich aufeinander abzustimmen. Wir streben danach, optimale Bedingungen für jede **Lebenssituation** zu bieten, die Maßnahmen und Leistungen des Unternehmens transparent zu machen und **neue Ideen** zu initiieren. Dadurch fördern wir **Mitarbeitermotivation** und -bindung nachhaltig.

Hinter unserem Engagement steht ein umfassender, von Expertinnen und Experten **begleiteter Prozess**, der vor allem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch den Betriebsrat und die Führungskräfte, intensiv einbezieht.

Top-3-Maßnahmen:

- Moderne Teilzeitmodelle inkl. Führung in Teilzeit
- Kinder- & Ferienbetreuung und familienfreundliche Benefits
- Führungskräfte-Sensibilisierung und aktive Kommunikation der angebotenen Leistungen

Durch unsere Initiativen konnten wir die Führungskräfte stärker sensibilisieren und im Unternehmen mehr Bewusstsein schaffen, um den Rahmen für eine bessere Work-Life-Balance weiter auszubauen. Zudem konnten wir die Zahl an **Väterkarenzen** und **Sabbaticals** erhöhen und die Rückkehr aus der Karenz erleichtern. Ferner beweisen unsere Maßnahmen, dass **Karrieren** bei Raiffeisen Informatik auch in Teilzeit möglich sind – für Mütter und Väter.

Das haben wir erreicht

Integraler Bestandteil der Firmenkultur und -strategie

Die zeitgemäße und realitätsnahe Überarbeitung der **Arbeitszeitmodelle** bewirkte, dass sich Familie und Beruf nun in hohem Maße vereinbaren lassen. Durch regelmäßige **Kommunikation**, zahlreiche Infoveranstaltungen, Success Storys und das Aufzeigen der Vorteile konnten wir eine flächendeckende **Akzeptanz** im Unternehmen schaffen und die Thematik nachhaltig in unserer Kultur und Strategie verankern.

Unsere Beschäftigten teilen sich ihre Arbeitszeit individuell ein und werden dabei kollegial und von ihren Führungskräften unterstützt. Das erhöht die **Attraktivität der Arbeitsplätze**, die **Zufriedenheit** und die **Produktivität**. Gleichzeitig verringert sich der Druck und der Stress, alles unter einen Hut zu bringen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeigen uns, dass wir auf einem sehr guten Weg sind.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Mooslackengasse 12, 1190 Wien
Telefon:	+43 (0)1 - 71601 - 0
E-Mail:	leasing@rl.co.at
Website:	www.raiffeisen-leasing.at
Kontakt:	Dipl.-Ing. Mag. Beat Mungenast - Geschäftsführer / COO

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	285
Frauen:	167
Männer:	118
Teilzeitkräfte:	98



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Lebensphasen ganzheitlich verstehen und berücksichtigen

Bei Raiffeisen-Leasing setzen wir alles daran, von bestehenden und neuen Beschäftigten als **attraktive Arbeitgeberin** wahrgenommen zu werden. Mit unserem familienfreundlichen Fokus wollen wir verstärkt die unterschiedlichen Lebensphasen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst nehmen und die Herausforderungen verstehen, welche diese mit sich bringen. Dabei spielen für uns ergebnisorientiertes Arbeiten sowie flexible und moderne Arbeitsweisen eine wesentliche Rolle.

Mit der neuerlichen Re-Zertifizierung setzen wir den bisherigen, kontinuierlichen Weg fort, denn dank des **direkten und aktiven Dialogs** mit den im Unternehmen Tätigen ist uns bisher schon vieles gelungen. Dabei ist es uns eines immer wichtig: Den Be-

griff „Familie“ im weitesten Sinne zu berücksichtigen und auf dieser Basis entsprechende Maßnahmen zu gestalten.

Das haben wir erreicht

Mobile Working stärkt individuelle Gestaltungsmöglichkeiten

Im Jahr 2019 wurde in der Raiffeisen-Leasing die Maßnahme „Erarbeiten eines Rahmens für Telearbeit“ definiert. Damals ahnte niemand, welche Relevanz dieses Thema durch die Corona-Krise bekommen würde. Als rechtlicher Rahmen wurde eine Betriebsvereinbarung zum Thema Mobile Working abgeschlossen, um **mobiles Arbeiten** zu fördern und allen Beschäftigten zu ermöglichen.

Dadurch stärken wir die eigenverantwortliche **Wahl des Arbeitsortes** und schaffen so die Voraussetzung für eine verbesserte Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Anfangs stellte das Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor neue Herausforderungen, die aber durch intensive Information und Kommunikation erfolgreich gelöst wurden.

Die nun geltende Regelung, wonach in Absprache zwischen 40 % und 60 % der wöchentlichen Arbeitszeit im **Home Office** verbracht werden können, wird vom gesamten Team sehr gut angenommen. Als Folge wurden auch die Struktur und Frequenz von Arbeitsmeetings entsprechend optimiert und angepasst.

Top-3-Maßnahmen:

- Weiterentwicklung bestehender, zeitgemäßer Arbeits(zeit)modelle
- Förderung eines unterstützenden, einheitlichen Umgangs mit Lebensphasenanliegen
- Information und Austausch zum Thema Pflege



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Kremser Landstraße 18, 3100 St. Pölten
Telefon:	+43 (0)5 950 05
E-Mail:	info@rbstp.at
Website:	www.rbstp.at
Kontakt:	Petra Dürr

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	188
Frauen:	120
Männer:	68
Teilzeitkräfte:	84



	www.facebook.com/rbstp.at
	www.instagram.com/raiffeisenbank_stpoelten
	www.linkedin.com/company/raiffeisenbank-region-st.poelten-egen

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Glückliches und zufriedenes Team strahlt nach außen

Wir haben uns zur Re-Zertifizierung entschlossen, weil wir die vielen in unserem Betrieb bereits bestehenden familienfreundlichen Benefits und **Maßnahmen noch stärker ins Bewusstsein rücken wollen**. Diese **Vielzahl an Dingen und Angeboten verbindlich niederschreiben** und damit auch für die Zukunft greifbar zu machen, ist der große Benefit der Zertifizierung berufundfamilie.

Durch das schriftliche Festhalten können die Maßnahmen jederzeit evaluiert und bei Bedarf treffsicher verbessert werden. Aufgrund ihrer Verbindlichkeit können sie auch allen beteiligten Personen gut in Erinnerung gerufen und besser wertgeschätzt werden. Die **Balance von Familie, Beruf und Privatleben** steigert die Zufriedenheit des gesamten Teams – glückliche und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben **Strahlkraft nach außen** und sind wesentlich, um als Arbeitgeber attraktiv zu sein.

Top-3-Maßnahmen:

- Home Office/Mobiles Arbeiten
- Freizeit statt Geld
- Vier-Tage-Woche

Das haben wir erreicht

Selbstbestimmter leben durch flexibleres Arbeiten

Innerhalb der letzten Zertifizierungsperiode haben wir unser Hauptaugenmerk auf das Thema Home Office gelegt. Wir nutzten die Gelegenheit, die während der Pandemie großzügigen Regelungen zum „**Arbeiten von zu Hause aus**“ in einer freiwilligen Betriebsvereinbarung niederschreiben und festzuhalten.

Aufgrund dieser Basis besteht nun für das gesamte Team die Möglichkeit, in Abhängigkeit vom Berufsbild und der Art der **Tätigkeit bis zu 60 % der wöchentlichen Arbeitsleistung im Home Office** zu erbringen. Wir setzen dabei großes Vertrauen in unsere Beschäftigten und verzichten auf Kernarbeitszeiten und fixe Anwesenheitszeiten – lediglich die Abteilung muss zu den üblichen Büro- und Geschäftszeiten erreichbar sein.

Im Rahmen der letzten Zertifizierung haben wir bemerkt, dass Freizeit von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mitunter höher bewertet wird als geldwerte Vorteile, und zwar quer durch alle Altersgruppen. So können bestimmte materielle Zuwendungen zu runden Geburtstagen, Dienstjubiläen, Hochzeiten, Prämien zu tollen Ausbildungserfolgen durch Alternativen ersetzt werden: **Bis zu vier Tage Sonderurlaub** sind pro Anlassfall möglich.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)5 1700-0
E-Mail:	info@raiffeisenbank.at
Website:	www.raiffeisenbank.at
Kontakt:	Dr. Thomas Holzer

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.177
Frauen:	639
Männer:	538
Teilzeitkräfte:	300



-  www.facebook.com/raiffeiseninwien
-  www.instagram.com/raiffeisenclub_noe_wien
-  www.linkedin.com/company/raiffeisenlandesbank-niederosterreich-wien

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Die Vielfalt eines gesunden Gleichgewichts

Traditionell hat in der Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einen hohen Stellenwert. Im Anschluss an die erstmalige Zertifizierung im Jahr 2010 konnten wir gemeinsam **zahlreiche Maßnahmen** implementieren.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen wir **individuell und in allen Lebenslagen** durch ein vielfältiges Maßnahmenpaket. Dieses umfasst ein umfangreiches Gesundheitsmanagement mit zahlreichen Vergünstigungen und Angeboten im LifeBalanceCenter, Vorträge zu Gesundheits- und Familien-Themen sowie kostenlose Beratung. Direkt im Raiffeisenhaus befindet sich der beliebte **Betriebskindergarten**. Das halbjährliche **Ka-**

renzfrühstück ermöglicht Eltern in Karenz, den Kontakt mit dem Unternehmen aufrechtzuerhalten. Den **Wiedereinstieg** unterstützen wir durch flexible Arbeitszeitmodelle und Home Office. Ganz im Sinne unseres Markenauftritts „Gemeinsam giebeln wir mehr“ wollen wir auch in Zukunft ein attraktiver Arbeitgeber sein. Die Rückmeldungen aus dem Zertifizierungsprozess helfen uns dabei.

Das haben wir erreicht

Erleichterungen für den Alltag von Eltern

Die Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien entwickelte im Rahmen der Zertifizierung ein **umfangreiches Kinderbetreuungsangebot**. Bereits ab dem ersten Geburtstag können Kinder im Betriebskindergarten – nahe dem Arbeitsplatz der Eltern – in Familiengruppen betreut werden. An schulfreien Tagen gibt es für Kindergarten- und Schulkinder zudem eine flexible Betreuung im Raiffeisenhaus. Als zusätzliche Unterstützungsmaßnahme wurde ein **Ferienbetreuungsangebot** erarbeitet. Das Raiffeisen Kids Camp bietet Schulkindern ab sechs Jahren erlebnisreiche Wochen mit täglichen Ausflügen, Sport- und Kreativangeboten und ist mittlerweile ein fester Bestandteil in der Jahresplanung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Rückmeldungen zeigen, dass unsere Werte „mehr bewegen – mehr erleben – mehr bewirken“ im Unternehmen umgesetzt werden: Die Kinderbetreuungsangebote erfreuen sich großer Beliebtheit und erleichtern in Kombination mit **flexiblen Arbeitszeiten** und **Home Office** den Arbeitsalltag der Eltern.

Top-3-Maßnahmen:

- Raiffeisen Kids Camps und Kinderbetreuung im Raiffeisenhaus Wien
- Umfassendes Gesundheitsangebot inkl. Vorträge und Beratungen zu Familienthemen
- Vielfältige und flexible Arbeitszeitmodelle mit Home-Office-Möglichkeiten

REWE International AG, gemeinsam mit BILLA AG, PENNY GmbH, ADEG Zentralbereiche



ZERTIFIKAT seit 2010



Kontaktdaten

Branche:	Handel/Dienstleistung
Adresse:	Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16 2355 Wiener Neudorf
Telefon:	+43 (0)2236 600-0
E-Mail:	office@rewe-group.at
Website:	www.rewe-group.at
Kontakt:	Dominique Müllner

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	45.222
Frauen:	32.453
Männer:	12.769
Teilzeitkräfte:	23.117



	www.facebook.com/rewegroup.jobs
	www.linkedin.com/company/rewe-international-ag

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlich am Erfolgspfad unterwegs

Als Arbeitgeber ist die REWE Group in Österreich und ihre Handelsfirmen BILLA, PENNY und ADEG davon überzeugt, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bei denen Familie und Beruf in Einklang stehen, **zufriedener und motivierter** sind.

Darüber hinaus ist es Teil unserer familienfreundlichen Unternehmensphilosophie, die Vereinbarkeit von Privatem und Betrieblichem zu unterstützen und so zu einer besseren **Lebensqualität für alle** im Team beizutragen.

Die Beschäftigten der REWE Group sind der Stolz und der Erfolgsgrund für unser Unternehmen, daher arbeiten wir stets daran, die Lebensumstände und die Work-Life-Balance durch

Top-3-Maßnahmen:

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Ausbau der Ferienbetreuung für Kinder der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Modelle für Führen in Teilzeit

gezielte Maßnahmen zu stärken. Arbeit nimmt einen großen Teil unserer Zeit in Anspruch. Es ist unser Ziel sicherzustellen, dass Familie und Freizeit nicht zu kurz kommen.

Das haben wir erreicht

Konkrete Unterstützung für Eltern

Wir haben bereits mehrere familienfreundliche Maßnahmen umgesetzt, etwa flexible Arbeitszeiten, um den Bedürfnissen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Familie besser gerecht zu werden. So können beispielsweise **Teilzeitmodelle** oder **Jobsharing-Optionen** genutzt werden.

Durch Angebote wie Ferienbetreuung erleichtert die REWE Group die Elternschaft. Dazu zählt auch eine **familienfreundliche Arbeitsumgebung** und die Möglichkeit, Home Office in Anspruch zu nehmen.

Der Konzern bietet zudem verschiedene Programme und Maßnahmen an, die unseren Beschäftigten helfen, eine ausgewogene **Work-Life-Balance** zu erreichen.

Saubermacher Dienstleistungs AG



ZERTIFIKAT seit 2016



Kontaktdaten

Branche: Transport/Verkehr
Adresse: Hans Roth Straße 1, 8073 Feldkirchen
Telefon: +43 (0)5 9800
E-Mail: personal@saubermacher.at
Website: www.saubermacher.at
Kontakt: Annemarie Gräßler

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 994
Frauen: 259
Männer: 735
Teilzeitkräfte: 111



www.facebook.com/SaubermacherAG
 www.instagram.com/team.saubermacher
 www.linkedin.com/company/saubermacher

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Mit Familienfreundlichkeit die besten Talente binden

Familienfreundlichkeit ist bei Saubermacher in der **Unternehmenskultur** fest verankert. Gerade in einer sich wandelnden und herausfordernden Zeit wollen wir ein verlässlicher und fairer Arbeitgeber mit **außergewöhnlichen Arbeitsplätzen** sein. Die Zertifizierung berufundfamilie und die Re-Zertifizierung machen das sichtbar. Damit heben wir uns vom **Mitbewerb** ab, um die besten Talente zu gewinnen und langfristig zu binden. Durch die Zertifizierung nehmen wir heute mehr Rücksicht auf **Betreuungspflichten** und flexible Arbeitszeitmodelle sowie Home Office sind selbstverständlich. Damit entlasten wir beispielsweise in Phasen der **Familiengründung** und ermöglichen die Balance zwischen Familien- und Berufsleben.

Top-3-Maßnahmen:

- Auf Sprachverständlichkeit für Beschäftigte mit Migrationshintergrund achten
- Generationsverständnis im Unternehmen gezielt kommunizieren
- Karenztreffen und Gesundheitsangebote auch virtuell und hybrid anbieten

Auch das Thema **Pflege** erfuh eine Aufwertung. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Angehörige pflegen, erhalten Unterstützung durch die Führungskräfte und gemeinsam mit den MyGuides, dem Verein Helping Hands und der Kooperation mit Vita Help werden konkrete Lösungen gefunden.

Saubermacher übernimmt **soziale Verantwortung** für die Beschäftigten in ihrer jeweiligen familiären Situation – ganzheitlich, bedarfsgerecht und individuell.

Das haben wir erreicht

„Unsere Mitarbeiter/innen sind uns wichtig“

Unter diesem Titel läuft eine **große Initiative**. Vorstand und Direktoren, die zuständigen MyGuides und die Projektleitung sind an allen Standorten, um **Stimmung, Wünsche und Bedürfnisse** unserer Beschäftigten persönlich einzuholen. Diese werden protokolliert, priorisiert und laufend evaluiert.

Zusätzlich wurde eine **Mitarbeiterbefragung** durchgeführt, um die Arbeitszufriedenheit zu erhalten und zu erhöhen.

Eines der derzeit wichtigsten Projekte im Unternehmen ist „**Hier will ich arbeiten**“. Wir beschäftigen uns hier ausschließlich mit den Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Den Fokus legen wir dabei insbesondere auf internes und externes **Employer Branding**, um die Zufriedenheit im Job zu verbessern und zu fördern.

SPAR Österreichische Warenhandels-AG, Zweigniederlassung St. Pölten



ZERTIFIKAT seit 2016



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Lagergasse 30, 3100 St. Pölten
Telefon: +43 (0)2742 866-0
E-Mail: office.stpoelten@spar.at
Website: www.spar.at
Kontakt: Mag. Kerstin Putzenlechner

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 8.645
Frauen: 5.777
Männer: 2.868
Teilzeitkräfte: 4.117



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Erfolgreich am Arbeitsmarkt durch familienfreundliche Maßnahmen

Wer als Arbeitgeber punkten will, muss sich stetig weiterentwickeln. Maßnahmen für eine optimale **lebensphasenorientierte Vereinbarkeit** von Familie und Beruf sind besonders wichtig.

Bewerberinnen und Bewerber, aber auch Beschäftigte, nehmen SPAR mit seinen vielfältigen **Berufschancen** und der hohen Vereinbarkeit von **Familienleben** und **Joballtag** als attraktiven Arbeitgeber wahr. Die Umsetzung neuer und die Weiterentwicklung bereits bestehender familienfreundlicher Maßnahmen sorgt dafür, dass dies so bleibt. Home Office und Mobile Working, individuell an die jeweilige Lebensphase angepasste **Teilzeitmodelle**, Wahrnehmung von Führungsaufgaben auch in

Top-3-Maßnahmen:

- Optimierung von Home Office und Mobiles Arbeiten
- Schulung unserer Führungskräfte zum Thema Führen von hybriden Teams
- Anpassung der Gesprächsleitfäden für Mitarbeitergespräche

Teilzeit, ein attraktives Vergünstigungs- und Aktivitätenpaket, aber auch ein breites Angebot an **Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten** – all das sorgt für ein großes Maß an familienfreundlicher Unternehmenskultur, die wir kontinuierlich ausbauen.

Das haben wir erreicht

Karriere-Boost dank individueller Teilzeitmodelle

Mit dem **Bachelorstudium** in der Tasche bewarb sich ein junger Absolvent für unser **Marktleiter-Traineeprogramm**. Dieses meisterte er bravourös und übernahm wenig später eine Supermarktfiliale in Wien. Getreu dem Unternehmensslogan „Darf’s ein bissl mehr sein“ stellte sich unser Mitarbeiter neben dem Joballtag einer privaten Herausforderung – einem **Masterstudium**.

Während der **Bildungskarenz** zeigte sich, dass neben der Uni noch Zeit für eine berufliche Tätigkeit blieb. Unser Mitarbeiter äußerte den Wunsch nach einer **Teilzeitbeschäftigung** und begann eine Tätigkeit im Bereich der Verwaltung.

In Teilzeit arbeitend schloss unser Mitarbeiter sein Studium ab und arbeitet nun Vollzeit in der Verwaltung, wo er die erworbenen Kenntnisse als SPAR-Marktleiter bestens einfließen lassen kann. Joballtag und Privatleben zu koordinieren, ist für viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr fordernd. Deshalb sind wir stolz darauf, motivierte Kolleginnen und Kollegen auf ihrem Weg zwischen Privatem und Beruflichem begleiten zu dürfen.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Hauptstraße 2, 2620 Neunkirchen
Telefon:	+43 (0)50 100 726 00
E-Mail:	service@neunkirchen.sparkasse.at
Website:	www.sparkasse.at/neunkirchen/privatkunden
Kontakt:	Ulrike Neuwirth

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	170
Frauen:	98
Männer:	72
Teilzeitkräfte:	53



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Vorschläge für eine gute Work-Life-Balance sind willkommen

Unsere stetige Re-Zertifizierung stellt sicher, dass Maßnahmen und Angebote zum Thema Familie und Beruf weiterentwickelt, gegebenenfalls angepasst und laufend aktuell gehalten werden. Auch die **allgemeine Sensibilität für diesen wichtigen Bereich** wird dadurch gesteigert. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werten die Re-Zertifizierung berufundfamilie durchwegs als positiv, auch da sie unser Engagement für die Vereinbarkeit von Beruflichem und Privatem unterstreicht.

Durch die Re-Zertifizierung ist die gesamte Belegschaft informiert, welche Möglichkeiten die Sparkasse Neunkirchen für eine gute Work-Life-Balance anbietet.

Top-3-Maßnahmen:

- Leitfaden zum Thema Schwangerschaft – Karenz – Wiedereinstieg
- Weiterbildungsangebot für karenzierte Personen
- Informationsplattform für Familie und Beruf

Darüber hinaus wissen alle im Betrieb, dass **Vorschläge und Anregungen rund um Familie und Beruf** sehr gerne von uns angenommen werden. Geeignete Ideen werden im jährlichen Führungskräfte-Workshop besprochen und weiterentwickelt.

Das haben wir erreicht

Leitfaden unterstützt rund um Schwangerschaft, Geburt und Wiedereinstieg

Für einen einheitlichen Prozess und Standard sowie eine einheitliche Struktur rund um die Schwangerschaft und den Wiedereinstieg für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurde ein **Leitfaden zum Thema Schwangerschaft – Karenz – Wiedereinstieg** erstellt.

Darin angeführt sind beispielsweise nützliche Adressen und einzuhaltende Termine vor und nach der Geburt sowie Informationen, wo und wann welche Leistungen beantragt werden können. Die nötigen Schritte vor der Geburt, wie zum Beispiel **Mutter-Kind-Pass, Schutzfrist, Wochengeldbezug und Säuglingsausstattung**, sind vielfach nicht geläufig.

Der Leitfaden wird von unseren Beschäftigten sehr gerne angenommen, denn **Geburt und Schwangerschaft sind nichts Alltägliches**. Unser Ziel ist es, unser Team auch in diesem wichtigen Lebensabschnitt zu unterstützen.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Obere Donaustraße 49-53, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)1 217 01-8500
E-Mail:	kontakt@vorsorgekasse.at
Website:	www.vorsorgekasse.at
Kontakt:	Alexandra Kovacs

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	57
Frauen:	45
Männer:	12
Teilzeitkräfte:	22
Studierende:	5



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Auf gutem Kurs

Sowohl im Bereich **Nachhaltigkeitsmanagement** als auch im Qualitätsmanagement sind wir es gewohnt, uns extern zertifizieren zu lassen. Somit ist laufendes Planen, Überprüfen, Adaptieren und Lernen eine **Selbstverständlichkeit** in der gesamten Unternehmensorganisation. Besonders dann, wenn es um persönliche Schwerpunkte wie die Vereinbarung von Familie und Beruf geht.

Mit der Re-Zertifizierung haben wir auch standardisierte Fragen und Vorgehensweisen, die in anderen Unternehmen durch berufundfamilie bereits erprobt sind und etwaige interne „blinde Flecken“ oder „leere Kilometer“ verhindern helfen.

Top-3-Maßnahmen:

- Evaluierung der Betriebsvereinbarung zum Remote Working
- Schulung und Sensibilisierung der Führungskräfte im Hinblick auf hybrides Führen
- Durchführung strukturierter Austrittsgespräche

Das haben wir erreicht

Win-Win-Effekt

Seit 2019 wird im Zuge der **Prozessoptimierung** ein besonderer Schwerpunkt auf das Thema Digitalisierung gelegt. Mit Ausbruch der Pandemie hat sich diese Entwicklung zusätzlich beschleunigt. Eine Home-Office-Regelung wurde rasch umgesetzt. Die Firma bietet den Mitarbeitenden derzeit bereits die Möglichkeit, zwei Tage pro Woche von zu Hause zu arbeiten.

Mit der HR-Abteilung und dem Betriebsrat wurde die dafür notwendige **Betriebsvereinbarung** ausgearbeitet. Unsere Beschäftigten ersparen sich dadurch den Anfahrtsweg, was wiederum die Produktivität und ebenso das allgemeine **Wohlbefinden** steigert. Auch Kundengespräche wurden vermehrt per Videokonferenz geführt und damit auf gewohnt hohem Niveau aufrechterhalten. Diese Regelungen sollen weiter flexibilisiert werden.

Während der Pandemie hatte es oberste Priorität, die Mitarbeitenden vor einer Ansteckung mit dem Corona-Virus zu schützen. Das Unternehmen konnte auf ein bereits etabliertes **Präventionskonzept** aufbauen. Dieser Alltag in beruflicher und persönlicher Balance macht die Mitarbeitenden zufriedener und ausgeglichener, was somit auch dem Unternehmen sehr zugute kommt.



Kontaktdaten




Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Bahnhofplatz 10, 3100
Telefon:	+43 (0)2742 391-0
E-Mail:	kundenservice@vbnoe.at
Website:	www.vbnoe.at
Kontakt:	Mag. Nadja Fischer

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	405
Frauen:	231
Männer:	174
Teilzeitkräfte:	187



-  www.facebook.com/vbnoe
-  www.instagram.com/volksbank_noe
-  www.linkedin.com/company/volksbank-niederoesterreich

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Bewusstsein schaffen für gelebte Familienfreundlichkeit

Die Volksbank Niederösterreich ist davon überzeugt, dass die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben entscheidend für die **Lebensqualität unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** ist.

Denn wir sind Teil einer lebendigen Gesellschaft, die auch familiäre und nebenberufliche Pflichten mit sich bringt. Daher ist es uns ein besonderes Anliegen, neben einzelnen Mitarbeiter Vorteilen, **in puncto Work-Life-Balance ein umfassendes Angebot** zu schaffen.

Wir schätzen die Arbeit und Leistung unseres Teams und sorgen dafür, dass es den Beschäftigten in ihrem Arbeitsumfeld gut geht. Der Zertifizierungsprozess unterstützt dabei, uns das Thema

stets bewusst zu machen und in allen Prozessen der Volksbank Niederösterreich mitzudenken. Die **Zertifizierung stärkt die Außenwirkung** der Volksbank Niederösterreich als familienfreundliches Unternehmen und hilft, als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Intern schafft sie Bewusstsein für die bereits **gelebte familienfreundliche Unternehmenskultur**.

Das haben wir erreicht

Interne Strukturen auf- und ausbauen

Die erarbeiteten und umgesetzten Maßnahmen sowie unsere gesteckten Ziele thematisieren mehrere Bereiche. Zu nennen sind insbesondere der **interne Informationstransfer zu allen Themen** rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, die Sensibilisierung und Schulung von Führungskräften sowie der Auf- und Ausbau interner Strukturen, um eine **nachhaltige, familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik** zu schaffen.

Auch die **Flexibilität im Beruf ist ein wesentlicher Faktor**, den wir als Arbeitgeber fördern wollen. Die Palette der individuellen Maßnahmen reicht von flexiblen Arbeitszeiten und Urlaubstagen für universitäre Aus- und Weiterbildung über Führen in Teilzeit bis hin zu Unterstützungsprogrammen in außerordentlichen Lebenslagen – ein Angebot, das von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern freudig angenommen wird.

Top-3-Maßnahmen:

- Lebensphasengerechte Personalentwicklung
- Interne Information und Kommunikation zum Thema Familienfreundlichkeit
- Familienfreundliche Führungskultur

Vöslauer Mineralwasser GmbH & Vöslauer Thermalbad GmbH



ZERTIFIKAT seit 2016



Kontaktdaten

Branche:	Industrie
Adresse:	Quellenstraße 1, 2540 Bad Vöslau
Telefon:	+43 (0)2252 401-0
E-Mail:	info@voeslauer.at
Website:	www.voeslauer.com
Kontakt:	Mag. Mirjam Ernst, MAS

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	202
Frauen:	47
Männer:	155
Teilzeitkräfte:	20



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Verantwortlich handeln für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Wert für Vöslauer. **Wohlbefinden, Zufriedenheit und Gesundheit** unserer Kolleginnen und Kollegen spielen deshalb bei uns – neben unserer ökologischen und gesellschaftlichen Verantwortung – eine bedeutende Rolle. Ganz besonders gilt das für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Zertifizierung berufundfamilie ermöglicht uns, **neue Stärken und Potenziale zu entdecken, diese aufzugreifen und sie umzusetzen**, weshalb wir uns erneut zur Re-Zertifizierung entschlossen haben. Seit unserer Grundzertifizierung 2016 wurden bereits viele Projekte und Aktivitäten erfolgreich umgesetzt. Besonders gut angenommen werden beispielsweise unsere Maß-

Top-3-Maßnahmen:

- Erarbeitung von alternativen Schichtmodellen zur Erhöhung der betrieblichen Planbarkeit
- Freistellung für die kurzfristige Pflege Angehöriger auch ohne Haushaltszugehörigkeit
- Mehr interne und externe Kommunikation zu Familie und Beruf sowie Führungskräfte-Austauschrunden

nahmen im Bereich **flexibles Arbeiten und die Ausweitung der Ferienbetreuung**. Es gibt außerdem Aktivitäten, in welche die Familienmitglieder aktiv eingebunden sind. Die Kommunikation unserer Familienfreundlichkeit nach außen stärkt zudem unsere **Positionierung als attraktiver Arbeitgeber**.

Das haben wir erreicht

VÖSLAURA informiert über attraktive Angebote

Zu den besonders erfolgreichen Maßnahmen zählt die laufende aktive Kommunikation unserer Angebote und Leistungen nach innen. Ein **wesentlicher Erfolgsfaktor ist unsere interne App „VÖSLAURA“**, welche seit ihrem Launch 2020 sehr gerne und intensiv genutzt wird. Über die App werden regelmäßig **Angebote, News, wichtige Informationen, Videos etc.** geteilt sowie unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf kommuniziert. Nach dem Motto „Nicht für alle alles, aber für jeden etwas“ bieten wir Möglichkeiten und Aktivitäten an, bei denen sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wiederfinden. Beliebt sind vor allem unsere **Fitness-, Gesundheits- sowie Ferienbetreuungsangebote**.

Ebenso gut angenommen wurden die Führungskräfte-Austauschrunden, wo neben Best-Practice-Beispielen von anderen Unternehmen auch **bestehende Familie & Beruf-Maßnahmen evaluiert und neue innovative Ideen diskutiert wurden**. Und das flexible Arbeiten erleichterte uns besonders während der Pandemie das Leben und Arbeiten.



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Hessenplatz 3, 4020 Linz
Telefon:	+43 (0)5 909 09
E-Mail:	stefan.totter@wko.at
Website:	wko.at/ooe
Kontakt:	Mag. Stefan Totter MBA

Schwerpunkt Mobiles Arbeiten

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	695
Frauen:	479
Männer:	206
Teilzeitkräfte:	252



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Vereinbarkeit als Fundament

Ziel der Wirtschaftskammer Oberösterreich ist es, die Interessen der Wirtschaft zu vertreten, Unternehmen auf Augenhöhe zu beraten und politischen Einfluss zu nehmen. Dafür arbeiten gewählte Funktionärinnen und Funktionäre sowie Beschäftigte der WKO mit vollem Einsatz – in Österreich und in über 100 Ländern.

Als **moderner Dienstleister** bilden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den entscheidenden Faktor für Erfolg. Mit einem sinnvollen Job, einer **abwechslungsreichen Aufgabe** in einer vielfältigen Organisation, flexiblen Rahmenbedingungen und exzellenten **Weiterbildungsmöglichkeiten** wird der Grundstein dafür gelegt, täglich zur Weiterentwicklung des oberösterreichischen Wirtschafts- und Lebensraumes beitragen zu können. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bildet dafür das Fundament.

Das haben wir erreicht

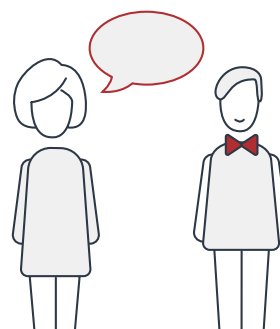
200 verschiedene Teilzeitmodelle

Die WKO Oberösterreich konnte mit dem Betriebsrat eine Vereinbarung zum Thema Homeoffice abschließen. Nach Rücksprache mit der Führungskraft können bis zu **60 Home Office-Tage pro Kalenderjahr** in Anspruch genommen werden.

Zudem werden tagesaktuelle Themen zur Organisation und Informationen über Vereinbarkeit von Familie und Beruf über den internen pers.blog kommuniziert und auch für karencierte Beschäftigte zugänglich gemacht, genauso wie das Weiterbildungsangebot der Mitarbeiterakademie. Außerdem stehen **200 unterschiedliche Teilzeitmodelle** zur Verfügung, auch Teilzeitbeschäftigte können einen flexiblen Gleitzeitrahmen in Anspruch nehmen.

Top-3-Maßnahmen:

- Individuelle Arbeitszeitregelungen
- Arbeitsplatz mit moderner Home-Office Möglichkeit
- Maßnahme zur lebensphasenorientierten Berufslaufbahn





Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Wilhelm-Greil-Straße 7, 6020 Innsbruck
Telefon:	+43 (0)5 90 905 0
E-Mail:	office@wktirol.at
Website:	www.wko.at/service/t/wirtschaftskammer.html
Kontakt:	Nadine Oberthanner

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	456
Frauen:	290
Männer:	166
Teilzeitkräfte:	144



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Attraktiv als Arbeitgeber in allen Lebenslagen

Mit der Teilnahme an der Zertifizierung berufundfamilie positioniert sich die Wirtschaftskammer Tirol bei bestehenden und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als attraktiver Arbeitgeber. Darüber hinaus will sie als Interessenvertretung der Tiroler Wirtschaft eine **Vorbildfunktion** für heimische Unternehmen in Bezug auf familienfreundliche Arbeitswelten einnehmen.

Mit der regelmäßigen Zertifizierung bekennt sich die Wirtschaftskammer Tirol dazu, verschiedene Lebenswelten zu berücksichtigen und entsprechende Angebote zu machen. In diesem Zusammenhang ist es beispielsweise gelungen, flexibilisierte Modelle für **Remote-Arbeiten** zu etablieren, die von den Be-

Top-3-Maßnahmen:

- Pflege als Herausforderung von Familien verstehen und Unterstützung anbieten
- Erfahrungsaustausch zum besseren Verständnis zwischen allen Bereichen und Generationen
- Home Office zur Flexibilisierung der Arbeitswelten

schäftigten sehr gut angenommen werden. In Summe führt die **gezielte Auseinandersetzung** mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu einer positiven **Kulturveränderung**.

Das haben wir erreicht

Umfassende Unterstützung für pflegende Angehörige

Im Zuge der Zertifizierung wurde das breite Angebot der Lebenswelten um den immer wichtiger werdenden Bereich **Pflege und Beruf** ergänzt.

Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Wirtschaftskammer Tirol steht ein umfangreicher Folder zur Verfügung, der wichtige Informationen für pflegende Angehörige zusammenfasst. Die hilfreiche Intranet-Broschüre enthält unter anderem aktuelle Informationen zu wichtigen Anlaufstellen, steuerlichen Aspekten, finanziellen **Unterstützungsmöglichkeiten** (extern wie intern) und diversen **Selbsthilfeangeboten**.

Die Informationsbroschüre wird in regelmäßigen Abständen evaluiert und dient als Grundlage für eine verstärkte **Sensibilisierung** zur Pflege als Herausforderung für Familien – ein Thema, mit dem sich die Wirtschaftskammer Tirol im Rahmen der Re-Zertifizierung noch stärker auseinandersetzen will.



Kontaktdaten

Branche:	Bank/Versicherung
Adresse:	Alpenstraße 70, 5020 Salzburg
Telefon:	+43 (0)5 70 70 100
E-Mail:	office@wuestenrot.at
Website:	www.wuestenrot.at
Kontakt:	Mag. Walter Novotny

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	1.477
Frauen:	731
Männer:	746
Teilzeitkräfte:	373



- www.facebook.com/Wuestenrot.Gruppe
- www.instagram.com/wuestenrot_gruppe
- www.linkedin.com/company/wuestenrot-gruppe

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Gleiche Chancen für alle Lebensmodelle

Wir stehen bei Wüstenrot für eine emphatische, nachhaltige und familienbewusste Unternehmenskultur. Diese gelebte Praxis nach innen wie außen zu kommunizieren, transparent darzustellen und inhaltlich laufend weiterzuentwickeln, ist für uns die größte Motivation zur Re-Zertifizierung. Einen großen Mehrwert sehen wir zudem für die langfristige **Mitarbeiterbindung** und **Positionierung als attraktiver Arbeitgeber**.

Auf Basis der erfolgreichen Re-Zertifizierung entstehen **neue Maßnahmen und Projekte**, von denen alle bei Wüstenrot profitieren: flexible Arbeitszeiten, lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung, Wechsel zwischen Teilzeit- und Vollzeitarbeit, kurzfristige Freizeit für familiäre Anlässe, Jobsharing, Förderungen zur Väterkarenz, schrittweise oder gleitende Rückkehr aus der Elternkarenz sowie freiwillige Sozialleistungen.

Top-3-Maßnahmen:

- Work@home-Vereinbarungen
- Ganzheitliche Gesundheits-App
- Kids-Days

Seit der ersten Zertifizierung haben wir den Fokus für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nochmals geschärft: Unsere Arbeitsbedingungen sorgen durch **Chancengleichheit**, individuelle Arbeitszeitregelungen und Gleitzeitmodelle für Familienfreundlichkeit über alle Unternehmensbereiche hinweg.

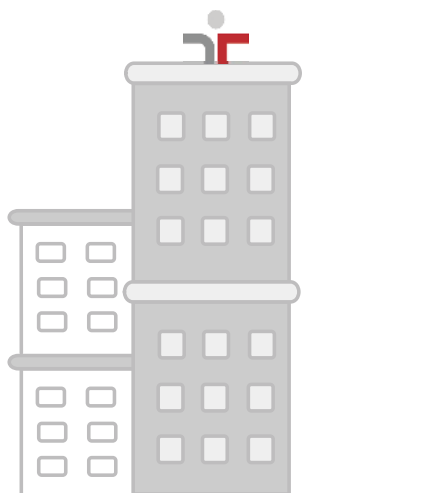
Das haben wir erreicht

Flexibel arbeiten und gesund bleiben

Individualisiertes Arbeiten ist für Wüstenrot besonders wichtig. In konzernweiter Zusammenarbeit konnten wir für das gesamte Team **flexible Work@home-Vereinbarungen** umsetzen. Der Anteil an Büro- und Home-Office-Zeiten wird dabei individuell vereinbart. Von 100 % Büro bis zu 100 % Home Office ist jede Aufteilung möglich.

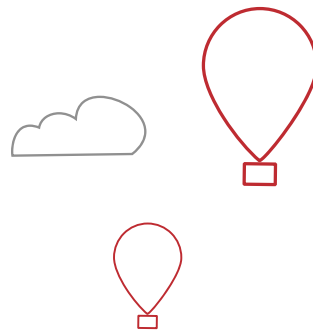
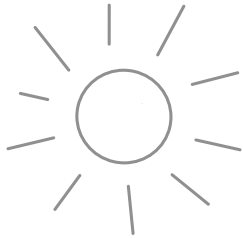
Im Zuge des Programms „Flexibles Arbeiten“ wurden neben Möglichkeiten zur Ferienbetreuung in den letzten beiden Jahren **„Coding for Kids“-Schulungen** für die Kinder der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angeboten. Aufgrund der großen Beliebtheit wird dieses Angebot 2023 um die **„Kids-Days“** erweitert, an denen die Kinder den Eltern-Arbeitsplatz kennenlernen.

Um in Verbindung mit vermehrtem Home Office die betriebliche Gesundheitsförderung weiter zu fördern, wurde eine gezielte Gesundheits-App umgesetzt: In dieser gibt es verschiedenste Programme, Übungen und Rezept-Tipps, um die **physische und psychische Gesundheit** trotz räumlicher Distanz zu fördern.





**Zertifikat
berufundfamilie für Gesundheits-
und Pflegeeinrichtungen**



KURZINFORMATION

Familienbewusstsein auf allen Ebenen

Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen stehen vor großen Herausforderungen am Arbeitsmarkt. Bei steigendem Einsparungsdruck, zunehmendem Fachkräftemangel und Überlastung des Personals muss das hohe Niveau der medizinischen Leistung und Pflege in Österreich aufrechterhalten werden.

Dies kann nur gelingen, wenn die Organisationsstruktur und der Arbeitsablauf in Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen dahingehend geändert werden, dass Ärzteschaft, Pflege- und Verwaltungspersonal **bessere Arbeitsbedingungen** vorfinden und eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglicht wird. So wird auch die **Belastung reduziert und Burn Out vorgebeugt**.

Die Zertifizierung berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen ist ein Prozess, der alle Berufsgruppen der Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen berücksichtigt und systematisch alle Organisationseinheiten miteinbezieht. Das Zertifikat führt so nachhaltig zu einer Verbesserung des Arbeitsumfeldes in Bezug auf mehr Familienfreundlichkeit in österreichischen Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Weniger Abwanderung von jungem Fachpersonal und hochqualifizierten Arbeitskräften
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf trotz Schichtdiensten
- Weniger krankheitsbedingte Fehltage
- Mitarbeiterloyalität steigt
- Weniger Fluktuation

- Reduktion von Stress - Burn out Prävention
- Mitarbeitermotivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Systematische Wiedereinstiegshilfe für Karenzierte
- Stärkung des familienfreundlichen Images
- Staatliches Gütezeichen
- Familienbewusstsein wird langfristig verankert
- Begleitung durch geschulte Auditorinnen und Auditoren
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachterinnen und Gutachter

Konkrete Lösungsansätze für alle Beschäftigten

Einsetzbar in allen Gesundheits- und Pflegeinstitutionen in Österreich, erfasst das Zertifikat berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

In definierten Handlungsfeldern werden das individuelle Entwicklungspotenzial systematisch und berufsgruppenspezifisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie entwickelt - SOLL-Zustand.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Zertifizierungsprozess zu beantragen.



Re-Zertifizierungen

Geriatrische Gesundheitszentren der Stadt Graz



ZERTIFIKAT seit 2012



Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Albert-Schweitzer-Gasse 36, 8020 Graz
Telefon: +43 (0)316 7060 0
E-Mail: ggz.office@stadt.graz.at
Website: www.ggz.graz.at
Kontakt: Carina Hörting BA MA MSc

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 736
Frauen: 557
Männer: 179
Teilzeitkräfte: 279



www.facebook.com/stadtgraz
www.instagram.com/geriatrischegesundheitszentren
www.linkedin.com/company/geriatrische-gesundheitszentren-der-stadt-graz

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Der Weg von der Vision zur Realität

Mit der Re-Zertifizierung stellen wir sicher, dass unsere Strategie umgesetzt wird: Wir bekennen uns zu einer **familienfreundlichen Unternehmenspolitik** und stellen Rahmenbedingungen zur Verfügung, welche die Vereinbarkeit von privaten und beruflichen Herausforderungen unterstützen. Um den Erhalt der Arbeitsfähigkeit zu gewährleisten, ist die **betriebliche Gesundheitsförderung** strategisch verankert und wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Die regelmäßige Re-Zertifizierung garantiert außerdem, dass die Angebote sowie die Qualität unserer Maßnahmen evaluiert und an die Bedürfnisse der Beschäftigten angepasst werden. Der bis-

herige Erfolg spiegelt sich auch im Ergebnis der **Befragung** unter unseren Beschäftigten im Jahr 2022 und einer **Teilnahmequote von 74,2 %** wieder.

Das haben wir erreicht

Verstärkter Austausch im Team

Innovation, Sinn, Gemeinschaft, Individualität und Sicherheit - das sind die **fünf Schwerpunkte** in unserer Unternehmenskultur. Dazu haben wir Erfahrungen und Wissen in den Teams ausgetauscht und dabei Anregungen und Wünsche gesammelt, um weitere Maßnahmen zu entwickeln. Mit einem Fragebogen wurde erhoben, wie sehr sich die **Unternehmenswerte** auch mit den Werten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter decken, wie mit Konflikten umgegangen werden soll und wo noch Unterstützung notwendig wird. Zusätzlich fördern und finanzieren wir einmal pro Woche **teamübergreifend die gemeinsame Pause**.

Wichtig ist uns bei allen Maßnahmen, dass wir die **entsprechenden Rahmenbedingungen**, wie etwa Zeit, bereitstellen und diese sich wiederholen, um eine nachhaltige gelebte Unternehmenskultur zu gewährleisten.

Top-3-Maßnahmen:

- Weiterentwicklung des Employer Branding
- Einführung einer verbesserten Arbeitszeitorganisation: „Mein Wunschkonzeptplan“
- Einbindung von Eltern in Karenz

ZERTIFIKAT seit 2014



Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Elisabethnergasse 14, 8020 Graz
Telefon: +43 (0)316 7073-0
E-Mail: krankenhaus@elisabethinen.at
Website: www.elisabethinen.at
Kontakt: Elke Angerer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 698
Frauen: 546
Männer: 152
Teilzeitkräfte: 302



www.facebook.com/Elisabethinen.Graz
www.instagram.com/Elisabethinen.Graz
www.linkedin.com/company/Elisabethinen

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Der langfristige Wert von Familienfreundlichkeit

Es ist für die Elisabethinen Graz bereits die **zweite Re-Zertifizierung**. Die Ausweitung des familienfreundlichen Angebots hat für uns höchste Priorität. Durch das bereits umgesetzte Angebot können wir eine **gestiegene Mitarbeiterzufriedenheit** verzeichnen, welche sich im positiven Feedback der regelmäßig durchgeführten **Mitarbeiterbefragungen** widerspiegelt.

Durch die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber möchten wir deutlich machen, dass uns unsere Beschäftigten am Herzen liegen und wir stets bemüht sind, die Basis für eine gute Work-Life-Balance zu schaffen. Durch die Re-Zertifizierung und die dahinterstehenden Leistungen möchten wir das Arbeitsklima

weiter verbessern und ein positives Image unseres Betriebs schaffen. Denn die Zeichen der Zeit machen es deutlich – qualifizierte, motivierte und vor allem zufriedene Beschäftigte sind unser **wertvollstes Gut**.

Das haben wir erreicht

Von der Sommer- zur Ganzjahresbetreuung

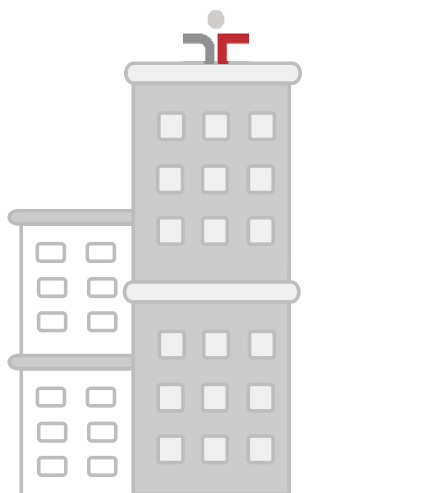
Schon mit der ersten Zertifizierung haben wir in Kooperation mit einem Betreuungsinstitut eine **Sommerbetreuung** für Kinder unserer Beschäftigten eingeführt. Dieses Angebot wird nun schon seit fast neun Jahren genutzt und stellt für die jeweiligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine große Erleichterung dar. Sie können hierbei ihre Kinder direkt beim Betreuungsinstitut anmelden und erhalten dazu auch einen finanziellen Zuschuss durch das Krankenhaus der Elisabethinen. Gerade die Tätigkeit in Gesundheitsberufen erfordert eine hohe Flexibilität, welche bei uns durch ein adäquates Kinderbetreuungsangebot ermöglicht wird.

Der nächste Schritt, dessen Umsetzung sich derzeit in der Planungs- und Erhebungsphase befindet, ist eine **Ganzjahresbetreuung** in Form eines **Betriebskindergartens** am Areal des Krankenhauses.

Top-3-Maßnahmen:

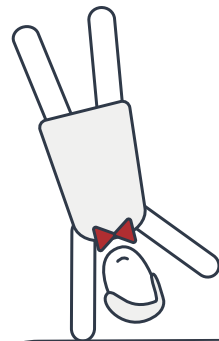
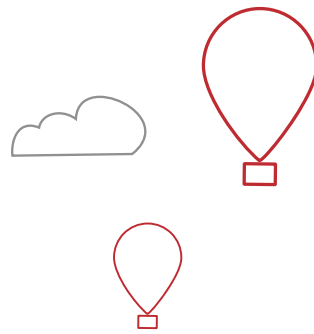
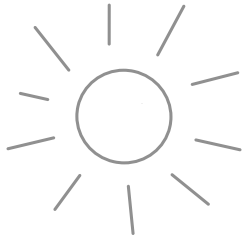
- Employer Branding – intern und extern
- Kinderbetreuung – Betriebskindergarten, Sommerbetreuung
- Personalentwicklung – laufende Weiterentwicklung







**Zertifikat
hochschuleundfamilie**



KURZINFORMATION

Familienbewusstsein auf allen Ebenen

Besonders im wissenschaftlichen Bereich ist es eine große Herausforderung, berufliche Chancen nutzen und Familie und Beruf optimal vereinbaren zu können. Ebenso ist es für den Studienerfolg betreuungspflichtiger Studierender wichtig, die Familie versorgt zu wissen.

Die Zertifizierung hochschuleundfamilie bietet ein **stimmiges Gesamtkonzept** zur besseren Vereinbarkeit von

- Wissenschaftlicher Karriere und Familie
- Familie und Beruf
- Studium und Familie

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Leichtere Rekrutierung und Bindung hochqualifizierter (wissenschaftlicher) Beschäftigter
- Weniger krankheitsbedingte Fehltage
- Mitarbeiterloyalität steigt
- Weniger Fluktuation
- Reduktion von Stress
- Mitarbeitermotivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Stärkung des familienfreundlichen Images der Hochschule
- Steigerung der Attraktivität der Hochschule für Studierende
- Verkürzung der durchschnittlichen Studiendauer durch flexiblere Rahmenbedingungen im Studium
- Senkung der Studienabbruchsquoten durch familienfreundliche Studienbedingungen
- Staatliches Gütezeichen hochschuleundfamilie
- Familienbewusstsein wird langfristig an der Hochschule verankert
- Begleitung durch geschulte Auditorinnen und Auditoren
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachterinnen und Gutachter

Individuelle Lösungen für jede Hochschule

Einsetzbar **in allen Hochschulen in Österreich**, erfasst das Zertifikat hochschuleundfamilie den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Lehre und Studium.

In definierten Handlungsfeldern werden das hochschulindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für die jeweilige Hochschule entwickelt - SOLL-Zustand.

Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse des wissenschaftlichen Personals, der Beschäftigten in der Verwaltung und der Studierenden.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Hochschulen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Zertifizierungsprozess zu beantragen.



Re-Zertifizierungen






Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Hochschulstraße 1, Campus V, 6850 Dornbirn
Telefon:	+43 (0)5572 792
E-Mail:	info@fhv.at
Website:	www.fhv.at
Kontakt:	Tamara Berger, MA

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	367
Frauen:	205
Männer:	162
Teilzeitkräfte:	197
Studierende:	1.507



-  www.facebook.com/fhvorarlberg
-  www.instagram.com/fhvorarlberg
-  www.linkedin.com/school/fachhochschule-vorarlberg

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Laufende Optimierungen zeigen Erfolg

Die Zertifizierung hochschuleundfamilie ist ein landesweit anerkanntes Gütezeichen für Familienfreundlichkeit. Wir setzen dieses im Employer Branding ein und können somit auch unsere **Attraktivität als Arbeitgeberin** steigern. Durch die Teilnahme an den Re-Zertifizierungen rückt das Thema Familienfreundlichkeit immer wieder in den Vordergrund.

Als Unternehmen setzen wir uns aktiv damit auseinander und überlegen gemeinsam sinnvolle Maßnahmen, die es zu realisieren gilt. Die Umsetzung erfolgt sehr **zielgerichtet und kontinuierlich**. Somit sind wir immer im Optimierungsprozess. Die intensive Auseinandersetzung fördert auch die **Bewusstseinsbildung** bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Das haben wir erreicht

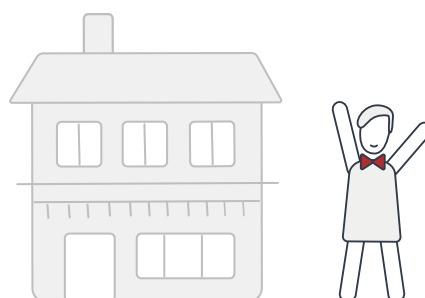
Vielseitige Mobilitätslösungen

Seit unserer ersten Teilnahme im Jahr 2014 haben wir über 50 Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit umsetzen können. Eine abgeschlossene und erfolgreiche Maßnahme war die **Erstellung eines Gesamtkonzeptes "Mobilität"** unter Berücksichtigung von Betreuungspflichten.

Das Mobilitätskonzept wurde Ende 2021 eingeführt. Zu den Maßnahmen gehören die Gewährung eines **Jobtickets** für alle, also die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, das neue Parkraummanagement, die Bereitstellung von Infrastruktur für Fahrräder sowie Jobrad-Aktionen. Das neue Parkraummanagement inkludiert auch **drei kostenlose Parkplätze für Beschäftigte mit Betreuungspflichten**. Im Frühjahr 2023 folgt ein kostenloser Fahrrad-Check.

Top-3-Maßnahmen:

- Laufende Erweiterung der zeit- und ortsunabhängigen Lehre
- Ausbau der Kindergartenplätze am Standort
- Einführung eines Ruheraums für Studierende








Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Kapitelgasse 4-6, 5020 Salzburg
Telefon:	+43 (0)66280440
E-Mail:	kontakt@plus.ac.at
Website:	www.plus.ac.at
Kontakt:	Günter Wageneder

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	2.943
Frauen:	1.622
Männer:	1.321
Teilzeitkräfte:	1.945
Studierende:	17.776



	www.facebook.com/parislodronuniversitaetsalzburg
	www.instagram.com/plus_1622
	www.linkedin.com/school/paris-lodron-universitaet-salzburg

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlichkeit und Diversität im Fokus

Wir haben seit einigen Jahren einen Schwerpunkt zu den Themen Diversität und Vereinbarkeit gesetzt sowie mehrere, kleinere Einheiten zur **Abteilung „Family, Gender, Diversity & Disability“** zusammengefasst. Hier arbeiten wir unter anderem an einer **Diversitätsstrategie** und einem **Code of Conduct**.

Vor diesem Hintergrund hat die Paris Lodron Universität Salzburg 2022 parallel einen Zertifizierungsprozess zu den beiden Themen Diversity sowie hochschuleundfamilie durchgeführt und mit einer Zertifizierung im Februar 2023 abgeschlossen.

Top-3-Maßnahmen:

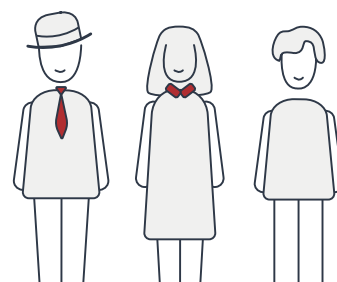
- Information und Sensibilisierung von Führungskräften
- Weitere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Studium
- Datenanalysen zur Work-Life-Balance

Das haben wir erreicht

Home Office: ein wichtiger Meilenstein

Die wichtigste Maßnahme der vergangenen Jahre war – in Folge der Erfahrungen mit den Lockdowns – der Beschluss von **Home-Office-Regelungen für das administrative Personal und für das nicht-habilitierte wissenschaftliche Personal**. Für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler auf Habilitiertenstellen gab es diese Möglichkeit bereits, weshalb eine innerbetriebliche Vereinbarung für diese Personengruppe nicht erforderlich war.

Darüber hinaus fanden **in vielen Bereichen Akzentuierungen zur verbesserten Vereinbarkeit** von Familie und Hochschule statt. Diese Anstrengungen sind Teil unserer DNA: Die Universität Salzburg kann auf eine **lange Tradition** der Ermöglichung bzw. Förderung von Work-Life-Balance und Diversität zurückblicken.



ZERTIFIKAT seit 2018



Kontaktdaten

Branche: Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse: Salesianumweg 3, 4020 Linz
Telefon: +43 (0)732 / 77 26 66
E-Mail: office@ph-linz.at
Website: www.phdl.at
Kontakt: Mag. (FH) Christian Rosenauer

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 373
Frauen: 260
Männer: 113
Teilzeitkräfte: 257
Studierende: 1.420



 www.facebook.com/PH.Linz
 www.instagram.com/ph_linz

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Familienfreundlich aus Prinzip

Das Leben und Arbeiten an der Privaten Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz mit all ihren Einrichtungen und Personen ist geprägt von **Wertschätzung und Dialog**. Wir verstehen uns als **lebendiger Ort von Bildung, Interdisziplinarität sowie Kooperation** und versuchen, Begegnungsräume zu eröffnen.

Die Zielsetzungen der Zertifizierung hochschuleundfamilie entsprechen dem Leitbild unserer Hochschule und sind Ansporn für uns, Rahmenbedingungen und Angebote für die Vereinbarkeit von Familie und Hochschule qualitativ weiterzuentwickeln. Privates und Berufliches gut zu vereinen, spielt bei uns traditionell eine wichtige Rolle. Unsere familienfreundliche

Ausrichtung für Beschäftigte und Lehrende leitet sich aus einer reichen Geschichte ab, die auf **Gemeinschaft, Engagement und Partnerschaft** aufbaut. Deshalb bieten wir eine **Vielzahl von Sozialeistungen und Unterstützungen**, damit unser gesamtes Team familiäre Verpflichtungen und Karriere erfolgreich unter einen Hut bringt.

Das haben wir erreicht

Viel Raum für Eltern und Kinder

Studierenden, Lehrenden und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Familie bietet die Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz – neben den üblichen Büro-, Besprechungs- und Unterrichtsräumlichkeiten – zahlreiche **zeitlich-flexible sowie räumliche Rückzugsbereiche**.

Dazu zählen zum Beispiel speziell gestaltete **Eltern-Kind-Zonen, Wickelbereiche, Essbereiche** mit Kinderhochstühlen, vielfältige **Arbeits- und Lernnischen** und die **große Kapelle als spirituelle Ruheoase**. Besonders geschätzt wird die neu gestaltete **Materialbibliothek mit kreativen Möglichkeiten**, Unterrichts- und Lernmaterialien vor Ort vorzubereiten. Speziell für Studierende, die während der Vorlesungszeiten Kinderbetreuung benötigen, wurde der neue Eltern-Kind-Raum geschaffen.

Diese **Räumlichkeiten stehen allen Hochschulangehörigen zur Verfügung**, befinden sich im Zentrum des Hauptgebäudes und werden erfreulicherweise gut angenommen und genutzt.

Top-3-Maßnahmen:

- Bereitstellung und Kommunikation einer familienfreundlichen Infrastruktur
- Wissenschaftliche Begleitung und Auseinandersetzung mit der Vereinbarkeit von Familie und Hochschule
- Beratungs- und Informationsangebote für Schwangere, Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Universitätsplatz 3, 8010 Graz
Telefon:	+43 (0)316 380-2168
E-Mail:	unikid-unicare@uni-graz.at
Website:	www.uni-graz.at/de
Kontakt:	Mag. Julia Spiegl

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	4.592
Frauen:	2.600
Männer:	1.992
Teilzeitkräfte:	2.956
Studierende:	29.945



-  www.facebook.com/UniversitaetGraz
-  www.instagram.com/universityofgraz
-  www.linkedin.com/school/university-of-graz

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Ein breites Spektrum an Hilfestellungen

Die Universität Graz ist seit vielen Jahren eine zertifizierte familienfreundliche Hochschule und sichert regelmäßig die Qualität ihrer Maßnahmen und Angebote.

Seit 1974 hat die Uni Graz **eigene Kinderbetreuungseinrichtungen** und unterstützt Eltern seit 2004 auch mit **Sommer-Kinderbetreuung am Campus** und **flexibler Kinderbetreuung**. Seit 2011 werden in vertraulichem Rahmen sorgende Angehörige bei finanziellen und rechtlichen Fragen zu Betreuungsthemen informiert und unterstützt. Angepasst an individuelle Anforderungen besteht ein Angebot, das von bedarfsorientierter stundenweiser Kinderbetreuung für die Kleinsten über Krippe und Kindergar-

ten als reguläre Betreuungsformen bis zu **Vernetzungstreffen und Workshops** für Eltern, wissenschaftliches Personal und Studierende reicht. Darüber hinaus bieten wir Information und Unterstützung bei familiärer Sorgetätigkeit, Vernetzung mit Expertinnen und Experten aus **Pflege und Betreuung** sowie entscheidungsvorbereitende Recherche und Gespräche.

Das haben wir erreicht

Betreuungsmöglichkeiten für die ganze Familie

Als Folge der Re-Zertifizierung verzichtet die Uni Graz nun bei der **Pflegefreistellung** für Angehörige auf die Überprüfung des gemeinsamen Haushalts. Diese Maßnahme ist eine konkrete Verbesserung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit **Sorgebedarf** und öffnet die gesetzliche Möglichkeit zur Pflegefreistellung auch für die Betreuung von erwachsenen und älteren Angehörigen, die meist nicht im gleichen Haushalt leben.

Auf die Überprüfung des gemeinsamen Haushalts zu verzichten, entspricht modernen Familienverhältnissen, bei denen ein gemeinsamer Haushalt mit der Großelterngeneration mehr die Ausnahme als die Regel darstellt. Auch können Bedienstete nun **ältere Angehörige**, die etwa Arztbesuche nicht mehr allein wahrnehmen können, zu medizinischen Konsultationen begleiten und dafür stundenweise Pflegefreistellung in Anspruch nehmen. Außerdem gibt es seit 2021 zusätzlich zu den Kinderbetreuungseinrichtungen auch **Betriebstagesmütter** für die Betreuung der Kleinsten.

Top-3-Maßnahmen:

- Führungskräfte-Café: Austausch zu Vereinbarkeitsthemen
- Laufender bedarfsorientierter Ausbau der Kinderbetreuungsplätze
- Verzicht auf die Überprüfung der Haushaltszugehörigkeit bei Pflegefreistellung



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Innrain 52, 6020 Innsbruck
Telefon:	+43 (0)512 50 70
E-Mail:	rektorenteam@uibk.ac.at
Website:	www.uibk.ac.at
Kontakt:	Mag. Isabella Göschl

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	5.573
Frauen:	2.561
Männer:	3.012
Teilzeitkräfte:	3.863
Studierende:	28.106



 www.facebook.com/uniinnsbruck
 www.instagram.com/uniinnsbruck

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Motiviert studieren und arbeiten in jeder Lebenssituation

Die Universität Innsbruck sieht Familienorientierung als integrativen Bestandteil ihrer **Hochschulkultur** und begreift eine gute Vereinbarkeit der Lebensbereiche als wesentlichen Faktor für Zufriedenheit. Gemäß unserem Leitbild fördern wir familienfreundliche Arbeits- und Studienbedingungen und bedarfsgerechte Angebote.

Unser **weit verstandener Familienbegriff** umfasst Fragen der Pflege von Angehörigen, jegliche Art von Betreuungsaufgaben sowie das Eingehen auf äußere Umstände in unterschiedlichen Lebenslagen. Seit 2013 durchläuft die Universität Innsbruck einen kontinuierlichen **Verbesserungsprozess** und lässt ihre vielfältigen familienfreundlichen Maßnahmen im Rahmen der

Top-3-Maßnahmen:

- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote für Studierende und Beschäftigte
- Überführung des Home-Office-Pilotmodells in den Regelbetrieb
- Informationen zu grenzüberschreitenden Familienangelegenheiten

Zertifizierung hochschuleundfamilie extern bewerten. Dies hat zur internen **Bewusstseinsbildung** beigetragen und erhöht die Motivation und Leistungsbereitschaft der Universitätsangehörigen. Der zweimalige Landessieg sowie die Platzierungen beim Staatspreis als familienfreundliches Unternehmen steigern die Attraktivität als Arbeitgeberin, den **Gesamterfolg** und die gesellschaftliche **Vorbildwirkung**.

Das haben wir erreicht

Rundumservice für alle Angehörigen

Das seit 2007 bestehende Kinderbüro der Universität Innsbruck wurde zu einem zentralen **Familienservice** für alle Universitätsangehörigen ausgebaut. Mit der Pflege von Angehörigen als neuem Themenschwerpunkt dient das Familienservice als Anlaufstelle für alle Universitätsangehörigen mit **Betreuungspflichten** und **Familienaufgaben**. Personen aus dem Ausland profitieren von internen Kooperationen und englischsprachigen Serviceangeboten.

Damit wurde das Angebot und die Servicierung deutlich erweitert und umfasst Betreuungs-, Beratungs- und Bildungsangebote, Anlaufstellen für **betreuende und pflegende Angehörige** sowie Maßnahmen zur Vereinbarkeit an unserer Universität. Mit der Entwicklung zum umfassenden Familienservice ging eine **Bewusstseinsbildung** und weitere **Vernetzung** sowohl intern als auch mit lokalen Servicestellen für alle Betreuenden einher. Damit wurde die Familienfreundlichkeit für alle Beschäftigten und Studierenden noch sichtbarer.



Kontaktdaten

Branche:	Behörde/öffentliche Einrichtung
Adresse:	Welthandelsplatz 1, 1020 Wien
Telefon:	+43 (0)1 313 364 111
E-Mail:	personalabteilung@wu.ac.at
Website:	www.wu.ac.at
Kontakt:	Mag. Georg Hanke, LL.B.

Daten & Zahlen

Beschäftigte:	2.215
Frauen:	1.246
Männer:	969
Teilzeitkräfte:	1.244
Studierende:	21.271



- www.facebook.com/wu.wirtschaftsuniversitaet.wien
- www.instagram.com/wuvienna
- www.linkedin.com/school/wu-wirtschaftsuniversitaet-wien

Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Innovative Lösungen für eine Welt im Wandel

Familien gerecht zu werden, ist eine **gesellschaftliche Verantwortung**. Als verantwortungsvolle Universität und Arbeitgeberin bekennt sich die WU zu dieser wichtigen Aufgabe.

Die Zertifizierung hochschuleundfamilie unterstützt uns dabei, **Instrumente zur Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf zu bündeln** und blinde Flecken in der eigenen Organisation aufzuspüren. Aus verschiedenen Perspektiven analysieren wir die aktuellen Herausforderungen und entwickeln auf dieser Basis gemeinsam innovative Problemlösungen. Durch verschiedene, **aufeinander aufbauende Maßnahmen** konnten wir uns über

Top-3-Maßnahmen:

- Förderung von internationaler Erfahrung insbesondere für Studierende mit Betreuungsaufgaben
- Ausbau und Weiterentwicklung einer familienfreundlichen Führungskultur
- Sensibilisierung, Bewusstseinsbildung und Reflexion zu Betreuung und Pflege

die Jahre hinweg kontinuierlich verbessern. Die WU möchte diesen Weg weiterhin beschreiten und sieht in der Zertifizierung ein wirksames Tool, um **Privates und Arbeit noch besser in Balance** zu bringen.

Das haben wir erreicht

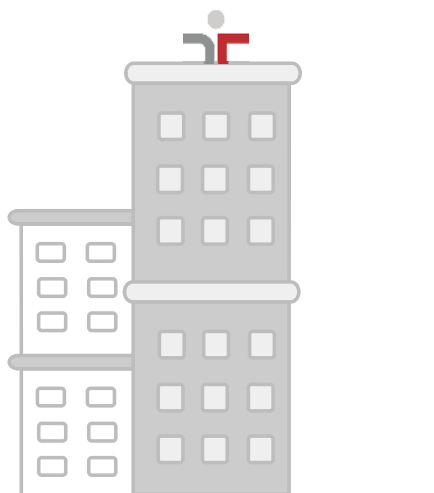
Schritt für Schritt gemeinsam zum großen Ganzen

Seit der ersten Zertifizierung im Jahr 2013 wurden viele Maßnahmen umgesetzt. Beispielsweise die **Ferienbetreuung** für schulpflichtige Kinder im Sommer, eine **Policy zur familien-gerechten Kommunikationskultur** oder die Aufbereitung von Informationen zum Thema Pflege von Angehörigen.

Die kontinuierliche Arbeit an der Vereinbarkeit im Rahmen der Zertifizierung hochschuleundfamilie verändert darüber hinaus die **Wahrnehmung von Führungskräften und der gesamten Organisation**.

Daraus resultiert ein positives **Gesamtbild**, das sich aus vielen einzelnen Mosaiksteinen zusammensetzt. Über die letzten zehn Jahre betrachtet, ist genau das der eigentliche Erfolg, die eigentliche Best Practice: Das Mindset der ganzen Organisation mit der Zeit zu verändern und ein **anderes Bewusstsein** zu schaffen, um aus scheinbaren Gegensätzen ein gesundes und starkes Ganzes zu machen.







Service

Auf einen Blick: Zertifizierte Unternehmen und Institutionen

Diese Übersicht listet alle aktuell zertifizierten Unternehmen und Institutionen in Österreich auf. Es ist jeweils angegeben, welches Zertifikat absolviert wurde:

- Zertifikat berufundfamilie
- Zertifikat berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Zertifikat hochschuleundfamilie

Zusätzlich wird angezeigt, ob die Organisation auch Partner beim Netzwerk „Unternehmen für Familien“ ist.

Bitte beachten: Es gibt Organisationen, die nur bei „Unternehmen für Familien“ aktiv sind, diese sind hier nicht angeführt.

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
3M Österreich GmbH	Kranichberggasse 4, 1120 Wien	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	04.12.19	x
A.ö. Krankenhaus des Deutschen Ordens Friesach GmbH	St. Veiter Straße 12, 9360 Friesach	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen"	19.05.15	x
ABB AG	Brown-Boveri-Straße 3, 2351 Wiener Neudorf	Industrie	berufundfamilie	12.01.23	x
ABC Service & Produktion Integrativer Betrieb GmbH	Schülerweg 50, 9020 Klagenfurt	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	x
ADMIRAL Casinos & Entertainment AG	Griesfeldstraße 15, 2351 Wiener Neudorf	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	05.09.17	
Allgemeine Sparkasse Oberösterreich Bankaktiengesellschaft	Promenade 11-13, 4021 Linz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	05.09.17	
Alpensport HandelsGesmbH	Weissbriach 152, 9622 Weissbriach	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.12.21	
Amt der Kärntner Landesregierung	Arnulfplatz 1, 9020 Klagenfurt	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	12.01.23	x
Amt für Betrugsbekämpfung	Hintere Zollamtsstraße 2b, 1030 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	16.12.21	x
AMZ* Arbeits- und sozialmedizinisches Zentrum Mödling Gesellschaft m.b.H.	Rathausplatz 3, 2351 Wr. Neudorf	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	04.04.17	
APA - Austria Presse Agentur eG, APA-IT Informations Technologie GmbH, APA-OTS Originaltext-Service GmbH, APA DeFacto Datenbank & Contentmanagement GmbH	Laimgrubengasse 10, 1060 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	16.12.21	
ARAG SE, Direktion für Österreich	Favoritenstraße 36, 1041 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.12.20	x
Arbeitsmarktservice	Treustraße 35-43, 1200 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	05.09.17	x
Arthur Schütz & Co, Österreichisches Trainingszentrum für Neurolinguistisches Programmieren und NLPt	Widerhofergasse 4/7, 1090 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.10.04	x
ASFINAG Autobahnen- und Schnellstraßen- Finanzierungs- Aktiengesellschaft	Schnirchgasse 17, 1030 Wien	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	14.06.22	
Astotec Holding GmbH, samt der Tochtergesellschaften Astotec Automotive GmbH, Astotec Metal Processing GmbH & Astotec Pyrotechnic Solutions GmbH	Leobersdorfer Straße 31-33, 2552 Hirtenberg	Industrie	berufundfamilie	14.06.22	
Austria Bau Oberösterreich GesmbH	Freistädter Straße 307, 4040 Linz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.09.22	
Austria PUMA Dassler GmbH	Münchner Bundesstraße 119, 5020 Salzburg	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.17	
Austrian Power Grid AG	Wagramer Straße 19, IZD-Tower, 1220 Wien	Industrie	berufundfamilie	06.10.15	
B.F. Mann GmbH	Bäckermühlweg 1, 4030 Linz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.12.21	
Bank Gutmann Aktiengesellschaft	Schwarzenbergplatz 16, 1010 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.05.15	
Barmherzige Brüder Krankenhaus Wien	Johannes von Gott Platz 1, 1020 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	x
Bauernwirt e.U.	Harterstraße 142, 8053 Graz	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	22.11.22	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Bausparkasse der Österreichischen Sparkassen AG (s Bausparkasse)	Am Belvedere 1, 1100 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	21.09.06	x
BAWAG PSK	Wiedner Gürtel 11, 1100 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.10.13	x
BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (BDO Austria Wien)	QBC 4 - Am Belvedere 4/ Eingang Karl-Popper-Straße 4, 1100 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.12.18	x
Beinschab EntsorgungsgmbH & Beinschab Handels GmbH & WB Demontage GmbH	Josef-Ressel-Gasse 7, 8753 Fohnsdorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	24.05.17	x
BFI Wien	Alfred-Dallinger-Platz 1, 1030 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	21.10.14	x
BG&P Holding GmbH	Neufeldweg 93, 8010 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	22.11.22	x
BIPA Parfumerien Gesellschaft m.b.H.	Industriezentrum NÖ Süd, Strasse 3, Obj. 16, 2355 Wiener Neudorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.10.13	x
BKS Bank AG	St. Veiter Ring 43, 9020 Klagenfurt	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.10	x
BMD Systemhaus GesmbH	Sierninger Straße 190, 4400 Steyr	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.10.19	x
BOEHLERIT GmbH & Co.KG.	Werk VI-Straße 100, 8605 Kapfenberg	Industrie	berufundfamilie	30.03.23	x
Boehringer Ingelheim RCV GmbH & CO KG	Dr. Boehringer Gasse 5-11, 1121 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	28.10.10	x
Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen	Schiffamtgasse 1-3, 1025 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	15.12.20	
Bundesanstalt Statistik Österreich (Statistik Austria)	Guglgasse 13, 1110 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	30.03.23	x
Bundesbeschaffung GmbH	Lassallestraße 9b, 1020 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	12.09.18	
Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H.	Trabrennstraße 2c, 1020 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	28.10.10	x
Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung	Minoritenplatz 5, 1010 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	21.10.14	
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft	Stubenring 1, 1010 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	06.10.15	
Bundesministerium Inneres, Sektion I-Präsidium, Abteilung I/A/5, ZRU	Herrengasse 7, 1010 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	30.03.23	
C & C Abholgroßmärkte Gesellschaft m.b.H.	Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16, 2355 Wiener Neudorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.12.20	x
Care Solutions GmbH	Parkgasse 12, 9300 St. Veit an der Glan	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.06.22	
Caritas Diözese St. Pölten	Hasnerstraße 4, 3100 St. Pölten	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	x
Caritas Kärnten	Sandwirtgasse 2, 9010 Klagenfurt	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	14.06.22	
cayenne marketingagentur gmbh	Heiligenstädter Straße 31, Stiege 2/ 6. OG./ Top 1, 1190 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	12.01.23	x
Central European Gas Hub AG	Floridsdorfer Hauptstraße 1, 1210 Wien	Industrie	berufundfamilie	25.10.17	
CERHA HEMPEL Rechtsanwälte GmbH	Parkring 2, 1010 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	30.03.23	
CISC Semiconductor GmbH	Lakeside B 07, 9020 Klagenfurt a. W.	Information/ Consulting	berufundfamilie	11.10.16	x
cms electronics gmbh	Industriering 7, 9020 Klagenfurt am Wörthersee	Industrie	berufundfamilie	14.06.22	
Coca-Cola HBC Austria GmbH	Clemens-Holzmeister-Straße 6, 1100 Wien	Industrie	berufundfamilie	10.10.17	x
Computerhaus EDV-HandelsgmbH.	Florianigasse 5, 8160 Weiz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.12.21	x
CONFIDA Steiermark Steuerberatung GmbH/Mosser & CONFIDA Murtal Steuerberatung GmbH/Malleg & Partner Steuerberatung GmbH	Herrengasse 13, 8010 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.09.22	
Constantia Teich GmbH	Mühlhofen 4, 3205 Weinburg	Industrie	berufundfamilie	06.10.15	
CS Caritas Socialis GmbH	Oberzellergasse 1, 1030 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	12.01.23	x
Danube Private University	Steiner Landstraße 124, 3500 Stein/Krems		hochschuleundfamilie	06.09.22	

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
dekoster GmbH	Eisenkappler Straße 10, 9141 Eberndorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	17.05.19	
DER EDERER Gasthof, Restaurant, Hotel, Seminar, Catering	Weizberg 2, 8160 Weiz	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	13.09.18	
DGNSS Management Consulting GmbH & DGNSS Sensors GmbH	Johannesgasse 15/1, 1010 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.09.22	
DIALOG - Individuelle Suchhilfe	Hegelgasse 8/3/11, 1010 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	06.09.22	x
Die Versicherei fair insurances GmbH	Reichenhallerstraße 10b, 5020 Salzburg	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.12.19	
Ditachmair & Partner Beratungsunternehmen	Schönbrunner Schlosstraße 5, 1120 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.10.20	x
dm drogerie markt GmbH	Günter-Bauer-Straße 1, 5071 Wals	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.10.13	x
Donau Chemie Aktiengesellschaft	Am Heumarkt 10, 1030 Wien	Industrie	berufundfamilie	12.01.23	x
DONAU Versicherung AG Vienna Insurance Group	Schottenring 15, 1010 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.10.13	x
DR. DÖLLER Vermessung ZT GmbH	Raiffeisenpromenade 2/1/8, 3830 Waidhofen an der Thaya	Information/ Consulting	berufundfamilie	30.03.23	
E.MAYR Reinigungstechnik GesmbH	Ortsstraße 285, 2331 Vösendorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.06.22	
EAM Systems GmbH/ EAM Controls GmbH	Ludwig-Benedek Gasse 2, 8054 Graz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	x
EBNER Industrieofenbau Gesellschaft m.b.H.	Ebner-Platz 1, 4060 Leonding	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	
ecopuls. Niederösterreichs Wirtschaftsagentur GmbH	Niederösterreichring 2, Haus A, 3100 St. Pölten	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	23.10.12	x
Eduscho (Austria) GmbH	Gadnergasse 71, 1110 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.09.22	
eMAGNETIX Online Marketing GmbH	Linzer Straße 10, 4190 Bad Leonfelden	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	30.03.23	
Energie AG Oberösterreich	Böhmerwaldstrasse 3, 4020 Linz	Industrie	berufundfamilie	26.06.12	x
ENPULSION GmbH	Viktor Kaplan-Straße 2, 2700 Wiener Neustadt	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	17.06.21	
Entwicklungs- und Forschungsverein Business Frauen Center	Radetzkystrasse 2, 9020 Klagenfurt	Information/ Consulting	berufundfamilie	04.12.19	x
EPS Electric Power Systems GmbH	Erlengasse 25, 3034 Maria Anzbach	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	17.06.21	
Erste Group Bank AG / Erste Bank der österreichischen Sparkassen AG	Am Belvedere 1, 1100 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	30.06.99	x
Esterhazy Betriebe GmbH	Esterhazyplatz 5, 7000 Eisenstadt	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	04.12.19	
Europlast Kunststoffbehälterindustrie GmbH	Schmelz 83, 9772 Dellach im Drautal	Industrie	berufundfamilie	15.12.20	x
EY Österreich (Ernst & Young)	Wagramer Straße 19, IZD-Tower, 1220 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.10.15	x
Fa. Elektro ZIEGLER GmbH	Florianigasse 12-14, 8072 Fernitz-Mellach	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	13.09.18	
Fabasoft AG	Honauerstraße 4, 4020 Linz	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.10.21	
Fachhochschule Burgenland GmbH	Campus 1, 7000 Eisenstadt	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	19.05.15	x
Fachhochschule des BFI Wien Ges.m.b.H	Wohlmutterstrasse 22, 1020 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	23.10.12	x
Fachhochschule Kärnten Gemeinnützige Privatstiftung	Villacher Straße 1, 9800 Spittal an der Drau	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	09.09.14	x
Fachhochschule Kufstein Tirol Bildungs GmbH	Andreas Hofer-Straße 7, 6330 Kufstein	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	26.06.12	x
Fachhochschule Salzburg GmbH	Campus Urstein Süd 1, 5412 Puch/ Salzburg	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	16.07.13	x
Fachhochschule Vorarlberg GmbH	CAMPUS V, Hochschulstraße 1, 6850 Dornbirn	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	11.03.14	x
Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH	Johannes Gutenberg-Straße 3, 2700 Wiener Neustadt		hochschuleundfamilie	04.04.17	x
fair-finance Vorsorgekasse	Alser Straße 21, 1080 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	09.09.14	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Familienbund Oberösterreich GmbH	Hauptstraße 83-85, 4040 Linz	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	12.02.13	x
Familienwohnbau gemeinnützige Bau- und Siedlungsgesellschaft m. b. H.	Märzstraße 1, 1150 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.12.18	x
Ferdinand Porsche Fernfachhochschule GmbH	Ferdinand Porsche Ring 3, 2700 Wiener Neustadt.		hochschuleundfamilie	05.09.17	x
FESOTEC Franz Josef Staggl	Gewerbegebiet 4, 6493 Mils	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.12.18	x
FH Campus Wien	Favoritenstraße 226, 1100 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	19.05.15	x
FH JOANNEUM Gesellschaft mbH	Alte Poststraße 147, 8020 Graz		hochschuleundfamilie	14.10.21	x
FH Oberösterreich, University of Applied Sciences Upper Austria	Roseggerstraße 15, 4600 Wels		hochschuleundfamilie	24.05.16	x
FH Technikum Wien	Hochstädtplatz 6, 1200 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	11.03.14	x
FHWien der WKW	Währinger Gürtel 97, 1180 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	26.06.12	x
Fisser Bergbahnen GmbH	Seilbahnstraße 44, 6533 Fiss	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	15.12.20	x
Fleck Elektroinstallationen GmbH	Wienerbergstraße 25b, 1100 Wien	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	17.05.19	x
Flex Althofen	Friesacher Straße 3, 9330 Althofen	Industrie	berufundfamilie	22.11.22	x
Fliegerwerft 2	Fliegerhorst 1, 8740 Zeltweg	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	12.01.23	x
Flughafen Graz Betriebs GmbH	Flughafenstraße 51, 8073 Feldkirchen	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	14.05.13	x
Flughafen Wien Aktiengesellschaft	Postfach 1, 1300 Wien	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	03.09.15	x
Fonatsch GmbH	Industriestraße 6, 3390 Melk	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	14.05.13	
Frauscher Sensortechnik GmbH	Gewerbestraße 1, 4774 St. Marienkirchen	Industrie	berufundfamilie	10.10.19	x
Fresenius Medical Care Adsorber Tec GmbH	Magnetsstraße 9, 3500 Krems	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	16.12.21	
Fritz Holter GmbH	Sengerstraße 27, 4600 Wels	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.12.18	
Frutura Obst & Gemüse Kompetenzzentrum GmbH	Fruturastraße 1, 8224 Hartl	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	x
Fujitsu Technology Solutions GesmbH	Guglgasse 15, 1110 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	15.10.13	
Gady Family: Franz Gady GmbH und Gady Opel GmbH	Leibnitzer Straße 76, 8403 Lebring	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.19	
GARANTA Versicherungs-AG Österreich	Moserstraße 33, 5020 Salzburg	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.09	x
Gemeinnützige Bau- und Wohnungsgenossenschaft für Mödling, reg.Gen.m.b.H.	Ferdinand Buchberggasse 9, 2340 Mödling	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.17	
GemNova Dienstleistungs GmbH	Adamgasse 7a, 6020 Innsbruck	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.06.22	
Generali Versicherung AG	Landskronngasse 1-3, 1010 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	23.10.12	x
Geriatrische Gesundheitszentren der Stadt Graz	Albert-Schweitzer-Gasse 36, 8020 Graz	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheit- und Pflegeeinrichtungen"	29.08.12	x
Geschützte Werkstätte Wiener Neustadt Gesellschaft m.b.H.	Waldschulgasse 7, 2700 Wiener Neustadt	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	12.01.23	x
Geschützte Werkstätten - Integrative Betriebe Salzburg GmbH	Warwitzstraße 9, 5023 Salzburg	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	03.09.15	x
Gesundheitszentrum St. Agatha, Ordination Dr. Johanna und Dr. Martin Schiffkorn	Pilatstraße 2, 4084 St. Agatha	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	04.04.17	
Gewista Werbegesellschaft mbH & Gewista Service GmbH	Litfaßstrasse 6, 1030 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.09.22	
GMS GOURMET GmbH, 1230 Wien & Zweigniederlassung 3106 St. Pölten	Oberlaaer Straße 298, 1230 Wien	Industrie	berufundfamilie	23.10.12	x
Grazer Treuhand Steuerberatung GmbH & Partner KG; Schlack & Partner Steuerberatung GmbH	Petersgasse 128a, 8010 Graz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	22.11.22	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Griffnerhaus GmbH	Gewerbestraße 3, 9112 Griffen	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	15.12.20	x
GW St. Pölten Integrative Betriebe GmbH	Ghegastraße 9-11, 3151 St. Pölten-Hart	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	x
Hammerer Aluminium Industries Holding GmbH	Lamprechtshausener Straße 69, 5282 Ranshofen	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	x
Handelsverband	Alserstraße 45, 1080 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.10.20	x
Handl Tyrol GmbH	Bundesstraße 33, 6551 Pians	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	10.10.17	
Hartlauer Handelsgesellschaft m.b.H.	Stadtplatz 13, 4400 Steyr	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	22.11.22	x
Haus der Barmherzigkeit	Seeböckgasse, 30a	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	x
HEERESLOGISTIKZENTRUM GRAZ	Straßganger Straße 360, 8054 Graz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	14.10.21	x
Herz-Jesu Krankenhaus GmbH	Baumgasse 20 A, 1030 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	13.09.16	x
Hilfswerk Kärnten	Waidmannsdorfer Straße 191, 9073 Klagenfurt	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	29.08.12	x
Hilfswerk Niederösterreich Betriebs GmbH	Ferstlergasse 4, 3100 St. Pölten	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	19.11.07	x
Hillside International Holding GmbH	Adi-Dassler-Gasse 2/1, 9073 Klagenfurt-Viktring	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.09.22	
Hirsch Servo AG	Glanegg 58, 9555 Glanegg	Industrie	berufundfamilie	10.10.19	x
Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik	Angermayergasse 1, 1130 Wien		hochschuleundfamilie	10.10.17	
HOFER KG	Hofer Straße 1, 4642 Sattledt	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.10.15	x
Holding Graz - kommunale Dienstleistungen GmbH	Andreas-Hofer-Platz 15, 8010 Graz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	12.02.13	x
Hornbach Baumarkt GmbH	IZ NÖ-Süd, Str. 3, Obj. 64, 2355 Wiener Neudorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.12.21	x
Hotel Sandwirth GmbH	Pernhartgasse 9, 9020 Klagenfurt	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	17.05.19	x
Hotel Zach KG	Wilhelm-Greil-Straße 11, 6020 Innsbruck	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	14.10.21	
Huber Web Media GmbH	Mils Au 70, 6493 Mils bei Imst	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.09.22	
Hutchison Drei Austria GmbH	Brünner Straße 52, 1210 Wien	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	06.09.22	x
HYPO Oberösterreich	Landstraße 38, 4020 Linz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.11.07	
IMC Fachhochschule Krems GmbH	Piaristengasse 1, 3500 Krems an der Donau		hochschuleundfamilie	14.10.21	x
Infineon Technologies Austria AG	Siemensstrasse 2, 9500 Villach	Industrie	berufundfamilie	16.07.13	x
Ing. Gerhard Hofer e.U.	Leonfeldnerstraße 203/205, 4040 Linz	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	21.10.14	x
Institut für Höhere Studien - Institute for Advanced Studies (IHS)	Josefstädter Straße 39, 1080 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	14.10.21	x
Institute of Science and Technology Austria (ISTA)	Am Campus 1, 3400 Klosterneuburg	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	21.10.14	x
Internationales Amtssitz- und Konferenzzentrum Wien AG (Austria Center Vienna)	Bruno-Kreisky-Platz1, 1220 Wien	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	03.09.15	x
INTERSPAR Gesellschaft m.b.H. / Maximarkt Handelsgesellschaft m.b.H.	Europastraße 3, 5015 Salzburg	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.10.21	x
i-tax Steuerberatungs GmbH	Triester Straße 14, 2351 Wr. Neudorf	Information/ Consulting	berufundfamilie	16.07.13	x
IT-Services der Sozialversicherung GmbH	Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	21.10.14	x
Johannes Kepler Universität Linz	Altenberger Straße 69, 4040 Linz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.06.11	x
JTI Austria GmbH, Austria Tabak GmbH, Ökolab Gesellschaft für Umweltanalytik Gesellschaft m.b.H	Erdberger Lände 26a/71, 1030 Wien		berufundfamilie	15.12.20	x
Kapsch Group (KAG, KBC, KCO, KPS, KTC)	Am Europlatz 2, 1120 Wien	Industrie	berufundfamilie	21.10.14	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Kastner & Öhler AG	Sackstraße 7-13, 8010 Graz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	
KELAG-Kärntner Elektrizitäts-Aktiengesellschaft	Arnulfplatz 2, 9020 Klagenfurt	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	24.07.13	x
Kellner & Kunz AG	Boschstraße 37, 4600 Wels	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	05.09.17	x
Kendrion (Eibiswald) GmbH	Dr. Wilhelm Binder Straße 1, 8552 Eibiswald 269	Industrie	berufundfamilie	08.03.18	x
Kerkoc GmbH	Lindengasse 36, 1070 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	16.12.21	
Klinikum Wels-Grieskirchen GmbH	Grieskirchner Straße 42, 4600 Wels	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	24.05.16	x
KLIPP Frisör GmbH	Klippstraße 1, 4600 Wels/ Thalheim	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.16	x
Kloeckner Metals Austria GmbH & Co KG	Percostrasse 12, 1220 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	12.01.23	x
Kollitsch Management GmbH	Deutenhofenstraße 3, 9020 Klagenfurt	Information/ Consulting	berufundfamilie	16.12.21	
Kompetenzzentrum Holz GmbH	Altenberger Straße 69, 4020 Linz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	30.03.23	
Komptech GmbH und JAWA Management Software GmbH	Kühau 37 (Komptech), Liebenauer Hauptstraße 65 (JAWA)	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	14.06.22	x
Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH	Amalienstraße 59-61, 1130 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	x
Kraftwerk Glatzing-RüstorferGen	Staih 32, 4690 Schwanenstadt	Industrie	berufundfamilie	28.05.18	x
Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried Betriebsgesellschaft m.b.H.	Schlossberg 1, 4910 Ried im Innkreis	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	06.10.20	x
Krankenhaus der Elisabethinen GmbH	Elisabethnergasse 14, 8020 Graz	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheit- und Pflegeeinrichtungen"	21.10.14	x
Krankenhaus Göttlicher Heiland GmbH	Dornbacher Straße 20-30, 1170 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	02.11.11	x
Krankenhaus Spittal/Drau Gemeinnützige GmbH	Billrothstraße 1, 9800 Spittal/Drau	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheit- und Pflegeeinrichtungen"	09.09.14	x
Krassgrün Werbeagentur GmbH	Nikolaipplatz 2, 9500 Villach	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.10.19	
KREMSER Bank und Sparkassen AG	Ringstraße 5-7, 3500 Krems	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.12.20	x
KUKLA Lifestyle GmbH	Westbahnstraße 7/25, 1070 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.09.22	
KWF Kärntner Wirtschaftsförderungsfonds	Völkermarkter Ring 21-23, 9020 Klagenfurt	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	28.10.10	x
LAFER+PARTNER Wirtschaftstreuhand- und Steuerberatungs-GmbH	Business Park 4, 8200 Gleisdorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.17	x
Landeskrankenanstalten-Betriebsgesellschaft - KABEG	Kraßniggstraße 15, 9020 Klagenfurt am Wörthersee	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheit- und Pflegeeinrichtungen"	10.12.18	
LDS Lederer Gebäudereinigung GmbH	Hermann-Mark-Gasse 8, 1100 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.16	x
Lebenshilfe Tirol gem. GmbH	Ing. Etzel Straße 11, 6020 Innsbruck	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	06.10.20	x
LeitnerLeitner	Ottenseimer Straße 32, 4040 Linz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.10.13	x
Lidl Österreich GmbH	Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	11.10.16	x
LimeSoda Interactive Marketing GmbH	Syringasse 5, 1170 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.06.22	x
Linz Center of Mechatronics GmbH	Altenberger Straße 69, 4040 Linz	Industrie	berufundfamilie	10.10.19	x
Ludwig Boltzmann Gesellschaft (LBG)	Nußdorferstraße 64/4, 1090 Wien		berufundfamilie	15.12.20	x
MACO Gruppe	Alpenstraße 173, 5020 Salzburg	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	x
Mag. Walter Gusel SteuerberatungsgmbH	Don-Bosco-Weg 10a, 8053 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.10.20	x
Magenta Telekom (T-Mobile Austria GmbH)	Rennweg 97-99, 1030 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	11.10.16	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
MAGS Werbetechnik - Markus Gerstgrasser	Stampfle 173b, 6500 Stanz bei Landeck	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	10.12.18	x
MAM Babyartikel GmbH	Lorenz-Mandlgasse 50, 1160 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	09.09.14	x
Markas GmbH	Dürauergrasse 10, 3100 St. Pölten	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	x
Market Calling Marketinggesellschaft m.b.H.	Höhenstraße 1, 4174 Niederwaldkirchen	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.01.07	
Marketagent.com online reSEARCH GmbH	Mühlgasse 59, 2500 Baden	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	04.12.19	
Maschinen Gailer GmbH	Kötschach 56, 9640 Kötschach-Mauthen	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.12.21	x
Medizinische Universität Wien	Spitalgasse 23, 1090 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.06.11	x
MERKUR Warenhandels AG	Industriezentrum NÖ-Süd, Strasse 3, Objekt 16, 2355 Wr. Neudorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	16.07.13	x
METRO Österreich	METRO Platz 1, 2331 Vösendorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.06.22	
Microsoft Österreich GmbH	Am Euro Platz 3, 1120 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	30.08.11	x
Mondi Frantschach GmbH	Frantschach 5, 9413 St. Gertraud	Industrie	berufundfamilie	15.12.20	x
mRaP GmbH (helloCash)	Pulvermühlweg 11, 3250 Wieselburg	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.09.22	
MS 6 Reisegesellschaft m.b.H.	Mießtaler Straße 14, 9020 Klagenfurt	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	14.06.22	
Muta Steuerberatung und Beteiligungs GmbH (murtax consulting u Coaching GmbH, murtax IT solutions GmbH, Liebenberger murtax Steuerberatungs GmbH, murtax Steuerberatungs GmbH)	Bundesstraße 13b, 8850 Murau	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.10.21	x
Nagel Austria GmbH	Gewerbestraße 15, 2514 Traiskirchen	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	13.09.18	
Nauderer Bergbahnen AG	Gewerbegebiet 1, 6543 Nauders	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	06.09.22	
neuplusherz gmbh	Zeltgasse 12/11, 1080 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	17.05.19	x
Neurologisches Rehabilitationszentrum "Rosenhügel" Errichtungs- und Betriebs-GmbH	Rosenhügelstraße 192a, 1130 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	
Niederösterreichische Versicherung AG	Neue Herrngasse 10, 3100 St. Pölten	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.10.13	x
NÖM AG	Vöslauerstraße 109, 2500 Baden	Industrie	berufundfamilie	13.09.16	
NOVOMATIC AG	Wiener Straße 158, 2352 Gumpoldskirchen	Industrie	berufundfamilie	06.10.15	x
NXP Semiconductors Austria GmbH & Co KG	Mikron Weg 1, 8101 Gratkorn	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	14.06.22	
ÖAMTC	Baumgasse 129, 1030 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	26.06.12	x
Oberbank AG	Untere Donaulände 28, 4020 Linz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	06.06.11	x
OeKB Gruppe	Am Hof 4, Strauchgasse 1-3	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	21.09.06	x
Oesterreichische Nationalbank	Otto Wagner-Platz 3, 1090 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	27.03.12	
OMV Aktiengesellschaft	Trabrennstraße 6-8, 1020 Wien	Industrie	berufundfamilie	04.12.19	x
OÖ Jugendherbergwerk und JUTEL Kinder- und Jugendferienaktionen	Dinghoferstraße 4/4, 4020 Linz	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	10.10.19	x
OÖ Wohnbau Gesellschaft für den Wohnungsbau gemeinnützige GmbH	Blumauerstraße 46, 4020 Linz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.18	x
Orthopädisches Spital Speising GmbH	Speisinger Straße 109, 1130 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	21.09.06	x
Ortner Reinraumtechnik GmbH	Uferweg 7, 9500 Villach	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	14.06.22	
Österreichische Beamtenversicherung, VVaG	Grillparzerstraße 11, 1016 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	13.09.16	x
Österreichische Finanzmarktaufsicht	Otto Wagner-Platz 5, 1090 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	15.10.13	x
Österreichische Lotterien GmbH	Rennweg 44, 1030 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	06.06.11	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Österreichische Nationalbibliothek	Josefsplatz 1, 1015 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	17.11.08	x
Österreichische Post Aktiengesellschaft (Zentrale)	Rochusplatz 1, 1030 Wien	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	15.10.13	x
Österreichische Staatsdruckerei GmbH	Tenschertstraße 7, 1239 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	16.04.09	x
ÖSTERREICHISCHER INTEGRATIONSFONDS	Schlachthausgasse 30, 1030 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	17.06.21	
Österreichisches Bundesheer/Führungsunterstützungsbataillon 2	Salzburgerstraße 3, 5600 St. Johann im Pongau	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	22.11.22	
Österreichisches Bundesheer/Jägerbataillon 18	Brunn 13, 8770 St. Michael in der Obersteiermark	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	04.12.19	x
Österreichisches Rotes Kreuz, Generalsekretariat	Wiedner Hauptstraße 32, 1040 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	30.03.23	
Österreichisches Verkehrsbüro AG	Jakov-Lind-Straße 15, 1020 Wien	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	17.11.08	x
Ottakringer Getränke AG, gemeinsam mit der Ottakringer Brauerei GmbH und Ottakringer Betriebe- und DienstleistungsgmbH	Ottakringer Platz 1, 1160 Wien	Industrie	berufundfamilie	04.12.19	x
OTTO Immobilien GmbH	Riemergasse 8, 1010 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.10.21	x
Pacovis Österreich GmbH & Co KG	Zum Wiesfeld 11, 2000 Stockerau	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.19	x
Pädagogische Hochschule Burgenland	Thomas Alva Edison-Straße 1, 7000 Eisenstadt		hochschuleundfamilie	04.04.17	x
Paris-Lodron-Universität Salzburg	Kapitelgasse 4-6, 5020 Salzburg		hochschuleundfamilie	10.12.18	x
Peek & Cloppenburg KG	Mechelgasse 1, 1030 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.17	x
Pfizer Corporation Austria GmbH	Floridsdorfer Hauptstraße 1, 1210 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	17.11.08	x
Pfizer Manufacturing Austria GmbH	Uferstraße 15, 2304 Orth an Donau	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	15.12.20	
PILZ Ges.m.b.H.	Modecenterstrasse 14, 1030 Wien	Industrie	berufundfamilie	10.10.19	
Prauchner GmbH	Manckerstraße 13, 3380 Pöchlarn	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	21.10.14	x
Prinzhorn Holding GmbH	Lemböckgasse 21-25, 1230 Wien	Industrie	berufundfamilie	22.11.22	x
PRISMA solutions EDV-Dienstleistungen GmbH	Klostergasse 18, 2340 Mödling	Information/ Consulting	berufundfamilie	05.09.17	x
Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz	Salesianumweg 3, 4020 Linz		hochschuleundfamilie	10.12.18	x
pro mente Gruppe in Kärnten: pro mente kärnten, pro mente: kinder jugend familie, pro mente Zentrum für psychosoziale Rehabilitation, Reha-Klinik für Seelische Gesundheit	Villacher Straße 161, 9020 Klagenfurt am Wörthersee	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	05.09.17	x
PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Donau City Straße 7, 1220 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	28.10.10	x
Rabel_Partner GmbH	Hallerschloßstraße 1, 8010 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.06.22	x
Raiffeisen Bank International AG	Am Stadtpark 9, 1030 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.12.20	x
Raiffeisen Informatik GmbH & Co KG	Lilienbrunnengasse 7-9, 1020 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	13.09.16	x
Raiffeisen Landesbank Kärnten	Raiffeisenplatz 1, 9020 Klagenfurt am Wörthersee	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	11.03.14	x
Raiffeisenbank Region Ried i.l. eGen	Friedrich-Thurner-Straße 14, 4910 Ried im Innkreis	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	10.12.18	x
Raiffeisenbank Region St. Pölten eGen	Kremser Landstraße 18, 3100 St. Pölten	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	04.12.19	x
Raiffeisen-Holding Niederösterreich-Wien	F.W. Raiffeisen-Platz 1, 1020 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	14.10.04	x
Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG	F.-W.-Raiffeisen Platz 1, 1020 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.10	x
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG	Europaplatz 1a, 4020 Linz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.09	x
Raiffeisen-Landesbank Steiermark AG	Kaiserfeldgasse 5, 8010 Graz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	30.03.23	
Raiffeisen-Landesbank Tirol AG	Adamgasse 1-7, 6021 Innsbruck	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	27.04.11	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Raiffeisen-Leasing GmbH	Mooslackengasse 12, 1190 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	16.07.13	
Raiffeisenverband Salzburg eGen	Schwarzstraße 13-15, 5020 Salzburg	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	22.11.22	x
Raml und Partner Steuerberatung GmbH	Museumstraße 31a, 4020 Linz	Information/ Consulting	berufundfamilie	28.10.09	x
ratiopharm Arzneimittel Vertriebs-GmbH	Donau-City-Straße 11, ARES Tower, Top 13, 1220 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.12.18	
RECON Europe GmbH	Wildbichler Straße 2, 6341 Ebbs	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	28.05.18	x
Regitnig Hotel & Chalets	Techendorf 33, 9762 Techendorf	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	16.12.21	x
research-team - Jimenéz-Schmon-Höfer GmbH	Brandhofgasse 7, 8010 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	09.09.14	x
Ressi KG	Hauptstrasse 17, 9620 Hermagor	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	10.12.18	
REWE International AG, gemeinsam mit BILLA AG, PENNY GmbH, ADEG Zentralbereiche	IZ NÖ Süd Straße 3, 2355 Wiener Neudorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	28.10.10	x
Richter Pharma AG & Pharma Logistik Austria GmbH	Feldgasse 19, 4600 Wels	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	
Rieder Bau GmbH & Co KG	Egerbach 12, 6334 Schwoich	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	28.05.18	
Rotes Kreuz Landesverband NÖ	Franz-Zant-Allee 3-5, 3430 Tulln	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	30.03.23	
Ruetz Sport und Modehandel GmbH INTERSPORT PREGENZER	Seilbahnstraße 42, 6533 Fiss	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.16	x
Salzburg AG für Energie, Verkehr und Telekommunikation	Bayerhammerstraße 16, 5020 Salzburg	Industrie	berufundfamilie	23.10.12	x
Samerhof BetriebsgmbH	Tröpolach 7, 9631 Jenig	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	14.06.22	
Sandvik in Austria Gesellschaft m.b.H.	Petritschgasse 12, 1210 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	12.01.23	x
Saubermacher Dienstleistungs AG	Hans Roth Straße 1, 8073 Feldkirchen bei Graz	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	11.10.16	x
Schankservice Peer GmbH - Wasserkaiser Trinkwassersysteme	Ramsau 168, 6284 Ramsau im Zillertal	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	22.11.22	x
Schenker & Co AG	Stella-Klein-Loew-Weg 11, 1020 Wien	Transport/ Verkehr	berufundfamilie	17.06.21	
Scheuch Group	Weierfing 68, 4971 Auroldmünster	Industrie	berufundfamilie	23.10.12	
Schneider Electric Austria Ges.m.b.H.	Am Euro Platz 2, Stg. 6, 3 OG, 1120 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	28.05.18	x
Schurian & Gritschacher Steuerberatung Unternehmensberatung GmbH	Lendorf 289, 9811 Lendorf	Information/ Consulting	berufundfamilie	04.12.19	
SecureGUARD GmbH	Industriezeile 35, 4. Stock, 4020 Linz	Information/ Consulting	berufundfamilie	17.06.21	
SERVIER AUSTRIA GmbH	Mariahilferstraße 20/7, 1070 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	12.01.23	x
sh Schebesta Wirtschaftstreuhand Steuerberatung GmbH	Schreinergergasse 6, 3100 St. Pölten	Information/ Consulting	berufundfamilie	06.10.05	x
Siemens Personaldienstleistungen GmbH	Siemensstraße 90, 1210 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	11.03.14	x
Silicon Austria Labs GmbH	Inffeldgasse 33, 8010 Graz	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.10.17	
SIMACEK GmbH	Ignaz Köck Straße 8, 1210 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	09.09.14	x
Sony DADC Europe GmbH	Sonystraße 4, 5303 Thalgau	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	
Sozialbau AG	Lindengasse 55, 1072 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	28.05.18	
SPAR & TANN Kärnten/Osttirol	SPAR-Straße 1, 9063 Maria Saal	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.18	x
SPAR Österreichische Warenhandels-AG, Zweigniederlassung Graz	Hafnerstraße 20, 8055 Graz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.10.17	x
SPAR Österreichische Warenhandels-AG, Zweigniederlassung Marchtrenk	SPAR-Straße 1, 4614 Marchtrenk	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.18	x
SPAR Österreichische Warenhandels-AG, Zweigniederlassung St. Pölten	Lagergasse 30, 3100 St. Pölten	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	11.10.16	x
SPAR und TANN Tirol/Salzburg	Sparstrasse 1, 6300 Wörgl	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	15.10.13	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Sparkasse Kufstein, Tiroler Sparkasse von 1877	Oberer Stadtplatz 1, 6330 Kufstein	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	10.10.17	
Sparkasse Neunkirchen	Hauptplatz 2, 2620 Neunkirchen	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	10.10.19	x
Sparkasse Niederösterreich Mitte West AG	Domgasse 5, 3100 St. Pölten	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.11.07	x
Spörker GmbH	Breitenfurter Strasse 245, 1230 Wien	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	30.03.23	
St. Hemma-Haus, Caritasinstitut für Betreuung und Pflege	Conventgasse 2, 9360 Friesach	Gesundheit und Sozialwesen	"berufundfamilie für Gesundheit- und Pflegeeinrichtungen "	29.08.12	x
Stadtamt Kufstein - Dienststelle Rathaus	Oberer Stadtplatz 17, 6330 Kufstein	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	05.09.17	
Stadtwerke Klagenfurt AG (Energie Klagenfurt GmbH, KMG Klagenfurt Mobil GmbH, BKG Bestattung Kärnten GmbH, PSG Poster Service GmbH)	St. Veiter Straße 31, 9020 Klagenfurt am Wörthersee	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	17.05.19	
Team Styria Werkstätten GmbH	Triester Straße 388-394b, 8055 Graz	Industrie	berufundfamilie	12.01.23	x
TEAMwork Holz- und Kunststoffverarbeitung GmbH	Jaxstraße 10-12, 4020 Linz	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	15.12.20	
TechnoPac Austria GmbH	Lilienfelder Strasse 46, 3150 Wilhelmsburg	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	14.10.21	x
The Skills Group GmbH	Margaretenstraße 70/1/15, 1050 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	13.09.18	
Tiroler Versicherung V.a.G	Wilhelm Greil Straße 10, 6020 Innsbruck	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	15.12.20	x
TQSR Group GmbH	myhive Wienerberg Turm A 34. OG. Wienerbergstraße 11, 1100 Wien	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	11.03.20	
Trauner Verlag + Buchservice GmbH	Köglstrasse 14, 4020 Linz	Gewerbe/ Handwerk	berufundfamilie	23.10.12	x
TRESCON Betriebsberatungsgesellschaft m.b.H.	Europaplatz 4, 4020 Linz	Information/ Consulting	berufundfamilie	14.10.21	x
Umweltbundesamt GmbH	Spittelauer Lände 5, 1090 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	10.12.18	
UNICONSULT Steuerberatung GmbH	Lastenstraße 38, 4020 Linz	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	10.12.18	x
UNICONSULT Steuerberatungs GmbH & Co KG	Bahnhofstraße 35a, 4910 Ried im Innkreis	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.12.18	x
UniCredit Bank Austria AG	Rothschildplatz 1, 1020 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.09	
UNiQUARE Software Development GmbH	Lannerweg 9, 9201 Krumpendorf am Wörthersee	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.10.19	x
Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz	Hauptplatz 6, 4020 Linz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	21.10.14	x
Universität für Weiterbildung Krems	Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems		hochschuleundfamilie	08.03.18	x
Universität Graz	Universitätsplatz 3, 8010 Graz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.06.11	x
Universität Innsbruck	Innrain 52, 6020 Innsbruck	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.10.13	x
Universität Klagenfurt	Universitätsstraße 65-67, 9020 Klagenfurt	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.06.11	x
Universität Mozarteum Salzburg	Mirabellplatz 1, 5020 Salzburg		hochschuleundfamilie	05.09.17	
VALNEVA Austria GmbH	Campus Vienna Biocenter 3, 1030 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.10.19	
VBV - Vorsorgekasse AG	Obere Donaustraße 49-53, 1020 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	06.10.15	
VBV-Betriebliche Altersvorsorge AG, VBV-Pensionskasse Aktiengesellschaft, VBV - Pensionsservice-Center GmbH, VBV - Consult Beratung für betriebliche Vorsorge GmbH, VBV - Asset Service GmbH, Betriebliche Altersvorsorge - Software Engineering GmbH	Obere Donaustraße 49-53, 1020 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	16.12.21	
Verantwortung und Kompetenz für besondere Kinder und Jugendliche (VKKJ)	Graumanngasse 7, 1150 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	22.05.14	x
VERBUND AG	Am Hof 6a, 1010 Wien	Industrie	berufundfamilie	28.10.09	x
Veterinärmedizinische Universität Wien	Veterinärplatz 1, 1210 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.06.11	x

ALPHABETISCHES REGISTER DER AKTUELL ZERTIFIZIERTEN ORGANISATIONEN

Name des Unternehmens	Adresse	Branche	Zertifikat	zertifiziert seit	Partner von Unternehmen für Familien
Volksbank Niederösterreich AG	Brunngasse 10, 3100 St. Pölten	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.11.07	
Volksbank Oberösterreich AG	Pfarrgasse 5, 4600 Wels	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	30.03.23	
Volkskreditbank AG	Rudigierstraße 5-7, 4010 Linz	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	17.06.21	
Vöslauer Mineralwasser GmbH & Vöslauer Thermalbad GmbH	Ottakringer Platz 1, 1160 Wien	Industrie	berufundfamilie	13.09.16	x
Waldviertler Sparkasse Bank AG	Sparkassenplatz 3, 3910 Zwettl	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	28.10.10	x
Weichenwerk Wörth GmbH	Ghegastraße 3, 3151 St. Georgen am Steinfeld	Industrie	berufundfamilie	15.01.06	
Wien Holding GmbH	Universitätsstraße 11, 1010 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	13.09.18	x
Wiener Netze GmbH	Erdbergstraße 236, 1110 Wien	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	
Wiener Neustädter Sparkasse	Neunkirchner Straße 4, 2700 Wiener Neustadt	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	24.05.16	x
WIENER ROTES KREUZ - RETTUNGS-, KRANKENTRANSPORT-, PFLEGE- UND BETREUUNGSGESELLSCHAFT M.B.H.	Nottendorfer Gasse 21, 1030 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	10.12.18	x
WIENER STÄDTISCHE VERSICHERUNG AG	Schottenring 30, 1010 Wien	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	03.09.15	x
WIENER STADTWERKE GmbH	Thomas Klestil Platz 13, 1030 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	13.09.18	x
Wiener Wohnen Kundenservice GmbH	Medwedweg 14/Unit 5, 1110 Wien	Information/ Consulting	berufundfamilie	10.10.17	
Wienwork integrative Betriebe und AusbildungsgmbH	Sonnenallee 31, 1220 Wien	Gesundheit und Sozialwesen	berufundfamilie	22.11.22	
Wirtschaftskammer Kärnten	Europlatz 1, 9021 Klagenfurt am Wörthersee	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	24.07.13	
Wirtschaftskammer Oberösterreich	Hessenplatz 3, 4020 Linz	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	03.09.15	x
Wirtschaftskammer Österreich	Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	04.12.03	x
Wirtschaftskammer Tirol	Wilhelm-Greil-Straße 7, 6020 Innsbruck	Behörde/ öffentliche Einrichtung	berufundfamilie	03.09.15	
Wirtschaftsuniversität Wien	Welthandelsplatz 1, 1020 Wien	Behörde/ öffentliche Einrichtung	hochschuleundfamilie	15.10.13	x
Wüstenrot Gruppe	Alpenstraße 70, 5020 Salzburg	Bank/ Versicherung	berufundfamilie	19.12.19	x
Zaltech International GmbH	Salzburger Straße 1, 5141 Moosdorf	Handel/ Dienstleistung	berufundfamilie	13.09.16	x
Zeitgeist Hotelbetriebs GmbH, Kolm & Partner GmbH, Zeitgeist Gastro GmbH	Sonnwendgasse 15, 1100 Wien	Tourismus/ Freizeitwirtschaft	berufundfamilie	14.06.22	
ZG Lighting Austria GmbH	Wagramer Straße 19, 1220 Wien	Industrie	berufundfamilie	10.12.18	



Am Weg zu mehr Familienfreundlichkeit...

Mehr Familienfreundlichkeit am Arbeitsplatz und im eigenen Lebensraum – mit der Zertifizierung berufundfamilie und dem Netzwerk „Unternehmen für Familien“ können Unternehmen und andere Institutionen ihr Engagement dokumentieren und weiter vorantreiben.

Netzwerk „Unternehmen für Familien“

Aktuell engagieren sich bereits **über 750 Unternehmen** und Gemeinden als Partner im Netzwerk „Unternehmen für Familien“.

Werden auch Sie in nur drei Schritten Teil des Netzwerks:

1. Zunächst die Website aufrufen: www.unternehmen-fuer-familien.at/netzwerk/partner-werden
2. Das Online-Formular ausfüllen und erste Unterlagen uploaden (Partnerpräsentation, Commitment-Urkunde, Foto und Logo).
3. Nach der Prüfung der Informationen wird Ihr Zugang bereits aktiviert. Sie haben uneingeschränkten Zugang zu allen Informationen auf unserer Plattform und sind aktiver Teil der Community. Sie haben nun zwei Monate Zeit, um Ihre Partnerpräsentation auf unserer Website zu vervollständigen.

Zertifiziert familienfreundliche Unternehmen sind schon einen Schritt voraus

Die Teilnahmevereinbarung im Rahmen der Zertifizierung berufundfamilie gilt als Äquivalent der benötigten Commitment Urkunde und kann für den kostenlosen Beitritt ins Netzwerk „Unternehmen für Familien“ verwendet werden.

Zertifizierung berufundfamilie

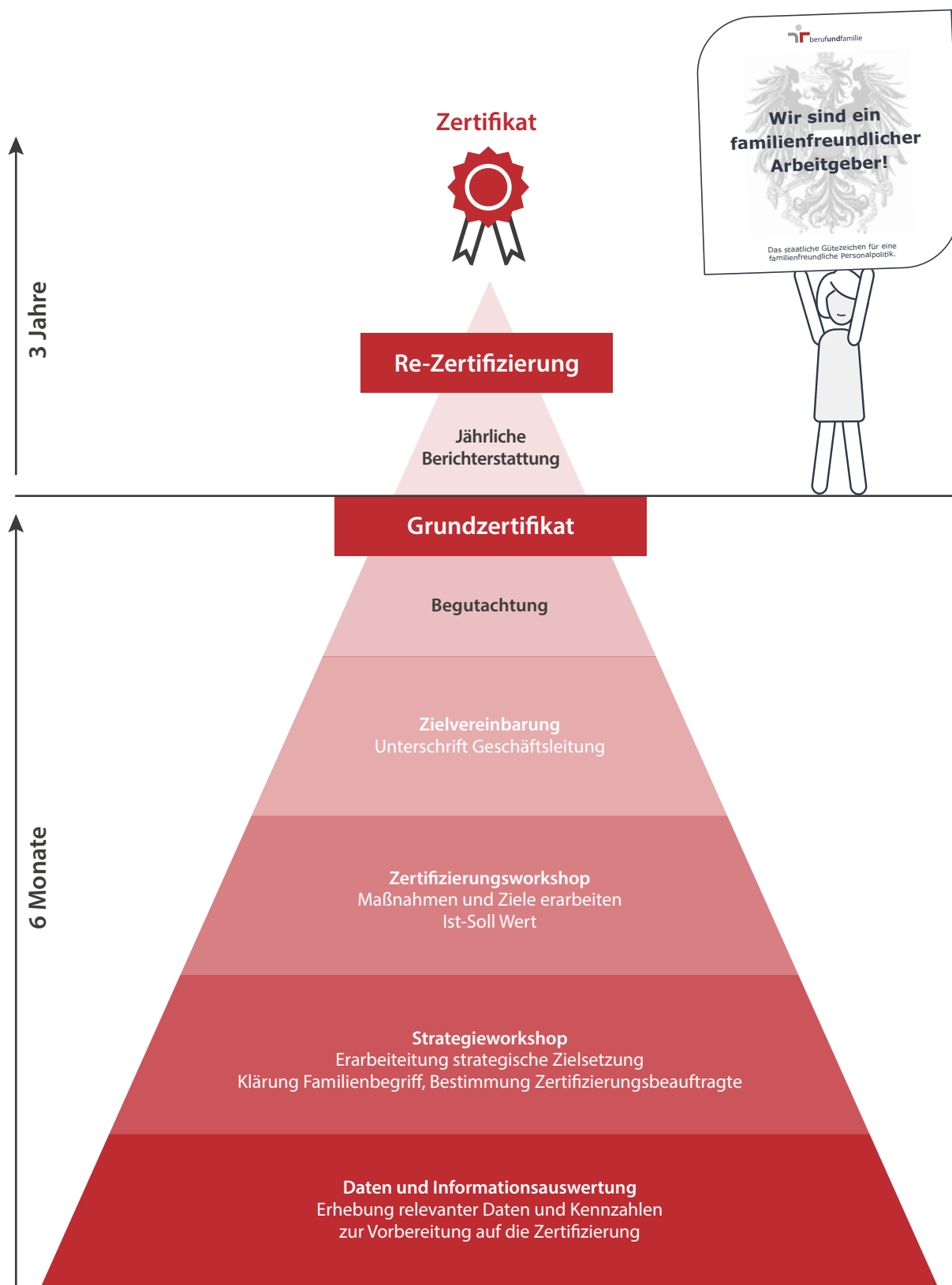
Unternehmen können mit einer Zertifizierung ihr Familienbewusstsein langfristig verankern und weiterentwickeln.

1. Am Beginn des Zertifizierungsprozesses stehen eine Daten-Evaluierung und ein Strategieworkshop zur Definition der strategischen Zielsetzungen des Unternehmens.
2. Im Anschluss werden von einer repräsentativen Projektgruppe konkrete Maßnahmen entwickelt.
3. Am Ende des Zertifizierungsprozesses erfolgt eine Begutachtung durch eine externe Zertifizierungsstelle.
4. Nach positivem Abschluss erhält das Unternehmen das Grundzertifikat für drei Jahre. Es wird vom zuständigen Bundesministerium verliehen.
5. Nach Ablauf der drei Jahre ist eine Re-Zertifizierung möglich.

Nähere Informationen zu allen unseren Zertifizierungen:

www.familieundberuf.at/zertifizierungen





Kontakt und Links



Untere Donaustraße 13-15/3 | 1020 Wien

Tel.: +43(0)1 218 50 70

E-Mail: office@familieundberuf.at

Website: www.familieundberuf.at

 www.facebook.com/familieundberufat

 www.instagram.com/familieundberufat

 www.linkedin.com/company/familieundberufat

Weitere Web-Links

Netzwerk „Unternehmen für Familien“: www.unternehmen-fuer-familien.at

Österreichisches Institut für Familienforschung: www.oif.ac.at



Impressum

Herausgeber: Familie & Beruf Management GmbH | Untere Donaustraße 13-15/3, 1020 Wien, Austria

Redaktionelle Gestaltung: Mag. Alexandra Kropf, Mag. Christina Badelt, Mag. Karlheinz Hoffelner

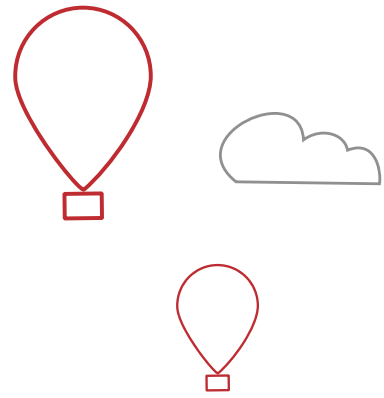
Grafische Gestaltung: Sabine Schmidt

Druck: Klaus Leistner

Inhalte: Die Informationen im Kapitel „Auszeichnungen“ basieren auf Angaben der Unternehmen, Hochschulen und Universitäten sowie Gesundheits- und Pflegeinstitutionen. Für die Richtigkeit der angegebenen Informationen in diesem Buch kann keine Haftung übernommen werden.

Fotos: Alle Bildrechte liegen bei den ausgezeichneten Unternehmen und Institutionen bzw. deren Fotografinnen und Fotografen.





www.familieundberuf.at

 www.facebook.com/familieundberufat

 www.instagram.com/familieundberufat

 www.linkedin.com/company/familieundberufat